第一图书网, tushu007.com

<<好员工这样工作>>

图书基本信息

书名：<<好员工这样工作>>

13位ISBN编号：9787508061979

10位ISBN编号：7508061977

出版时间：2011-3

出版时间：华夏出版社

作者：周治

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<好员工这样工作>>

前言

序言　　精益求精，让自己无可替代　　有这样一个寓言故事：　　很久以前，曾经有三只小鸟，它们一起出生，一起长大，等到羽翼丰满的时候，又一起从巢里飞出去，一起寻找成家立业的地方。

它们飞过了很多高山、河流和丛林，飞到一座小山上。

一只小鸟落到一棵树上说：“这里真好，真高。

你们看，那成群的鸡鸭牛羊，甚至大名鼎鼎的千里马都在羡慕地向我仰望呢。

能够生活在这里，我们应该满足了。

”它决定在这里停留，不再往前飞了。

另外两只小鸟却失望地摇了摇头说：“你既然满足，就留在这里吧，我们还想到更高的地方。

”　　这两只小鸟继续飞行，它们的翅膀变得更强壮了，终于飞到了五彩斑斓的云彩里。

其中一只陶醉了，情不自禁地引吭高歌起来，它沾沾自喜地说：“我不想再飞了，这辈子能飞上云端，便是最大的成就了，你不觉得已经十分了不起了吗？

”　　另一只鸟很难过地说：“不，我坚信一定还有更高的境界。

遗憾的是，现在我只能独自去追求了。

”说完，它振翅翱翔，向着云霄，向着太阳，执著地飞去……　　最后，落在树上的小鸟成了麻雀，留在云端的成了大雁，飞向太阳的成了雄鹰。

麻雀、大雁和雄鹰，它们的命运缘何不同？

一个很明确的答案就是：三者对自我的要求不同。

麻雀满足于树梢，所以它的世界只有几丈之高；大雁满足于云层，所以它永远都飞不出层层云雾的缠绕；雄鹰则不懈追求，力求最高，所以它的世界阔及宇宙。

三只小鸟不同的生命追求，恰与企业中的三种人状况相似。

第一种人如同麻雀。

与他人起点相同，却飞得最低。

这是因为，他们在工作的过程中，一味地满足于“差不多就行了”，做事不到位，处处找借口，拖延、倦怠、失责已经成为他们的习惯，最后只能成为企业中的“烂苹果”，被企业踢出去。

这类员工若想继续在职场中立足，必须转变工作观念、端正工作态度，将目标“拔高”，努力前进，如此才可能扭转职场中的不利态势，赢得发展先机。

第二种人好似大雁。

对麻雀的“树梢高度”充满了不屑和惋惜，所以他们选择了继续高飞，但也仅仅止于表面上斑斓无比的云层。

这些人虽然做事勤恳，能够尽量将任务完成，但容易满足于现状而失去进取心，最后也只能沦落为平庸的员工，时刻处于被剔除的边缘地带，一旦有所松懈，就有可能像“麻雀”一样被企业“踢出局”。

这类员工若想避免被剔除的厄运，就必须从此刻积极主动地改进自己的工作方式，树立更高的工作要求，尽职尽责，忠诚敬业，积极充电，成为职场中的常青树。

第三种人犹如雄鹰。

雄鹰志向高远，它的目标是云霄，是太阳，是无止境的高度，所以也只有它能够飞得最高、看得更远。

而这样的员工也就是企业最需要的人-称职的员工。

他们尽职尽责，把工作视为生命的信仰；他们自动自发，永远超出老板的期待；他们做事到位，拥有最完美的执行力；他们追求“功劳”，争取拿结果来复命；他们精益求精，让自己无可替代；他们做事高效，忙会忙到点子上；他们精于思考，带着思考来工作；他们目标高远，凡事追求最好，是企业里最受欢迎的人。

第一图书网, tushu007.com

职场中的你，是三种员工中的哪一种呢？

阅读完本书，你会自觉抛掉陈旧的思想，端正工作态度，把自己的工作做到称职，向着更为卓越的目标迈进，总有一天，你会如雄鹰一般，飞向职场的巅峰，成为真正的强者。

内容概要

一名好员工应当这样工作：明确自己的职责，做自己应该做的事；树立“结果思维”，用结果复命；不断提升自我，成为企业挖掘财富的“永动机”；带着思想来高效工作；永远把自己当成企业的主人翁，成为企业的卓越员工。

周治编著的《好员工这样工作》是“MBook随身读”系列丛书之一。

阅读完《好员工这样工作》，你会自觉抛掉陈旧的思想，端正工作态度，把自己的工作做到称职，向着更为卓越的目标迈进，总有一天，你会如雄鹰一般，飞向职场的巅峰，成为真正的强者。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

周治：工商管理硕士，资深职业经理人，中国实战管理培训专家，新华文轩出版传媒股份有限公司财经图书开发部特约培训师。
曾任某上市公司市场策划部经理，现任聚成咨询集团内训事业部副总。
作者在职场生存竞争、团队建设等方面有丰富的实践经验，逐步形成兼容西方管理思维和中国传统人文的现代职业经理人行为准则与管理体系。

<<好员工这样工作>>

书籍目录

第一章　随处可见的“不称职”态度“差不多”，结果“差很多” 执行不到位，不如不执行 缺乏忠诚度，工作成跳板 遇事就“逃”命，任“职”不担“责” 借口若比方法多，出路会比绝路少 第二章　卓越企业推崇的优秀员工典范许三多：不抛弃，不放弃 李骏：嘴上说不如手上干 魏小娥：用“心”攻克技术难关 文花枝：用生命诠释责任的价值 于凯：成事在人，要做就要做到最好 第三章　工作意味着责任，称职的员工要尽责工作意味着责任，不负责＝不称职 给责任心加温，让工作“零缺陷” 推诿扯皮到此为止 步出责任的极端，只承担适当的责任 定期审视工作，主动向自己“问责”第四章　以“罗文”为榜样，自动自发地工作你能像“罗文”一样工作吗 不要只做老板交代的事，做你应该做的事 自觉多一点，永远超越老板的期待 成功是因为比别人做得更多更彻底 主动“补位”，做公司需要你做的事 第五章　使命必达，在行动中体现完美执行力使命必达：向联邦快递学习完美执行 面对任务，你的第一反应是服从 全力以赴，把工作执行到位为自己设立“无借口区”超越困难，将任务执行到底 第六章　树立“结果思维”，拿着成果来复命结果至上，要“功劳”不要“苦劳” 树立“结果思维”，强化“结果导向” 把困难留给自己，把结果带给老板 仅仅有行动相当于积累脂肪而非肌肉 坚决执行“四小时复命制” 第七章　提升自我，不做“吃老本”的掉队者保持“饥饿感”，跨越“职?停滞期” 提升自我，不做“吃老本”的掉队者 让自己成为不可替代的灵魂人物 成为企业挖掘财富的“永动机” 精益求精，做公司的“专家员工” 第八章　高效工作，忙要忙到点子上忙不完：你到底在忙什么 把时间用在刀刃上 掌握“二八法则”，把握关键的20% 简化思维，不要把事情人为的复杂化 协同效应，让1＋1＞2 第九章　思路决定出路，带着思想?工作不换脑袋就换人：要做善于思考的员工 革自己的命”：改变自己 勤奋未必能成功，拓展思路找方法 不能改变手中的牌，就改变出牌的方式 第十章　工作是成长的机会，勇于向高难度的任务挑战高难度任务是机会在考验你 树立不可企及的目标，把自己扔过去 从“Know How”到“Know Why” 做“问题猎手”，而不是“问题猎物” 适者生存，为你的工作添一点“狼性” 第十一章　培养主人翁精神，成为拉着企业奔跑的人为自己打工：培养卓越的企业家精神 忠诚于公司，做公司命运的掌舵者 赢在敬业：敬业是卓越人士的修炼坊 在工作中怀着一颗感恩的心 唤醒危机感，吹响成长的“集结号”第十二章　称职不是终点，卓越才是目标满足于“完成任务”的员工不是好员工 比别人多做一点：“称职”是不够的 永远不要说“做得够好了” 积极进取，你的位置在高处 树立个人品牌

章节摘录

单伟和孙博同时被一家汽车销售店聘为销售员，同为新人，两人的表现却大相径庭：单伟每天都跟在销售前辈身后，留心记下别人的销售技巧，学习如何才能销售出更多的汽车，积极向顾客介绍各种车型；没有顾客的时候就坐在一边研究、默记不同车款的配置。
而孙博则把心思放在了如何讨好领导上，掐算好时间，每当领导进门时，他都会装模作样地拿起刷子为车做清洁。
他的公关技术很不错，很快就跟部门领导处得跟一个亲娘生的铁哥儿们似的。
一年过去了，单伟潜心钻研业务和不停提升自己的努力终于得到回报，不仅在新人中销售业绩遥遥领先，在整个公司的业务中也名列前茅，得到了老板的特别关注，并在年底顺利地被提升为销售顾问。
……

编辑推荐

打造好员工的特需素质，让你成为企业发展的助推器。
技法员工潜能，提升企业竞争力。
"搜狐读书"推荐阅读的员工培训实用读本，员工快速成长的最佳方案书／最给力的职场达人修炼宝典。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com