

<<创业必经的那些事2>>

图书基本信息

书名：<<创业必经的那些事2>>

13位ISBN编号：9787508623269

10位ISBN编号：7508623266

出版时间：2010-10

出版时间：中信出版社

作者：（美）迈克尔·格伯

页数：179

译者：张波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<创业必经的那些事2>>

### 内容概要

本书是商业思想改变商业世界。

我们所在组织总会面临各种问题，其中两个典型的问题就是：要么，组织中的个体把别人的目标当成了自己的目标，即把自己的身心出售给了组织；要么，管理者企图完成一个不可能的任务——管理其他人。

在本书中，“创业教父”迈克尔·格伯提出了让人耳目一新的理念：“像企业家一样管理”。这一理念旨在引导管理者采用企业家的思维模式，从而超越自身的局限，让自己的理念与组织的理念保持高度一致。

管理者应该是员工的“导师”，帮助他们在组织内形成并实现个人的追求和目标。

同时，他也提出组织运作必须系统化、精准化，这样才能使一个组织摆脱对个体的依赖，从而实现系统化的运作。

## <<创业必经的那些事2>>

### 作者简介

迈克尔·格伯（Michael E. Gerber），E-Myth Worldwide公司创始人兼首席执行官，优秀的小企业咨询专家，成功地掀起了全美小企业革命的浪潮。

INC杂志称他为“世界首席小企业权威”。

同时，他也是著名的畅销书作家，其作品被翻译成了29种语言，行销140多个国家，得到了世界各地企业管理者的深切认同。

<<创业必经的那些事2>>

书籍目录

前言导言第一部分 美国式管理的衰落和灭亡 第一章 管理者的误区 管理的偶然诞生 现代管理者的处境 管理者的影子 第二章 激励机制 像国王一样思考 国王的诱惑 第一步——承认问题 超越利益圈套 唯一有效的管理工具 第三章 重塑管理者的工作 第四章 国王、管理者和技师 组织结构 难的是这一点 计划、经营和实践 定位管理者 第五章 调整愿景 与工作的关系 愿景的矛盾 管理者的责任 管理者的目标第二部分 建立企业家的组织 第六章 启动阶段 第七章 首要目标 工作不是生活 首要目标的矛盾 实现首要目标 第八章 战略目标 人生构想 理想的组织 构建思维框架 第九章 财务战略 抽象资金 个人利润中心 关键指标 第十章 组织战略 职位与系统 企业的基本功能 完美的战略 第十一章 管理战略 管理系统 创新、量化、统一 个人的工作 第十二章 用人战略 系统管理取代人的管理 内部关注和外部意图的力量 组织的工作和个人的工作 第十三章 营销战略 营销的意义 营销与组织 营销专家 服务对象后记致谢

## &lt;&lt;创业必经的那些事2&gt;&gt;

## 章节摘录

第一部分 美国式管理的衰落和灭亡 第一章 管理者的误区 管理的偶然诞生 每个组织、每家企业、每项发明、每种人生的最初都只是一种理念。

不管这种理念是好是坏，还是有待于验证，它仍旧只是一种理念。

不妨审视一下你自己的生活。

你之所以是现在的你，并不是不可思议的偶然——如果你仔细观察，就会发现你的生活中会反映出别人的一些理念，这些理念影响了你的人生，无论结果是好是坏；你自己的某些理念也一直影响着你，使你成为现在这样的人；甚至那些你从不知道的理念也曾影响过你，例如相对论、万有引力理论、时空理论、有神论，以及公平理论和管理理念。

以上每种理念肯定都或多或少影响过你的生活，然而你又对其中的几个心存质疑呢？也许你年轻时曾经怀疑过，但随着年龄的增长，你的怀疑越来越少。

随着年龄的增长，再重大的问题，答案也变得对我们不再重要。

我们找到一份工作，就去做了，从来不细想合适与否。

然而就是这些重大问题、重要理念，决定了我们所从事的工作，决定了我们作为管理者的现状。

历史告诉我们，一种理念如果不受到挑战，就会很危险。

但每天仍有成千上万，甚至上百万跟你一样的管理者到按照别人的理念建立起来的公司上班，并且认为自己有责任做点事情出来，却从来不管这种理念现在是否仍然可行，是否依然富有成效，甚至是否依然健全。

无论你管理的是什么公司、哪个部门，你都费尽心血去经营它；以我的经验看来，这一点本身就是荒谬的。

正如我们慢慢了解到的那样，所谓的管理，其实是多年荒谬想法的产物——这个荒谬想法认为，管理就是努力控制我们周围的一切事物。

事实上，有些事物是人无法控制的。

我认为，我们的管理理念可以追溯到几千年前。

我们对于权利、工作、权威的理念，以及我们对系统、老板和职业的理念，还有我们对就业和失业的理念，都产生于那个时期。

其中最重要的理念就是何谓管理者。

管理的偶然诞生 接下来的例子很好地展示了何谓管理者。

下面的插图是建造中的金字塔，图中有工人、工人的直接管理者（现在我们称之为“主管”）以及更高层的管理者。

主管就是那些拿着长鞭和铁链的人。

有必要说明一下，工人就是那些正在往指定地点搬运巨石的人，他们正在为他们伟大的国王修建金字塔。

.....

<<创业必经的那些事2>>

媒体关注与评论

“迈克尔·格伯的‘企业家型管理’是一种富有价值的工具，能够帮助我们建立令人兴奋又切实可行的企业远景……” ——迈克尔·科隆姆，卡内基培训副总裁 “毫无疑问，‘企业家型管理’的方法有巨大的力量，这个方法帮助我就事业和生活中的需求作出了抉择。这一理念还将继续指导我决定需要什么，以及如何做。” ——罗伯特·齐格弗里德，齐格弗里德集团CEO

<<创业必经的那些事2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>