

<<谁说大象不能跳舞>>

图书基本信息

书名：<<谁说大象不能跳舞>>

13位ISBN编号：9787508618166

10位ISBN编号：7508618165

出版时间：2010-1

出版时间：中信出版社

作者：郭士纳

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁说大象不能跳舞>>

前言

我从来没有想过要写一本书，因为我不是一个写书的人。

直到现在，我也没有时间伏案反思我35年的从商生涯，更没有耐心长时间地坐在那里写一本书。

在我的整个职业生涯中，我都不敢贸然告诉别人该如何管理他们的企业。

坦率地说，我不敢确信别人是否对我的思想感兴趣。

我阅读过别人的许多著作，但多数并非关于商业方面的。

每天在办公室里待12个小时，回家后谁还会想去阅读别人的办公记录呢？

我总以为，你不可能仅仅坐在办公室里，就可以成功地管理好自己的企业。

这就是我在IBM公司担任CEO的9年间坚持四处走访的原因所在：此间，我的飞行里程达到了100万英里，并会见了无数IBM的客户、商业伙伴以及员工。

过去的两年里，就在人们开始猜测我是否退休在即的时候，我还在想，正是在这些会见中，一个外出走访的CEO才能够获得关于公司、世界以及未来的许多宏伟蓝图的认识。

然而，有多少次——无论是在大型会议还是小型聚会中，甚至是在与CEO们和国家领导人的私人会晤中，我都惊奇地发现，人们总是在问我：“你是如何令IBM起死回生的？”

” “你刚到那里的时候，IBM是个什么样子？”

” “IBM的问题出在哪里？”

” “你做了什么特别的事使IBM东山再起了？”

” “你在这一过程中学到了些什么？”

”

<<谁说大象不能跳舞>>

内容概要

全球IT第一巨头IBM公司成立于1911年，人称“蓝色巨人”，长期以来被视为计算机的代名词，堪称美国科技实力的象征和国家竞争力的堡垒。

1993年，郭士纳刚刚接手IBM时，这家超大型企业因为机构臃肿和孤立封闭的企业文化已经变得步履蹒跚，亏损高达160亿美元，正面临着被拆分的危险，媒体将其描述为“一只脚已经迈进了坟墓”。在郭士纳掌舵的9年间，IBM持续赢利，股价上涨了10倍，成为全球最赚钱的公司之一。

在这部自传中，郭士纳第一次回顾总结了自己如何使IBM改天换地的辉煌岁月，既有只有CEO才能接触得到的第一手内部资料——各种会议卷宗、事态行将有变的种种蛛丝马迹、重压之下背水一战的各项决策，又有带领一家巨型公司大步向前的高屋建瓴、深思熟虑的管理思想。

他将自己对管理、企业文化、企业规模与竞争力、企业转型的种种真知灼见寓于生动的记述当中，丰富、翔实、推心置腹，对所有商务人士备加关注的“传统企业如何转变为与世界经济接轨的、务实而灵活的现代企业”作了最完美和精彩的诠释。

<<谁说大象不能跳舞>>

作者简介

郭士纳 (Lou Gerstner , Jr.) IBM董事长，前任CEO。

在加盟IBM之前，他是RJR纳贝斯克公司董事长兼CEO。

此前，他在美国运通公司任总裁11年，兼任其最大的分公司董事长兼CEO；曾任麦肯锡管理咨询公司总监。

他在达特茅斯学院获工程学士学位，在哈佛商学院获工商管理硕士学位。

<<谁说大象不能跳舞>>

书籍目录

序引言 第一部分 掌舵领航 第一章 IBM情缘 第二章 走马上任 第三章 呛了几口水 第四章 到现场走走 第五章 “热烈拥抱”计划 第六章 财务止血 第七章 打造领导班子 第八章 打造一家全球企业 第九章 重振品牌 第十章 重新制定公司的工资待遇政策 第十一章 重返海滩 第二部分 战略决策 第十二章 IBM简史 第十三章 下大赌注 第十四章 服务—整合的关键 第十五章 开拓世界上最大的软件业务 第十六章 敞开公司的仓库 第十七章 层层分解与资产重组 第十八章 电子商务脱颖而出 第十九章 战略决策反思 第三部分 IBM文化 第二十章 论公司文化 第二十一章 颠倒过来的世界 第二十二章 原则性领导 第四部分 教训篇 第二十三章 关键的关键：熟悉并热爱自己的事业 第二十四章 战略决策的实施——明天要有明天的战略决策 第二十五章 个人领导魅力 第二十六章 大象就是能跳舞 第五部分 经验谈 第二十七章 行业 第二十八章 体制 第二十九章 旁观者清 第三十章 IBM与社会 第三十一章 一路走好，IBM！

附录 附录1 附录2 附录3

<<谁说大象不能跳舞>>

章节摘录

第一部分 掌舵领航 第一章 IBM情缘 1992年12月14日，我刚从一个慈善晚宴上回来，这些晚宴大多充满温情善意，但却少有刺激和促进作用。

参加这样的晚宴是纽约城CEO生活的一部分，我作为RJR纳贝斯克公司的CEO当然也不能例外。

当我刚走进自己位于第5大道的公寓还不到5分钟，电话铃就响了。

那是楼下服务员打来的，现在已经将近晚上10点，服务员却告诉我说：“伯克先生想在今天晚上尽快见到你。

”我很纳闷，因为我住的这个地方，左邻右舍是不会这么晚给自己邻居打电话的。

于是我问服务员，是哪位伯克先生，他现在在哪里，以及他是否希望非得在今晚见面？

服务员答道：“是吉姆·伯克，他就住在这幢公寓的楼上，他的确非常想在今晚与你面谈。

”我并不十分了解吉姆·伯克，但我却对他在强生公司的领导才能敬佩不已，例如在处理无麻醉品美国之友（Partnership for A Drug-free America，简称PDFA）的案例上他就表现得非常成功。

早些年，伯克还因为处理泰诺污染危机而成为商界传奇人物。

我不知道他为何这么急切地要见我，当我给他回电话时，他立刻就下楼来了。

一见到我，他就开门见山地说：“我听说你有可能要回美国运通公司去做CEO，但我不希望你那样做，因为我为你准备了一个更大的挑战。

”关于我打算重返我曾经工作过11年的美国运通公司的说法，很有可能是他听到了什么谣传。

实际上，1992年11月中旬，美国运通公司董事会的3位成员曾在纽约城的“天空”俱乐部与我进行了秘密会晤，在会晤中他们邀请我重返运通公司。

<<谁说大象不能跳舞>>

媒体关注与评论

大型企业的成功重组绝不是依靠运气取得的，正像IBM的情况所展示的：战略、执行及领导能力，是构成这项伟大实践必不可少的要素。

郭士纳及其团队的杰出管理实践，以及他本人对于这些实践的出色分析，使得IBM这艘巨船的重组之道在这本书中得到充分体现。

相信这本书的内容对于中国企业的经营者一定有所帮助。

——联想集团主席 柳传志郭士纳组织了历史上最具戏剧性的公司转型。

对于那些密切关注企业动向的人来说，IBM起死回生的传奇无异于一场无比精彩的橄榄球比赛的慢动作回放。

本书是一幅色彩精美的IBM的CEO自画像，充分展现了一位扭转乾坤的IBM英雄的个人领导魅力。

——《出版家周刊》和郭士纳在一起，你的所见即所得。

——约翰·钱伯斯，思科公司CEO看完这本书，我们不禁会想，在20世纪90年代，要是再多有几位像郭士纳这样的人，泡沫就不会膨胀得那么大，其爆炸声也不会如此之响。

——《纽约时报书评》读IBM前任CEO郭士纳的自传《谁说大象不能跳舞？》，书如其人，内敛而务实。

有别于讲述个人境遇的奋斗传奇，它呈现给我们的是一个真实可见的商业故事。

——《经济观察报》

<<谁说大象不能跳舞>>

编辑推荐

《谁说大象不能跳舞?(珍藏版)》：永远的管理经典郭士纳唯一一部新笔写就的个人传记让曾经“一只脚已踏进坟墓”的IBM成为IT业伟大公司的管理传奇(公司)大。

很重要。

因为规模就是杠杆，深度和广度可以容纳更大的投资、更大的风险以及更长久的对未来的投入。

这不是大象是否能够战胜蚂蚁的问题，这是一只大象是否能够跳舞的问题。

如果大象能够跳舞，那么蚂蚁就必须离开舞台。

我们提供知识，以应对变化的世界。

<<谁说大象不能跳舞>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>