第一图书网, tushu007.com

<<电力企业管理变革之道>>

图书基本信息

书名：<<电力企业管理变革之道>>

13位ISBN编号：9787508395623

10位ISBN编号：750839562X

出版时间：2010-1

出版时间：中国电力出版社

作者：涂方根 编

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

近日，再读《电力要先行·李鹏电力日记》一书，深感一位国家领导人对国家的深深关切和对电力事业的执著追求，在宏观面上有醍醐灌顶之感。

同时，恰好又受邀为《电力企业管理变革之道》丛书作序，初读书稿后，感觉这套丛书从微观上求解电力企业管理效率提升，还有令人耳目一新之感。

新，在于两点，一是，在微观细节上研究电力企业的人力资源管理现状及解决思路，不是简单的理论和说教。

有很多从实践中得来的方法、方案等，有的甚至可以直接借鉴采用；二是，作者还不满足于此，而是注重从方案到落地实践，深入、系统介绍了很多行之有效的改革推进案例和方法。

换言之，光有好的想法还不行，还要有好的工作方法去实践。

毕竟，改革的难点在于人，成败与否在于利益格局和文化观念，有了管理落地方法和实践案例，则“借鉴有案例，对标有方法”。

内容概要

本书为《电力企业管理变革之道》系列丛书之一，本书主要内容包括发电企业生存背景研究、发电企业组织变革与落地、发电企业标杆管理、发电企业燃料管理与节能减排、发电企业运营模式、发电企业检修管理、发电企业绩效管理、发电企业薪酬管理、发电企业员工职业生涯设计、发电企业培训体系建设、发电企业员工素质测评、发电企业班组建设。

本书可供企业管理相关人员参考使用。

作者简介

涂方根，友泰（北京）管理咨询有限公司（WWW．cnutc．corn）总裁，电力行业研究中心首席专家。
2006年中国十大管理咨询大师之～，国际管理学会二届大会“杰出管理咨询奖”获得者。
国内著名的组织变革与人力资源“落地专家”，“变革C理论”创立者。
任清华大学、中国人民大学、山东理工大学、华北电力大学、中企联、前沿讲座等多家机构的EMBA或MBA特邀讲师。
历任华电集团、中国五矿集团、三星电子、中国银行总行、鲁能集团、英博啤酒集团等十几家企业管理顾渐。
著有《事业单位管理咨询实务》。
《管理一定要落地》、《文化聚力》，发论文数十篇。
其领先创建的友泰咨询是国内第一家”以变革咨询为特色”的人力资源专业咨询平台，为企业提供“落地式管理变革解决方案”，曾服务于电力、事业单位、制造、房地产、煤炭、烟草、农业等多个行业数百家国内外知名企业。
是中企联执行委员、北京企业家协会常务理事、2007年全国十佳咨询机构。

书籍目录

丛书总序 电力企业管理咨询为电力企业管理创新助力丛书自序从“向管理要效益”到“向管理落地要效益”第一章　发电企业生存背景研究 第一节　发电企业改革发展历程 第二节　新时期发电企业的发展难题 第三节　发电企业管理创新之路第二章　发电企业组织变革与落地 第一节　发电企业组织设计 第二节　组织设计方案落地实施 第三节　组织变革落地的配套机制建设 第四节　发电企业组织变革案例第三章　发电企业标杆管理 第一节　标杆管理理论 第二节　发电企业标杆管理实践 第三节　标杆管理要点第四章　发电企业燃料管理与节　能减排 第一节　难以承受的“燃煤之痛” 第二节　“燃煤之痛”解决途径 第三节　电厂节　能降耗的创新建议 第四节　水电厂节　能减排制度建设案例第五章　发电企业运营模式 第一节　发电企业委托制运营模式 第二节　委托制运营模式实践 第三节　关于发电运营管理模式的建议第六章　发电企业检修管理 第一节　发电企业检修管理体制 第二节　发电企业检修策略 第三节　发电企业设备点检管理 第四节　发电企业定修项目管理第七章　发电企业绩效管理 第一节　发电企业绩效管理现状 第二节　构建现代企业绩效管理体系 第三节　企业绩效管理落地实施经验 第四节　岗位绩效管理体系建设案例第八章　发电企业薪酬管理 第一节　发电企业薪酬现状与问题 第二节　构建现代企业薪酬分配制度 第三节　变革程序保障薪酬制度落地 第四节　发电企业薪酬变革案例第九章　发电企业员工职业生涯设计 第一节　职业生涯设计的重要意义 第二节　发电企业员工职业生涯管理的现状与问题 第三节　员工职业生涯设计方案与落地第十章　发电企业培训体系建设 第一节　发电企业培训体系现状分析 第二节　发电企业培训体系建设与运行第十一章　发电企业员工素质测评　第十二章　发电企业班组建设

章节摘录

计划经济时期，发电企业与其他传统国企一样，承担了许多本应由政府承担的学校、医院等社会职能。
而在迈向市场经济的过渡时期，为扩大收入来源，同时继续解决就业问题，又凭借自身优势，围绕主业成立了以“多种经营”为核心的辅业。
辅业在主业管理体系下普遍处于从属地位，承担着安置性、福利性等与市场竞争主体不相符的功能与使命，但同时也为主业发展带来诸多如机构臃肿、人浮于事、效率低下等传统国企弊病。
在面临竞价上网的市场化竞争态势下，内部主辅分离成为各发电企业消除主辅问国企弊病过渡渗透、扩展生存空间、提高主业竞争力不可或缺的改革之举。
因此，针对传统电厂存在机组小、机组老、富余人员多、竞争力差等突出矛盾问题，大部分发电企业遵照了2002年八部委联合下发了《关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的实施办法》，在规范主辅关联交易、做强主业、逐步分离辅业等方面进行了积极的探索，因地制宜地推进主辅分离改革，妥善安置好富余人员，做强主业，发展辅业，促进企业良性发展。
（2）运检体制改革创新。
除了多经企业、三产后勤、公共部门与主业分离改制外，很重要的体制改革工作就是对检修、运行的管理体制进行创新与改革。
部分发电企业开展“运检分离”、“运行专业化”的改革，已实现“发电精干化，运行、检修专业化，实业社会化”的专业化运作，使公司系统的组织结构、内部机制和管理方法适应市场化、现代化发展的要求，提高企业的核心竞争力。

媒体关注与评论

本书作者遵循“少争论，多研究：少点评，多思考；不要指手划脚，只要扎实工作”的可贵原则，认真为电力企业传播现代化人力资源管理理念，踏踏实实帮助电力企业向管理要效益，提升劳动生产效率，降低运行成本，挖掘人力资源价值，发挥人力资本的巨大优势。

——中国电力企业联合会秘书长 王永干

基于中国文化的管理变革命题，至少还值得研究50年。
涂方根坚持的研究重点，友泰咨询的电力行业咨询方向，值得关注。

——国投电力云南大朝山水电公司总经理 陈振荣

不吃苦，不遭罪，咨询不可能落地。
或者说，轻轻松松“卖报告的咨询”时代已经结束了。
友泰咨询的管理落地体验，源自他们遭了不少罪，这样出来的东西才有价值。

——锦州东港电力有限公司董事长 陈晓颖

电力行业的咨询，落地实践派在市场上的崛起，表明了学院派咨询和西式咨询都需要转型，更表明了咨询在中国更难做了。
谁敢在管理落地这条道上坚持下去，谁就是真正可以高效服务于本土企业的典范。
本书来自友泰咨询的管理落地体验，希望能帮助电力企业朝这个方向迈进。

——鲁能晋北铝业董事长 徐庆銮

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com