

<<薪酬管理综合实训教程>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理综合实训教程>>

13位ISBN编号：9787508496818

10位ISBN编号：7508496817

出版时间：2012-4

出版时间：水利水电出版社

作者：张霞

页数：177

字数：225000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理综合实训教程>>

### 内容概要

张霞编著的《薪酬管理综合实训教程》将应用型高级人才培养目标具体细化为专业人才能力和素质规格要求，以人力资源管理培养方案为主线，以企业需求、岗位任职资格为起点，构建设计性模块式实验为主的实践教学新体系。

全书包括四个部分：第一部分为薪酬测算实验及其薪酬管理制度表格。

该部分内容的设计旨在薪酬专员岗位初级技能的掌握。

第二部分是设计性实验实训模块。

第一章、第二章为本书的核心内容。

第三部分为目、前中国各类型组织薪酬管理制度，并且补充薪酬管理制度文本范例。

第四部分为薪酬管理方案设计实例。

《薪酬管理综合实训教程》主要适用于人力资源管理专业及相关专业的实践教学，企业及相关管理部门的在岗或者岗前培训，也可供对人力资源管理感兴趣的人员自学，或作为人力资源管理熟悉行业基础实践的补充读物。

## <<薪酬管理综合实训教程>>

### 书籍目录

前言

第一章 薪酬测算实验及其薪酬管理表格

第一节 薪酬测算实验

第二节 员工薪酬管理相关表格

第二章 薪酬方案设计实验

第一节 薪酬结构优化设计实验

第二节 设计性薪酬实验

第三章 工资制度及制度文本范例

第一节 结构工资制

第二节 岗位技能工资制

第三节 岗位薪点工资制

第四节 技术等级工资制

第五节 岗位等级工资制

第六节 职能等级工资制的涵义

第七节 提成工资制

第八节 谈判工资制

第九节 薪酬制度文本举例

第四章 薪酬方案设计实例

实例1 基于职位评价法的AL药业有限公司薪酬体系设计

实例2 ZH公司薪酬激励对策研究

实例3 转型期HX印刷厂薪酬方案设计研究

## <<薪酬管理综合实训教程>>

### 编辑推荐

《薪酬管理综合实训教程》体现专业化的特点。目前的趋势是企事业单位人力资源管理流程更加的细化，具体化为招聘选拔、培训开发、绩效管理和薪酬管理四个核心模块，每一部分强调其科学性与技巧性。本书尝试提取薪酬管理模块单独汇编实验教材，以适应组织人力资源管理部门职责细化的需求的变化，同时为其他核心模块教学实践环节的细化提供借鉴与参考。

<<薪酬管理综合实训教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>