

<<把加薪变成现实>>

图书基本信息

书名：<<把加薪变成现实>>

13位ISBN编号：9787508256535

10位ISBN编号：7508256530

出版时间：2009-5

出版时间：金盾出版社

作者：郭家

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<把加薪变成现实>>

前言

加薪是正本当行的。

天下熙熙，皆为利来，天下攘攘，皆为利往。

中国更有一句古话叫“无利不起早”，由此看来，“耻于谈利”倒是违背人性了。

现如今，芸芸众生追求金钱，都应该理直气壮，对于十年寒窗苦读的莘莘学子来说，用所知所学换来的薪水，不仅仅是谋生和享受生活的需要，也是成本的“回收”和个人价值的体现。

如果问那些工薪族一个问题：“你是否对现在的薪酬待遇满意？”

”虽然有的回答含蓄，有的回答直接，但大部分人对自已的薪酬很不“满意”，具体回答不外乎以下几种：“我们大家做的都一样，为什么有人拿的比我多几倍？”

”“我在公司做了这么多年了，可薪水还是那么点。

”“大家能力都差不多，凭什么他就能拿高薪？”

”当进一步追问：“你为什么选择不选择跳槽”时，他们的回答也大同小异：“工作不好找，而且，天下乌鸦一般黑，去另一个公司未必就比这里好多少。

”如果你还在为薪水不高而抱怨，如果你还在为待遇不公而气愤，那么你为什么不出跳禁锢的自我思维，找到你低薪的真正原因呢？

只有找到症结，才能对症下药。

首先，我们要明白一点，老板一般是不会主动给你加薪水的，你要学会开口向老板要薪水。

涨薪水，理想的结果当然是老板下察民情，体恤员工，主动地、乐呵呵地涨薪水了。

当你努力工作，尽力表现，夜夜都想象着那一天：一大早，老板把你叫进办公室，和蔼可亲地对你说：“辛苦了，做得不错，我决定给你加钱。

”但很多员工面临的问题是：苦苦期盼，这个激动的时刻却一直没有到来。

也许永远不会来。

<<把加薪变成现实>>

内容概要

本书阐述了公司职员加薪的合理性和必要性。

为了获取一份能体现自身价值的薪水，职员应该始终忠于公司，努力提升自己的专业技术水平，不断为公司的发展奉献力量。

同时，还要处理好与领导和同事的关系，维持一个和谐的工作环境。

本书通俗易懂，案例丰富，是职场人士获取高薪的良师益友。

<<把加薪变成现实>>

书籍目录

第一章 你加薪了吗 你的薪水能体现你的价值吗 根本来说,薪水是自己定的 薪酬总是找有准备的人 老板是为你的将来加薪 学会把薪水和个人前途分开第二章 忠诚的形象很值钱 给老板一个忠诚的印象 用行动来证明你的忠诚 恭敬不如从命 给老板足够多的尊重 用面子换薪水 和公司一起成长 和公司共渡危机 要总想着为公司节省钱 别让你的忠诚成为愚忠第三章 让老板看到你的进步 不再萎靡不振 不再马虎轻率 不再应付了事 不再推卸责任 不再拖延疲沓 不再杂乱无章 不再逃避错误 不再不动脑子 不再不思进取 不再孤军奋战第四章 拿出你的成绩来 业绩才是硬道理 一定要有结果意识 用成绩把能力体现出来 让老板知道你的成绩 你的价值决定你的分量 不做空谈最厉害的人 心中要想着为老板赚钱第五章 做一个不可替代的你 做一个术业有专攻的人 做最有解决办法的人 做老板最放心的人 做站在队伍最前列的人 做最敢挑战困难的人 做个能处理危机的人 做最有创意的人 做最有工作效率的人 做最有想象力的人 做最有影响力的人 做最享受工作的人第六章 有时,努力比能力重要 不努力,天才也枉然 让老板看到你的努力 别总想着投机取巧 别让老板听到你的抱怨 不敬业,离下岗不远了 把小事当作大事做 别总向老板奉献“借口” 差不多就是还不行 分外的事情也要做做 默默地在努力学习 珍惜你的分分秒秒第七章 各种关系一定要处理好 人际关系一定要和谐 做个有吸引力的人 打工不跟老板较劲 别忽视了“二把手” 加薪,重视同事的作用 要有正确的竞争观念 成熟的果实总低头 别让嘴巴害了你第八章 向老板说出加薪的想法 别总等待老板开口说加薪 理直气壮,加薪不是乞讨 做好加薪谈判的准备工作 何时何地开口说加薪 加薪不成,那就加点别的 加薪,要摸清老板个性 找到加薪的王牌理由 加薪无望,跳槽不是罪 戴好安全帽,再跳槽

<<把加薪变成现实>>

章节摘录

第一章 你加薪了吗你的薪水能体现你的价值吗看到别的同事春风满面地从老板办公室走出来，又是一个被加薪的职员，多少次幻想着自己也能够如此，但是为什么加薪总是轮不到自己呢？为什么别人加薪如同喝水一样容易，但是自己要被加薪却比登天还难呢？其实，我们没有必要去羡慕别人拿多少工资，我们要关注的是自己应该拿多少工资，工资只要能体现自己的价值就行了，也一定要体现自己的价值。

你每天辛勤劳作，可到底换来多少酬劳呢？如果你想出售某样东西，比如说一幢房子，你肯定会去市场打听一下，你会相互比较，来确定这幢房子的新价格。

但是有许许多多的人，他们虽然善于货比三家，用合适的价钱买回合身的衣服，虽然精于研究各种小广告，做市场对比，能够准确估算出一辆二手车值多少钱，却不知道在公司中，在职场里，自己到底值多少钱。

在薪水与价值不对等的情况下，加薪不仅仅意味着收入的增加，它还涉及公正性的问题。

每个人都想获得他该获得的，和你职务相当的同事，工作做得比你差，却拿到比你多三分之一的薪水，你会有什么感受呢？假如有熟人告诉你，做同样的工作，在别的公司能拿到多得多的薪水，你会怎么想呢？诸如此类的“混账事”会滋生你的不满情绪，会夺走你工作中的快乐。

一旦没有了工作中的快乐，你这台发动机就不能保持良好的运转状态，工作无法集中精力，不能全心全意为老板工作。

从这一点上来说，加薪是对老板有利的。

<<把加薪变成现实>>

编辑推荐

《把加薪变成现实》由金盾出版社出版。

掌握加薪的法门，加薪不是梦。

让你的薪水涨上去，这个目的不庸俗，薪水是生计的需要，也是个人价值的体现。

你对你的薪酬满意吗你的薪酬能体现你的价值吗你想让老板给你加薪吗其实，薪酬最终是由你自己决定的关键是要找到王牌理由，再掌握好跟老板谈判的时机、场合和语言技巧拥有这些，你的高薪不是梦

<<把加薪变成现实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>