第一图书网, tushu007.com

<<我的野蛮同事>>

图书基本信息

书名：<<我的野蛮同事>>

13位ISBN编号：9787508050997

10位ISBN编号：7508050991

出版时间：2009-1

出版时间：华夏出版社

作者：《CHEERS》杂志

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

曾有个为官的人说过，她是一只误闯政治野蛮丛林的小白兔。
这样的感慨，我想其实并不只是大人物的专利，我们每天在职场中讨生活的小老百姓，又何尝不是如此？
把职场形容成丛林，把同事描述成野蛮，或许有些夸张，但是我们如果真的做问卷调查，相信赞同这种说法的人应该不在少数。
我个人就曾经听过有人形容其工作场所是鲨鱼池，听来更是让人毛骨悚然。
很显然，未来想要在职场丛林中存活求胜，最好还是得具备自力救济的技巧或消灾免难的方法。
由于本人的专业是人力资源管理，所以一直都相信，不论任何工作，“人事”终究还是最重要的一环。
也就是说，想要成功，一定得同时将“人”搞定，并把“事”做好。
然而，从学校教育开始，我们所学的大多是如何把事情做对、做好，至于要如何把别人搞定，则通常付诸阙如。
或许有人能够两者兼顾，但多半是靠自己天生的悟性与慧根。
真正能在职场中遨游数载，而能不伤痕累累、全身而退者，看来只能用古人的“几希”来形容。

第一图书网, tushu007.com

<<我的野蛮同事>>

内容概要

《我的野蛮同事》写的是办公室内的故事，对于现代工作人而言，工作几乎占了生活一半以上的时间，办公室内的同事，自然成了我们每天相处最久的伙伴，相对也可能是最容易与之发生计较、竞争、摩擦，甚或产生感情的对象。
你和同事、上司及下属之间，是否有以下难解的困扰，不知如何处理？
和同事之间：你被同事妒忌、排挤、还是性骚扰？
和邻座同事隐伏着所谓瑜亮情节？
同事老爱浑水摸鱼，或是偷了你的点子和业绩，让你有苦难言？
倚老卖老的同事，专爱欺负你这种菜鸟红人……　和上司之间：你的主管爱抢功，又不懂嘉奖部属吗？
还是他总是偏袒某个同事？
遇到朝令夕改的主管，你怎么办？
他叫你背黑锅，你能顺从吗？
想升官加薪，却不知如何启口……　和下属之间：对于绩效差，问题多的下属，只有解雇一途吗？
面对喜爱私下抱怨的下属，你该怎么矫正？
对于爱闹情绪，或外务众多的下属，有没有办法可治？
……　在办公室的：该在办公室里吐苦水吗？
如何处理办公室内的恋情？
同事间发生冲突，你该怎么处理？
办公室八卦满天飞，如何充耳不闻？
部门分成三派，你该如何表态？

第一图书网, tushu007.com

<<我的野蛮同事>>

书籍目录

序一　当文明遇到野蛮序二　关键时刻，智慧抉择第一部　同事与我1　怎么办？
同事都升官了2　别让人偷你的业绩3　如何面对菜鸟红人？
4　上班拼业绩，下班博友谊5　当别人问起婚姻大事6　如何向同事说不！
7　如何面对茶水间的闲话？
8　我被同事排挤时9　遇到倚老卖老的同事怎么办？
10　好朋友离职了，怎么办？
11　如何与办公室里的“王公贵族”相处？
12　同事老爱扯后腿，我该怎么办？
13　国王的人马，如何赢得民心？
14　昔日同事，今日上司15　当同事浑水摸鱼……16　当同事偷了我的点子……17　当同事只说不做时……第二部　上司·我·下属18　当你的上司暗恋你……19　如何面对主管的“冷冻”？
20　老板，莎哟娜啦！
21　如何同主管谈年度绩效？
22　主管命令不一致，我该听谁的？
23　我的主管爱抢功，怎么办？
24　主管是假日杀手，怎么办？
25　我的上司爱听八卦，怎么办？
26　如果老板要我背黑锅……27　我的老板真偏心28　如果我比主管强？
29　啊！
我被匿名信攻击了……30　唉，我的直属主管不做事31　主管一直换，怎么办？
32　我的属下表现不佳33　部属抱怨不停，该如何解决？
34　啊！
部属又在闹情绪了……35　我的部属总是跟我作对第三部　办公室与我36　如何面对办公室恋情？
37　如何处理办公室八卦38　我该在办公室里吐苦水吗？
39　如何在办公室交朋友？
40　情人节没有收到花，怎么办？
41　重振办公室的气氛42　如何向性骚扰说不？
43　如何处理办公室内的冲突？
44　办公室内的瑜亮情结45　如何扮演公平的纠察队？

<<我的野蛮同事>>

章节摘录

第一部　同事与我　　1　怎么办？
同事都升官了　　现代企业强调团队合作，但是一旦有升迁机会，谁不渴望超越同事晋升？
鸿海集团的李姓工程师表示，同期进公司的储备干部，三年后有不少人仍是储备干部。
这是没办法的，“企业一次招考几十个工程师，主管的位置不过就那几个，”他感叹。
　　天下网络的读者在碰到升迁障碍时，只有四分之一的人会跟公司沟通，却有三成的人会辞职，有四成的人选择默默承受。
这些苦闷的读者似乎是比较内向的。
　　《愈大器愈晚成》的作者樱井表示，内向型的人温顺、不善交际又埋头苦干，在“会吵的孩子有糖吃”的企业环境，他们难免受到冷落。
因此，平常跟上司的沟通很重要。
　　但是，中国信托银行的陈姓专员却说：“要我跟主管谈自己的成果，连开口都很难。
”在朋友的建议下，他改用迂回方式：工作有初步成果，他便找主管寻求工作上的建议。
这种迂回沟通让主管觉得被重视，也更清楚他的表现。
　　樱井建议，内向型上班族一定要选择适才适所的工作。
个性温顺内向的人，常被迫选择或承揽不适合的工作，做得不愉快，就很难有亮眼的表现。
　　此外还要考虑企业文化是否重视苦干实干。
有些企业鼓吹自我促销，内向型工作者根本做不来。
　　无法升迁也可能是能力或努力不足，甚至是同事都太杰出了。
安泰公司保险员蔡明钦说：“碰到这种问题，要先自我反省。
”不能只看到外表，还要了解同事为什么能够获得提拔。
　　《想被挖角吗？
》作者约翰?劳表示，绩效不是升迁的唯一条件。
他调查大企业提拔主管的标准，发现沟通技巧、能配合企业文化，以及人际关系技巧，都是重要的因素。
　　……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com