第一图书网, tushu007.com

<<领导力沉思录>>

图书基本信息

书名：<<领导力沉思录>>

13位ISBN编号：9787508617077

10位ISBN编号：750861707X

出版时间：2009-11

出版时间：中信出版社

作者：刘澜 著

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

领导力是这样一个主题：读者为其意义所吸引，作者为其暧昧而困惑。
除了少数人持有异议，几乎每个人都同意领导力的重要性。
然而，以此为主题的大多数著述看来都缺乏深入的理解。
有时候，这些作品也能启迪灵感，通常也很严肃认真，而且都富有热情，但是对于其主张，它们一般没有提供什么有说服力的证据，只是不停地做出一些同义反复的结论，其实没有什么意义。
领导力的研究能够从刘澜撰述的这本书中获益。
他在对这类研究的局限性持有清醒认识的前提下，突出呈现了对这一艰深主题研究的一些非同凡响的努力。
在这个过程中，他展示了在领导力写作者中，也许还因此包括了在领导者中，存在的重要文化差异。
这些文化差异植根于领导力的迷思之中，以及被领导的组织的制度化实践中。
它们也体现在历史如何被讲述，以及神明如何被膜拜的方式之中。
它们是对任何试图找到一种“ 通用 ”的领导力理论的想法的挑战，那只不过是汇集一些毫无意义的陈词滥调罢了。
领导力研究如果还有一个未来的话，它必须摆脱掉华丽言辞和油滑概括的专制，必须寻求对那些既体现又超越了文化差异的可验证的主张的小心界定。
这样的努力始于对已有研究的认真而挑剔的考察，既包括西方也包括东方，既包括北半球也包括南半球，既要竖起耳朵，辨别各种声音的差异，也要发现差异中可能的共性。
然而，其未来最终在于形成一个学者的国际群体，其研究的标准能够发展出高于我们现在的理解水准。
这本书是为建立这样一个社群所迈出的一步。

内容概要

《领导力沉思录》作者通过对当今世界最权威的十位领导力大师的一对一访谈，以及对数十本经典领导力著作的精华总结，对“领导力是什么”、“领导者的品质”、“怎样成为领导者”、“领导者怎样领导”等重要的领导力问题，提供了深刻而实用的答案，堪称一本浓缩的领导力百科全书。

《领导力沉思录》分为十个部分，每个部分专注于一位大师，相当于关于领导力的十堂必修的大师课。

每个部分分为两章：一章是对大师思想的精华总结，相当于是公开的“大课”；另一章是作者跟大师的对活，相当于是大课之后的“个别辅导”。

同时，作者为每个部分提供

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘澜，管理和领导力领域的写作者、研究者和教育者。
他在哈佛大学肯尼迪政府学院和哈佛商学院接受管理教育，拥有哈佛大学硕士学位、北京大学硕士和学士学位。
曾长期担任《世界经理人》杂志总编辑，现任长江商学院案例研究中心副主任。
　刘澜著有《把员工当人》（合著）、《管理的10大真相》、《在哈佛学管理》、《领导者的鸡尾酒》等著作，并为环球资源等企业以及北京大学等管理者培训项目讲授领导力方面的课程。

<<领导力沉思录>>

书籍目录

英文目录序一 为世界的领导力 彼得·圣吉序二 领导力的未来 詹姆斯·马奇序三 做一个有影响力的人 杨壮导论 在大师指引下沉思领导力第一部分 成为领导者第一章 领导者做正确的事——本尼斯论领导力独特的领导力第二章 慷慨的领导者——与本尼斯对话第一部分领导力沉思题第二部分 发挥领导力第三章 领导力的五大实践——库泽斯与波斯纳论领导力第四章 领导力是每个人的事——与库泽斯对话第二部分 领导力沉思题第三部分 变革第五章 领导就是变革——科特论领导力第六章 故事是变革的力量——与科特对话第三部分 领导力沉思题第四部分 适应性变革第七章 领导是发动适应性变革——海菲兹论领导力第八章 动员人们解决难题——与海菲兹对话第四部分 领导力沉思题第五部分 第五级领导力第九章“从平庸到卓越”的领导力——柯林斯论领导力第十章 第五级不仅是领导力——与柯林斯对话第五部分 领导力沉思题第六部分 真诚领导力第十一章 真诚领导者打造真诚公司——乔治论领导力第十二章 真诚才是领导者的特征——与乔治对话第六部分 领导力沉思题第七部分 领导学习型组织第十三章 领导者的三种角色——圣吉论领导力第十四章 学习是人性之心——与圣吉对话第七部分领导力沉思题第八部分 领导教导型组织第十五章 教导是领导的核心——蒂奇论领导力第十六章 领导者是老师——与蒂奇对话第八部分领导力沉思题第九部分 以故事来领导第十七章 领导者讲故事——与德纳论领导力第十八章 故事中要有一面镜子——与加德纳对话第九部分领导力沉思题第十部分 领导力与人生第十九章 领导力的基本难题一马奇论领导力第二十章 向堂吉诃德学习领导力——与马奇对话第十部分 领导力沉思题参考书目致谢大师推荐语

章节摘录

第一部分 成为领导者第一章 领导者做正确的事——本尼斯论领导力如果只选择一个名字来代表领导力大师，这个名字就是沃伦。
本尼斯。
跟身材矮小、面容和蔼的本尼斯在一起时，你很难想象他的头上竟然有如此众多的光环：美国的《福布斯》杂志称他为“领导力大师们的院长”，英国的《金融时报》称他是“把领导力打造为一个受人尊重的学术领域的教授”，他也是美国四任总统的顾问班子成员，还是欧洲最著名的管理大师查尔斯·汉迪的老师，哦，还有——他还是“二战”时期欧洲战场上最年轻的步兵军官之一……独特的领导力大师本尼斯作为领导力大师，本尼斯有四个独特之处。
第一，有人称他为唯一具有领导大型组织的经验的领导力大师。
这是指他1971～1978年担任辛辛那提大学校长的经历。
如果我们把领导力大师的范围局限在学术界，那么这句话基本上是对的。
但是如果我们宽泛地使用大师这个词，就像比尔·盖茨往往也被当做管理大师一样，那么这句话有可以商榷之处。
但是，如果把“唯一”换做“少有”，那就绝对没错。
然而，来自实务界的领导力大师，比如杰克·韦尔奇，还有包括在本书中的比尔·乔治，从来没有接近过本尼斯思想的广度和高度。
第二，他是大器晚成的领导力大师。
尽管本尼斯早在1959年就发表了自己的第一篇 领导力论文，而且在20世纪70年代当大学校长期间出版过两本领导力专著，但是直到与伯特·纳努斯合著的《领导者》一书出版，他才真正成为领导力的代言人，奠定了领导力大师的地位。
这已经是1985年，本尼斯已到六十耳顺之年。
用他自己的话说：“突然之间，我成了一个显赫的权威。
无论是何人，无论在何地，只要他或者她有了关于领导力的问题，最终必定会出现在我的门口。
”本尼斯趁热打铁，出版了《成为领导者》等一系列领导力著作，把自己打造成了领导力领域的第一品牌。
第三，《福布斯》杂志说得没错，他的确是“领导力大师们的院长”。
他具有天生的亲和力以及独特的赏识力，能够打破“同行相轻”或者“文人相轻”的怪圈。
在领导力这个圈子里，几乎每个人都跟本尼斯有着以下关系中的一种或多种：朋友、学生、得到过他提携的后辈、合著者。
在本书写到的领导力大师中，诺尔·蒂奇是他的合著者，他为比尔·乔治的著作写了序言，罗纳德·海菲兹邀请他担任了哈佛大学肯尼迪政府学院公共领导力中心顾问委员会主席。
听说我想采访霍华德·加德纳，本尼斯说他会给加德纳写封邮件推荐。
听说我在圣莫尼卡采访他之后要去旧金山采访吉姆·库泽斯，他让我给库泽斯带个好。
在旧金山的街头，我在跟库泽斯分手之前转告了本尼斯的问候。
库泽斯的眼睛里泛起一丝光芒，说：“他真的是领导力大师们的院长。
”第四，本尼斯的著述涉及领导力的各个领域，几乎没有他未曾谈论过的领导力话题。
如果只选择一句话来代表本尼斯的领导力思想，那么我们可以选择广为流传的这句话：“管理者正确地做事，领导者做正确的事。
”但是，如果要用一篇文章来概括本尼斯的领导力思想，我们就面临一个难题。
本尼斯广泛谈论的领导力主题，并没有建立在某一两个核心概念之上。
而其他领导力大师，大都有一个核心理念或者体系，比如吉姆·柯林斯的核心领导力理念是“第五级领导者”，而罗纳德-海菲兹的领导力体系围绕“适应性变革”而建立。
也许是因为缺乏这样的核心理念，也许是因为他不断更新思想，因此，在一些本尼斯反复谈论的主题上，比如领导者需要具备的品质，他经常会有一些不同的说法。
因此，当对本尼斯的领导力思想进行概括时，我们必须取舍。

与其他领导力大师相比，我们面对的难题是无法呈现本尼斯的全貌。
我决定选择本尼斯的三本著作《领导者》、《极客与怪杰》与《成为领导者》，介绍本尼斯对领导力三大问题的回答：领导者做什么？
领导者有哪些特征？
怎样成为领导者？
本尼斯在其他时候、其他地方的回答很可能跟这三本书中的回答有所不同。
但是我这样选择有我的理由：其一，《领导者》和随后出版的《成为领导者》是本尼斯影响最大的两本领导力著作。
在本尼斯其他的领导力著作中，都能听到这两本书的思想的回响。
其二，《极客与怪杰》出版于2002年，距离《领导者》的出版已经17年，代表了本尼斯对领导力的比较成熟的思考。
本尼斯再造自我的领导力之旅在很大程度上，是本尼斯的经历成就了他的思想。
本尼斯的人生经历，像他的领导力思想一样丰富多彩、引人入胜。
因此，我们先进入本尼斯的“创作出来的人生”。
本尼斯借用哈佛商学院教授亚伯拉罕·泽尔兹尼克的说法，区分了“原生者”和“再生者”两种领导者。
原生者被环境所决定，而再生者再造了自己。
本尼斯自认是再生者中的一员，他为自己书写了新的人生。
萌芽：1925～1947一对比自己大10岁的双胞胎哥哥，每天工作18个小时的父亲，喜欢看杂耍表演和打牌的母亲——本尼斯的童年是孤独的。
他没有好朋友，不喜欢上学，没有业余爱好，“我唯一经常从事的明显的体育活动是给家人擦皮鞋。”当学校老师要求每个人用10分钟时间讲述自己的业余爱好时，他带上擦鞋工具，眉飞色舞地讲述了擦鞋的各种细节，例如固体鞋油和液体鞋油各自的优缺点，让老师和同学们都听得津津有味。
“在刷子和鞋油的潇洒挥舞中，一个新的沃伦·本尼斯诞生了。
”如同大萧条时期的许多同龄人一样，他清楚地记得父亲失去最后一份稳定工作的那一天，那是本尼斯生命中最为伤心沮丧的时刻之一。
于是他暗暗下定了决心，今后绝不再经历这样彻底的无望。
通过观察自己的两个哥哥，本尼斯萌生了对领导力的兴趣。
他们是一对双胞胎，在各方面几乎一模一样——除了领导力：一个哥哥毫不费力就成为了孩子王；而另一个哥哥，别人做游戏都不爱带他玩。
军队：1943-194718岁那年本尼斯参了军，然后被送到步兵学校受训。
1944年，他被授予少尉军衔，被派往欧洲战场，先是当排长，然后是连长。
后来他才知道，19岁的他是欧洲战场上最年轻的步兵军官。
本尼斯的从军经历，确认了他对于领导力的终生兴趣。
“在军队中，我亲眼目睹了好的和坏的领导力的后果如何以最简单和最赤裸的方式呈现：士气、坦克支援是否会出现在该出现的地方——受伤、死亡。
”本尼斯评论说，军队是“学习这类组织现实的上佳之处——命令与控制式领导力的效果，官僚制度的破坏性影响”。
本尼斯还遇到了自己的第一个行为榜样——贝辛格上尉。
“尽管他听力差，他却真心倾听人们，激励人们，保护人们不被高层的心血来潮所累。
”贝辛格是个高中辍学生，入伍前是个看门人。
他教会了本尼斯怎么听声音识别敌人炮火，怎么卧倒，更重要的是，怎么直面残酷的现实。
后来再也没有见过贝辛格的本尼斯说，贝辛格“不只是个领导者，他是你在《圣经》中读到的那种领导者”。
榜样：1947～1951离开军队，本尼斯来到了激进的安蒂奥克学院求学。
“军队教给了我组织有方的价值。
在安蒂奥克，我则学会了有见解。

”然而，安蒂奥克对本尼斯最大的影响，是1948年到来的新校长道格拉斯·麦格雷戈①。
本尼斯说：“如果说贝辛格上尉挽救了我的生命，那么确定无疑是麦格雷戈塑造了我的人生。
”麦格雷戈来自麻省理工学院，在那里他创建了工业心理学系。
他在安蒂奥克当了6年校长，然后回到麻省理工学院任教。
在这段时间，麦格雷戈在组织行为、人际关系和人事管理这些领域完成了奠基性工作。
本尼斯在安蒂奥克的最后一年，在麦格雷戈的指导下学习“上下级关系和领导力”，还选修了由另一位来自麻省理工学院的教授任教的群体动力学课程。
本尼斯如此热爱麦格雷戈，开始对他进行全方位模仿，包括抽烟斗，包括着装，包括申请就读麻省理工学院。
后来，本尼斯会去“模仿”麦格雷戈当大学校长，也就毫不令人奇怪了。
在麦格雷戈的推荐下，本尼斯从安蒂奥克毕业后，得以成为麻省理工学院经济学系的一名博士生。
学术：1951～1967在麻省理工学院，本尼斯受教于包括保罗·萨缪尔森在内的三个诺贝尔经济学奖得主的强大阵容。
但是，本尼斯发现自己不属于“自己”，或者更准确地说，不属于经济学。
本尼斯开始“死记硬背和机械模仿”。
最终，他以组织理论为主题完成了自己的博士论文。
当他告诉萨缪尔森自己的论文不写经济学而是组织理论的时候，本尼斯注意到萨缪尔森脸上流露出高兴、放松的神情。

媒体关注与评论

刘澜对领导力领域的思想大师们进行了精彩的访谈，不仅给他们的思想带来勃勃生气，而且必将给读者带来勃勃生气。
——领导力大师沃伦·本尼斯 南加州大学杰出商业教授，《成为管理者》作者 刘澜的这些对话造福匪浅。
他把我们都能向其学习的本尼斯、海菲兹、马奇、圣吉以及其他大师汇集到一起，创造了一个精彩的课堂。
——管理大师吉姆·柯林斯 《从优秀到卓越》、《基业长青》作者 《领导力沉思录》取得了罕见的杰出成就。
作者刘澜证明了自己是个才华横溢的访谈者和技巧高超的写作者。
以富有穿透力的问题和独特的角度，他从世界上最著名的一些领导力专家那里收获了深刻的洞见、深邃的反思和实用的建议。
同时，《领导力沉思录》使得领导力这个主题不再遥不可及。
每一个认真的领导力学习者都会发现，这是一项价值重大的贡献。
——领导力大师吉姆·库泽斯 圣克拉拉大学领导力教授，获奖畅销书《领导力》合著者 领导力的研究能够从刘澜撰述的这本书中获益。
他在对这类研究的局限性有清醒认识的前提下，突出呈现了对这个艰深主题的研究中的一些脱颖而出的努力。
——“大师中的大师”詹姆斯·马奇刘澜的《领导力沉思录》是一本难得的好书。
十位西方领导力大师通过对话形式，从不同的学科、背景、经历和视角，对核心领导力概念、领导学理论和领导者的行为进行了详细的描述和论证，为我们提供了一份深刻的、多元的、丰盛的领导力精神大餐。
——领导力专家 杨壮 北京大学国家发展研究院教授，北京大学国际MBA国际院长

编辑推荐

《领导力沉思录》：领导力是什么？
领导者的品质有哪些？
领导者和管理者有什么区别？
怎样成为领导者？
领导者应该如何领导？
一本浓缩的领导力百科全书十位大师全面解答关于领导力的一切问题！
领导力，就是这么不简单！
《领导力沉思录》这本书，包括了关于领导力你应该知道的一切。
“大师中的大师”詹姆斯·马奇，管理大师彼得·圣吉，北京大学教授杨壮倾情作序。
领导力大师沃伦·本尼斯，管理大师吉姆·柯林斯，领导力大师吉姆·库泽斯联袂推荐。
近距离聆听大师思想 体悟沉思领导力的力量刘澜与十位领导力大师的对话一本浓缩的领导力百科全书十位大师全面解答关于领导力的一切问题!

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com