第一图书网, tushu007.com

<<电力企业管理变革之道>>

图书基本信息

书名：<<电力企业管理变革之道>>

13位ISBN编号：9787508398945

10位ISBN编号：7508398947

出版时间：2010-2

出版时间：中国电力出版社

作者：涂方根 编

页数：414

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

近日，再读《电力要先行·李鹏电力日记》一书，深感一位国家领导人对国家的深深关切和对电力事业的执著追求在宏观面上有醍醐灌顶之感。

同时，恰好又受邀为《电力企业管理变革之道》丛书作序，初读书稿后，感觉这套丛书从微观上求解电力企业管理效率提升，还有令人耳目一新之感。

新，在于两点，一是，在微观细节上研究电力企业的人力资源管理现状及解决思路；不是简单的理论和说教。

有很多从实践中得来的方法、方案等，有的甚至可以直接借鉴采用；二是，作者还不满足于此，而是注重从方案到落地实践，深人、系统介绍了很多行之有效的改革推进案例和方法。

换言之，光有好的想法还不行，还要有好的工作方法去实践。

毕竟，改革的难点在于人，成败与否在于利益格局和文化观念，有了管理落地方法和实践案例，则“借鉴有案例，对标有方法”。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《电力企业管理变革之道：电力建设企业》为《电力企业管理变革之道》系列丛书之一，《电力企业管理变革之道：电力建设企业》主要内容包括电力建设战略性管理问题研究、电力建设企业级项目管理、电力建设工程项目部管理、分包商管理之路、电力建设企业人才梯队建设、电力建设企业“三定”改革、绩效管理与创新、薪酬激励、新时期用工管理与创新、电力建设企业精细化管理及电力建设企业文化创新。

《电力企业管理变革之道：电力建设企业》可供企业管理相关人员参考使用。

作者简介

涂方根，友泰咨询总裁，电力行业研究中心首席专家。
2006年中国十大管理咨询大师之一，国际管理学会二届大会“杰出管理咨询奖”获得者。
国内著名的组织变革与人力资源“落地专家”，“变革C理论”创立者。
任清华大学、中国人民大学、山东理工大学、华北电力大学、中企联、前沿讲座等多家机构EMBA或MBA特邀讲师。
历任华电集团、中国五矿集团、三星电子、中国银行总行、鲁能集团、英博啤酒集团等十几家企业管理顾问。
著有《事业单位管理咨询实务》、《管理一定要落地》、《文化聚力》，发表论文数十篇。

书籍目录

丛书总序 电力企业管理咨询为电力企业管理创新助力丛书自序 从“ 向管理要效益 ”到“ 向管理落地要效益 ”第一章 电力建设战略性管理问题研究第一节 电力建设行业发展概况扫描第二节 电力建设企业价值链分析第三节 电力建设企业管理问题综述第二章 电力建设企业级项目管理第一节 企业级项目管理概念与意义第二节 企业级项目管理体系建设第三节 电力建设企业多项目管理实操第四节 国外电力建设工程风险及防范第五节 国外项目工程监管第三章 电力建设工程项目部管理第一节 项目部典型管理问题第二节 项目部组织结构设计第三节 项目部目标控制附录水电某局小浪底工程施工项目管理案例第四章 分包商管理之路第一节 工程分承包管理模式意义第二节 电力建设工程分包管理现状第三节 电力建设分包管理提升之路附录某水电工程局分包管理办法第五章 电力建设企业人才梯队建设第一节 人才梯队建设思路第二节 员工能力提升办法第三节 相关配套制度建设第六章 电力建设企业“ 三定 ”改革第一节 定岗定编定员第二节 竞聘上岗第三节 退出机制设立第七章 绩效管理与创新第一节 电力建设企业绩效管理现状第二节 绩效管理体系构建第三节 绩效管理创新与落地附录C 电力建设公司绩效管理体系构建案例第八章 薪酬激励第一节 电力建设企业薪酬现状与问题第二节 构建薪酬激励体系第三节 薪酬变革落地实施附录M 电力建设公司薪酬变革咨询案例第九章 新时期用工管理与创新第一节 电力建设企业用工现状与问题第二节 用工风险与应对措施第三节 用工机制管理创新附录W 电力建设企业用工机制变革案例第十章 电力建设企业精细化管理第一节 精细化管理概述第二节 精细化管理开展步骤与程序第三节 精细化管理落地与持续改进附录电力建设公司精细化管理案例第十一章 电力建设企业文化创新第一节 电力建设企业文化特点第二节 电力建设企业文化建设第三节 企业文化实施规划第四节 企业文化在部门落地

章节摘录

（3）强化战略管理力度和核心业务能力。
①总结电建企业项目工程施工的经验和教训，建立知识库，使分布在不同国家和地区的电建工程施工队伍能利用该知识库迅速选择符合实际情况的最佳施工方案，优质高效地执行业主合同。
②总结推广在实践中能较好满足保障生产顺利开展的组织机构。
充分利用电建企业内部专业化公司的人、财、物等资源和丰富的运作经验，全力保障对口工程项目的组织运作。
③提升电建企业项目的文化建设。
比如完善项目规章制度，企业核心价值观建设，员工行为标准建设等。
（4）完善和建立良好的信息系统。
在连续不断的工程项目服务活动中，每时每刻都会产生大量信息和数据，如项目所在国的市场情况、项目信息工作周报、管理文件等，这些资源却被部分保存在互不兼容、自成一体的计算机中，或被锁在文件柜中成为“信息孤岛”。
更有甚者，有些重要信息只是储存在某些员工的脑海中，随着他们工作的变动，这些信息将会无影无踪，难以应用。
因此，建立电建企业项目管理信息系统迫切需要做好以下几项工作：首先，动员全体员工（包括国内、外），充分利用国际互联网和企业内部网两个渠道，广泛收集、加工包括项目信息、市场信息、投标报价信息、管理信息、贸易信息等在内的完整信息资源；其次，开发利用各种管理应用软件，组建集计算机网络技术和各类信息传递、处理和加工为一体的信息管理中心，使一个个分散的“信息孤岛”连成有机整体，服务于国内、外项目的信息化管理；最后，充分发挥信息化系统服务于电建企业价值链管理的重要作用，建立明确的制度来保证信息数据的共享。

媒体关注与评论

本书作者遵循“少争论，多研究：少点评，多思考：不要指手划脚，只要扎实工作“的可贵原则，认真为电力企业传播现代化人力资源管理理念，踏踏实实帮助电力企业向管理要效益，提升劳动生产效率，降低运行成本，挖掘人力资源价值，发挥人力资本的巨大优势。

——中国电力企业联合会秘书长 王永干

基于中国文化的管理变革命题，至少还值得研究50年。
涂方根坚持的研究重点，友泰咨询的电力行业咨询方向，值得关注。

——国投电力云南大朝山水电公司总经理 陈振荣

不吃苦，不遭罪，咨询不可能落地。
或者说，轻轻松松“卖报告的咨询”时代已经结束了。
友泰咨询的管理落地体验，源自他们遭了不少罪，这样出来的东西才有价值。

——锦州东港电力有限公司董事长 陈晓颖

电力行业的咨询，落地实践派在市场上的崛起，表明了学院派咨询和西式咨询都需要转型，更表明了咨询在中国更难做了。
谁敢在管理落地这条道上坚持下去，谁就是真正可以高效服务于本土企业的典范。
本书来自友泰咨询的管理落地体验，希望能帮助电力企业朝这个方向迈进。

——鲁能晋北铝业董事长 徐庆銮

编辑推荐

在微观上研究电力企业的管理现状及解决思路，注重从方案到落地实践，深入、系统介绍了很多行之有效的改革推进案例和方法。
在管理本土化、可操作性和中国特色上做了大量有价值的探索，提供了许多落地操作的、可供同业对标的案例。
篇章构架详略得当，兼顾系统性，具有很强的实用操作性，值得电力行业同仁学习推广；特别建议电力行业的各级管理学习班、培训班，可以将本丛书作为参考教材。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com