

<<老板最看重员工的10项素质>>

图书基本信息

书名：<<老板最看重员工的10项素质>>

13位ISBN编号：9787508072685

10位ISBN编号：7508072685

出版时间：2013-1

出版时间：宋薇 华夏出版社 (2013-01出版)

作者：刘杨

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<老板最看重员工的10项素质>>

### 前言

炎炎夏日，三个泥瓦匠在工地干活。

有路人经过，问他们在做什么，第一个泥瓦匠说：“我在砌墙。

”第二个泥瓦匠说：“我在盖一栋大楼。

”第三个泥瓦匠自豪地说：“我在建造一个美丽的城市。

”几年后，当前两个人还是泥瓦匠的时候，第三个人已经成了一位小有名气的建筑设计师。

为什么有些人能够脱颖而出，有些人却永远止步不前？

我们常常会问这样那样的问题：工作不被认可，得不到老板的器重，应该怎么办？

如何在最短的时间内做最多的事情？

社会竞争如此激烈，怎样才能站稳脚跟，让自己立于不败之地，答案是，必须让自己成为高素质的员工！

优秀的员工对于企业而言，无疑是一笔宝贵的财富。

他们除了能在企业的生产、管理上起到积极的作用外，还能产生良好的榜样作用并带动其他员工，从而促进企业的发展。

特别是在当前这样个经济大环境不太好的形势下，企业为了增强竞争力，迫切需要大批能够很好地适应企业发展需要的好员工。

那么，时代发展到今天，企业究竟需要什么样的员工？好员工应该具备什么样的素质和能力？职场有哪些与社会不同的规则？这些问题不仅仅是企业希望员工思考的，也是我们每一位员工需要了解的。试想一下，如果连企业究竟需要什么样的好员工我们都不知不晓，企业会接纳我们吗，我们能够在企业这个平台上得到发展和晋升的机会吗？

据一项最新调查表明，在现代企业中，企业最需要的是那些具有责任心、忠诚、敬业的员工，也需要那些随着时代的发展，适应企业需要，通过不断学习提升自我，在实际工作中实干加巧干的员工。他们热爱自己的工作，尽职尽责于本职工作，而且时刻以主人翁的精神来考虑企业的效益，时刻关注企业的发展，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策。

他们知道企业需要什么，他们知道单靠一己之力，绝不可能成就一番辉煌的事业，但只要坚守忠诚，忠于企业、忠于事业、依靠企业提供的平台，就能最大限度地发挥自己的聪明才智，并为企业创造良好的效益。

一旦拥有这些企业所需要的良好素质，我们将成为一个值得信赖的人、一个可以委以重任的人、一个最终获得成功的人，归根到底，最大的受益者还是我们自己。

本书将教会你如何取得良好业绩，如何要求自己，如何对待工作，如何看待公司，如何让自己在工作中变得更加不可替代。

坚持书中这10项要求，你就会发现，你已经不知不觉中跻身到了高素质员工的行列。

## <<老板最看重员工的10项素质>>

### 内容概要

《Mbook随身读：老板最看重员工的10项素质》让你轻松提升职场竞争力，从而在职场发展中如鱼得水，步步高升。

《Mbook随身读：老板最看重员工的10项素质》为你指引人生的前进方向，助你超越险阻，走向成功。

《Mbook随身读：老板最看重员工的10项素质》帮你全面提升自身素质，使你在生活的各个方面皆能左右逢源，无往不利；助你解析人生的困惑谜团，让你澄心争志，超然洒脱；帮你提升职业理念，更好地规划个人发展。

## <<老板最看重员工的10项素质>>

### 书籍目录

第1项素质怀有感恩之心 明白自己为什么工作 工作的目标不仅仅是薪水 用强烈的事业心去工作 把每一次任务当作成长的机会 无法选择工作时, 可以选择好好工作 会感恩工作的人才 有未来 第2项素质多替公司着想 公司利益至高无上 像老板一样思考和有担当 发现缺位, 马上补位 带头用行动实践公司愿景 重视服务品质, 为公司争赞誉 关心企业发展足迹, 能够经常建言献策 尽量为公司节约开支 第3项素质自动自发自觉 我是最棒的——周一清晨的自我激励 工作时调整到最佳的精神状态 充分认识工作的价值, 更好地激发潜能 最后一分钟, 干好60秒 到基层这最好的课堂上去锻炼 私事绝不占用任何工作时间 注意衣着, 保持良好的职业形象 蔑视破坏公司纪律的人 第4项素质高标准严要求 斩断自己的“约拿情结” 按照行业专家的标准努力积累 力求超群, 不妨对自己“狠”一点 及时补齐能力上的“短板” 在反思中不断提高 从失败中吸取成长的养分 汲取他人优秀的经验和长处 第5项素质用业绩证明自己 用业绩证明自己的价值 与其抱怨, 不如用行动换取业绩 带着方法问问题 以对待家人和朋友的态度对待客户 关心客户的需求, 创业绩多打温情牌 善待客户的抱怨, 用优质服务打动人心 第6项素质拿结果来复命 结果是唯一导向, 力求优化执行流程 执行, 就在当下 承诺无价, 说到更要做到 全力以赴, 用100%的努力做好1%的事 第7项素质培养良好习惯 日事日毕, 日事日清 把每一天都当成最后一天 珍惜每天提前几分钟进入工作状态 列出详细的工作计划, 按部就班地实施 每天坚持写工作日志 定期检查以修正自己前进的方向 主动向上级汇报工作的进度 第8项素质执行重在高效 要事压倒一切 让明确的目标引领行动的脚步 善用“奥卡姆剃刀”——简单工作法则 一次就把事情做到位 高效处理一切信息 把每个细节做到极致 崇尚合作, 整合大家的力量 第9项素质拉着企业奔跑 用你的工作热情感染身边人 影响别人, 做改变企业“气候”的人 成为不可替代的职场红人 不断超出老板的期待 敬业就是多做分外的事 认真尽责, 确保工作“零缺陷” 树立良好的个人职业品牌 第10项素质赢得职场好人缘 做人要低调, 做事要高标 有时不要擅自做主, 一切按规矩办事 与团队成员共同分享成功 学会有效聆听的艺术 你的微笑价值百万 对公司的秘密三缄其口

## <<老板最看重员工的10项素质>>

### 章节摘录

版权页：拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵。

”在职场上，老板也更喜欢敬业负责、把工作当成事业的员工。

这样的员工不仅是老板事业上的合伙人，也是工作中追求卓越、最具领导潜质的高素质员工。

高素质的员工对工作认真负责而且敬业，他们有把每一份工作当成事业来做的认真态度，这样的员工将离成功越来越近。

李嘉诚14岁时，由于生活所迫，他不得不肩自起李庭的重担。

起初，李嘉诚在一家茶楼当跑堂。

他每天必须在凌晨5点左右赶到茶楼，准备茶水、茶点。

于是，李嘉诚每天天不亮就得起床，赶往茶楼。

他在茶楼每天工作15个小时以上，晚上是茶客最多的时候，茶楼打烊时，已是夜深人静了。

李嘉诚经常累得两眼发黑，双腿发软。

李嘉诚后来对儿子谈起他少年的这段经历时，感慨地说：“我那时最大的希望，就是美美地睡三天三夜。

”尽管这样想，但他不敢有丝毫懈怠。

经营钟表公司的舅父送给他一只小闹钟，让他掌握时间。

李嘉诚每天都把闹钟调快10分钟并定好响铃，最早赶到茶楼。

后来，他将这一习惯保留了大半个世纪。

而在今天，大家都知道李嘉诚的手表永远比别人的快10分钟，这早已成了商界交口赞誉、津津乐道的美谈。

正因为知道找工作的艰辛，李嘉诚更加珍惜这份来之不易的工作。

他真诚敬业、勤勉有加，很快便赢得7老板的赏识，也成了加薪最快的堂倌。

在茶楼工作的两年中，李嘉诚见到了形形色色的人和各种各样的事，学到了许多东西。

17岁时，李嘉诚离开茶楼，到一家塑胶厂当了推销员。

推销产品需要到处跑，十分辛苦，但他对此早已习惯。

他善于动脑，能够根据不同的对象，灵活地推销产品。

由于工作刻苦，他的成绩显著，年仅20岁就被提升为业务经理，后来7很快升为总经理。

在随后几十年的创业生涯中，他始终保持着兢兢业业的工作态度，最终开创了属于自己的事业，成为华人首富。

高素质的员工都应具有李嘉诚这种把工作当成自己的事业来对待的敬业精神和事业心。

事实上，如果你能够以对待事业的态度来对待工作中的每一件事，并把它们当成使命，你就能发掘出自己潜在的能力。

即使是烦闷、枯燥的工作，你也能感受到它的价值。

在完成使命的同时，你的工作就会变成一项事业。

一个雨天的下午，一位老妇人走进费城的一家百货公司，漫无目的地闲逛，很显然不打算买东西。

大多数的售货员只对她扫一眼，然后就自顾自地忙着整理货架上的商品。

其中一位年轻的男店员看到了她，立刻主动向她打招呼，很有礼貌地问她是否需要帮忙。

这住老太太对他说，她只是进来躲雨的，并不打算买任何东西。

男店员说，他同样欢迎她的到来。

他主动和她聊天，以显示他的诚意。

当她离开时，男店员还陪她到门口，替她把伞打开。

这位老太太向男店员要了张名片，就走了。

此后的一天，这位男店员突然被，△\司老板叫进办公室，老板给7他一封信，是住老太太写来的。

这位老太太要求这家百货公司派一名销售员前往英格兰，代表该公司接下一个数额巨大的项目。

## <<老板最看重员工的10项素质>>

### 编辑推荐

《老板最看重员工的10项素质》将教会你如何取得良好业绩，如何要求自己，如何对待工作，如何看待公司，如何让自己在工作中变得更加不可代替。  
坚持书中这10项要求，你就会发现，你已经不知不觉中跻身到了高素质员工的行列。

<<老板最看重员工的10项素质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>