

<<跨越>>

图书基本信息

书名：<<跨越>>

13位ISBN编号：9787508602677

10位ISBN编号：7508602676

出版时间：2005-01

出版时间：中信出版社

作者：袁卫东

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《跨越——柯达在中国》一书，是目前第一本也是惟一一本全面解析柯达中国大跨越的秘密、揭密跨国公司中国生存智慧的权威著作。

全书讲述了柯达在1994年开始推行“柯达与中国感光全行业合资合作计划”，期间经历了竞争对手富士和阿克发的阻击，克服了中国民族主义思潮的障碍，由于朱镕基总理等人的大力支持与推动，到1998年完成“98协议”，即与中国除乐凯之外的六大感光产品生产企业顺利合资。

全书客观、生动的描述向读者深刻揭示了柯达在中国获得如此成功的核心所在：它是跨国公司中惟一依靠中国完成其全球重大战略转折的公司。

在中国的战略和行动，成为柯达面对21世纪——将其未来完全置于数码之上——的决定性的步骤，中国成为柯达全球战略的支点。

## 作者简介

袁卫东，《南风窗》杂志主笔。

1999年毕业于北京大学历史系世界现代化进程比较研究专业后，南下广州，就职于《羊城晚报》，参与《百年中国》专版的策划、采编，后出任《财富周刊》的记者，直至主编。

2001年夏，进入《南风窗》杂志。

书籍目录

前言 雄关漫道真如铁 而今迈进从头越英文版前言引子 合资乐凯 跨国公司完美中国行动第一部 98协议 1997, 最后的冬天 90年代危机 朱裴握手 富士、阿克发的阻击 叶莺翩翩第二部 缔造 在风暴中前进 “八国联军”来了 分流 “最重要的是这里的人” 撤离二湾 重建三大工厂 过渡期的心情 谁的价值 观？

改变从心开始第三部 冲突与磨合 金融问题 疯牛病 海关 双向冲击第四部 商业狂潮 远见 KEX狂潮第 五部 延伸 变阵 合资海鸥 以变应变 数码雄心 西进 再调柯达中国钟摆第六部 影响世界 Made in China 是世界级的 接班人 到罗切斯特去！

结语 拯救后记 中国梦与美国梦附录 附录一：新变化 附录二：裴学德十年之后再论其柯达生涯的 重要 附录三：伊士曼创立柯达

## 章节摘录

1999年7月的一天，柯达无锡在二湾大礼堂召开员工大会，无锡市政府副秘书长，劳动局局长，化工局局长胡合生等七、八个政府官员，总经理豪治，在主席台上就坐。

会议宣布柯达无锡公司要撤离二湾，并进行裁员，而且当时还不清楚谁会被留下来。

员工情绪当时就十分激烈。

因为，这印证了一个很久的传闻：就是要撤！

在半年前，听到一些风声的员工就质问是不是要撤离，豪治当时驳斥说这是谣言。

但几个月后，“谣言”成为事实。

500多员工相当愤怒。

“第一个想法就是上当了，被出卖了。

严格考试，把我们招进来，国企岗位都被占了，长期封锁消息，现在却要裁员”，愤怒的员工很快行动起来，把政府官员和豪治围在主席台上，不准离开，要求给他们一个公正的明确的答复。

无锡厂的大门口被工人戒严，将汽车停在门口，设置路障。

一个员工拿着一把筷子，跳到主席台上演示，一根筷子用力一折就断了。

一把筷子怎么也折不断。

结果，员工心很齐，很有组织。

轮流休息，轮流吃饭，轮流看着主席台上的官员。

员工直接与柯达无锡总经理豪治对话，“你把我们交给化工局，让政府分流。

我们是柯达员工，是与你柯达签约3年合同，不应该是市政府参与。

柯达对这一次撤离二湾要做一个交代。

我们要你们平等地对话，局长大人，市政府秘书长大人也好，总经理大人也好，马上给我们方案。

”豪治被员工们的激烈反应，惊出一身冷汗，但看着自己的员工，在台下站起来，为了保护自己的权利，讲的头头是道，与他大声论理，又不自觉啼笑皆非，柯达这一年的培训真是有了成果，员工自我意识觉醒，他们知道抓住什么来说理，这是与上一次人员分流完全不同的细节。

但他做梦都没有想到还有这么一幕，一时手足无措。

浓烈的火药味弥漫在礼堂的空气中。

员工认为这笔钱要自己拿，要自己掌握自己的命运。

他们看到很多合资企业倒闭，外资给市政府一笔钱，但下岗员工没有收益。

参与98协议全过程的无锡化工局局长胡合生就在现场。

在这之前，他提醒豪治，中国工人与美国工人不同，并不习惯频繁的职业变动。

豪治觉得有无锡市政府出面，问题不大，就像前面组建合资公司那样会很顺利。

当时还有一个问题是，豪治要宣布要分流一部分员工。

但当时没有确定哪些人能留下？

胡合生说必须先解决第二个问题，否则不能宣布“分流”员工。

因为，那样很容易让员工们团结起来，集体反对柯达的决定。

豪治固执不听。

早上8点开会，豪治刚刚讲过之后，让胡合生他们发言。

胡还没有讲两句，台下就嘘声一片。

工人对于政府官员已经不信任了，认为他们卖厂又卖人…… 无锡厂的事件轰动了整个无锡市，无数的目光都盯着看，事态向何处发展。

政府也不敢贸然采取行动，因为，害怕激化矛盾，酿成更严重的危机。

……

编辑推荐

《跨越：柯达在中国》值得一读。

柯达先将企业价值观融入本土文化，进而形成超强竞争合力的经验，对我们实施国际化时，如何“跨越”不同文化差异颇有裨益。

这本书描写了柯达在中国，和中国人在柯达的故事。

这个故事讲述了作为一家拥有百年历史底蕴的大型跨国企业，柯达如何成功跨越东西方文化的差异并取得持续的发展。

对于那些计划进入中国市场的外国企业和准备走出国门的本土企业来说，这段历程应该是一个生动的参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>