

<<人力资源量化管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源量化管理>>

13位ISBN编号：9787508609775

10位ISBN编号：7508609778

出版时间：2007-12

出版时间：中信出版社

作者：[美]休·巴克纳尔

页数：129

译者：苏林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源量化管理>>

内容概要

在组织内部人员管理规划图中，我们把人力资源衡量划分为三大核心部分：生产力与工作效率，员工培训，人才及绩效薪酬。

每一部分都和整个人力管理规划体系形成密切的联系，如果将它们分离，那么这些衡量指标的应用将会受到很大的限制。

但是，如果能结合企业的内外部环境，将组织环境套入公式中来应用这些参考指标，那么人力资源衡量将会给企业带来丰富而有效的劳动力信息。

为了使读者能够把它们应用到实践当中，本书给每一种衡量方法都下了准确的定义，对每一个计算公式都给出了详细的解释。

我们解释了这些衡量方法为什么会被用到企业人力资

<<人力资源量化管理>>

作者简介

休·巴克纳尔（Hugh Bucknall），美世人力资源咨询公司（Mercer Human Resource Consulting）全球合伙人及亚太地区人力资本顾问服务业务领导人。

在加入美世咨询之前，他有14年的时间在企业界负责人力资源管理、计算机系统及管理顾问的工作，在亚洲及澳洲有广泛的工作经验。

他目前的工作是为美世亚太地区业务制订战略方向，并为跨区域的主要项目提出技术性的领导。

郑伟，郑博士是美世人力资源咨询公司中国北方地区总经理，兼美世大中华地区人力资本咨询业务咨询服务总监。

他是一位经济学家

<<人力资源量化管理>>

书籍目录

致谢词汇表
导言
第一章 生产率与工作效率
1 依岗位类别和绩效计算的缺勤率
2 意外事故成本
3 解决争端的平均时间
4 单位招聘成本
5 财务人员占全体员工的比率
6 加班时数
7 人力资源部门预算占销售总额的比率
8 人力资源部门员工占全体员工的比率
9 信息技术人员占全体员工的比率
10 市场销售人员占全体员工的比率
11 薪资管理人员占全体员工的比率
12 员工提供建议比率
13 流程周期
14 平均每位员工所获利润
15 回复询问的时间
16 病假比率
17 每年每位等同于全职员工的病假天数

<<人力资源量化管理>>

编辑推荐

美世顶级专家团倾力打造，全球最尖端的人力资源测评工具！
最简单的测评标准，最实用的评估方法，最高效的人力资本管理。
员工胜于策略。

对于想为自身创造持久竞争力的企业而言，人力资本已成为可创新利用的最后一种资源。

问题是，企业如何量化对于人力资本的投资回报？

是否存在简单、高效的测评指标与方法？

精准的人力资源测评是管理的必要基础。

本书着重阐释的36个人力资源测评指标及应用方法，将帮助资深经理和执行主管掌握激励员工的一项有效工具，帮助你回答以下问题： 哪些是最为广泛采用的人力资源衡量指标？

<<人力资源量化管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>