

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

图书基本信息

书名：<<第五项修炼 实践篇（上）>>

13位ISBN编号：9787508625157

10位ISBN编号：7508625153

出版时间：2011-1

出版时间：中信出版社

作者：[美] 彼得·圣吉,阿特·克莱纳,里克·罗斯

页数：303

译者：张成林 注解,李晨晔 注解,张兴

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

内容概要

彼得·圣吉的畅销书《第五项修炼》提出了学习型组织的理论，引发了一场管理实践的革命。

《第五项修炼·实践篇》则是一本非常实用的指导手册，彼得·圣吉博士从理念走向了实际层面。它阐释了如何创建由学习者组成的组织，如何激活大家的记忆和梦想，让每一个努力的血脉里都流动着协作的精神，并让艰难的质疑得到无畏的探寻。

书中的故事显示了各类公司、企业、学校、代理机构甚至各类社群团体，如何克服“学习障碍”并完成优秀的业绩。

假如有一本书是名副其实的“实操手册”，那就是这本书。

彼得·圣吉和其他四位合著者的论述包括以下领域：再造人际关系；忠于事实真相；建立自我超越修炼的策略；建设共同愿景；在组织中进行系统思考；设计深度汇谈会议；建立团队学习的策略；创建作为社群的组织机构；设计组织的指导思想。

本书从开篇就将让你感受实际创建学习型组织的历程。

书如其名，《第五项修炼·实践篇》的构架会让你在会议进程中、规划研究中、反思过程中或遇到其他冲突或挑战时，随时翻阅参考。

书中随处可见的图标和参考提示，会帮助你界定问题的性质，并进一步思考解决问题的方法。

你可以在书中做记号和标注，在空白处写下感悟，画出草图和构思，记录看似不着边际的梦想。

随着你自己的实践笔记不断积累，你将完成自己的实操手册，并掌握组织学习实践的各项修炼。

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

作者简介

彼得·圣吉(PeterSenge)，麻省理工学院高级讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国(SoL China)的创始主席，麻省理工学院斯隆管理学院组织学习研究中心主任，波士顿创新伙伴公司的联合创始人，多部畅销书的作者或合著者，著有《第五项修炼》、《必要的革命》、《第五项修炼·

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

书籍目录

第一章 起步

1. “我看见你了”
2. 交流学习实践的经验和认知——《实践篇》的目的
3. 怎样阅读本书
4. 为什么要花费精力建设学习型组织?
5. 为什么要建设学习型组织?(一位CEO的观点)
6. 如何推进建设学习型组织的战略思考
7. 在组织中学习：核心概念
8. 学习之轮——掌握学习型组织的节奏
9. 领导力场
10. 重塑人际关系——化解合作中的障碍
11. 寻找伙伴
12. 开始行动——如何找到进行五项修炼的恰当途径

第二章 自我超越

1. 自我超越修炼的策略
2. 自我超越修炼中你可以预期……
3. 忠于事实
4. 选择的力量

……

第三章 团队学习

第四章 实践演练场

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

章节摘录

插图：以系统思考为逐步改革的起点。

你可能迫不及待地想从共同愿景开始，但是各种压力小组的泛滥会使任何关于共同愿景的讨论举步维艰。

比如，设想社区企图修改社会研究学习课程时所面临的复杂局面。

每个压力小组都想让课程反映自己对历史的看法，并抛弃其他流派的观点。

我觉得应当以系统思考的修炼为起点，这并非只是因为它不带任何政治色彩，而是因为它是让学生投入启发式学习的有效途径。

在一些教师和管理者的热情推动下，草根活动在许多学校开始流行。

比如在新泽西州瑞吉伍德，信息管理系统主任兰罕（Richard Langheim）和小学校长卢卡斯（Tim Lucas）已经开始把系统动力学模型融入课堂教学，甚至在幼儿园的教学中也得到应用。

教师选择一个儿童故事，并引导学生画出故事主角所采取的策略的系统图。

然后讨论如果主人公采取其他的策略，故事情节会如何发展。

“因为我们发现，请求原谅比请求批准更容易，”卢卡斯说，“所以我们先做起来，从小处着手，逐步深入。

”正是从很小的草根活动中，学生和老师们开始增强了能力，自己掌握了从内到外改革学校工作所需要的杠杆作用点。

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

媒体关注与评论

如果你像我一样相信，唯一长久的竞争优势就是人，而终生学习就是全面开发这一优势的途径，那你就必须读这本书：它阐释了我们真正的工作，正在实施推进的工作。

——理查德·蒂尔林克（RichardTeerlink）哈雷 - 戴维森公司总裁兼CEO对任何想严肃对待建设具有共同志向目标、集体行动、持久学习能力的社群的人来说，《第五项修炼·实践篇》都是一本必读书。

——托马斯·约翰逊（ThomasJohnson）《失而复得的相关性》作者对组织变革的领导者或参与者来说，《第五项修炼·实践篇》应当是一本有指导价值和参考价值的好书。书中有许多我们要学习和运用的知识。

——菲利普·卡罗尔（PhilipCarroll）壳牌石油（美国）公司总裁兼CEO彼得·圣吉的理念需要努力才能理解，需要时间消化，需要个人的投入。但我相信，它蕴涵着持续成功的潜力。

——罗伯特·艾伦（RobertAllen）AT&T公司董事长《第五项修炼·实践篇》这本书让我心潮澎湃。

它讲的是真正的内部——组织内和人心内——知情者的故事。

——B·C·休斯尔顿（B.C.Huselton）GS技术公司人力资源和商业系统副总裁

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

编辑推荐

《第五项修炼:实践篇(上)》：创建学习型组织的战略和方法彼得·圣吉学习型组织理论之父世界十大管理大师之一20世纪对商业战略影响最大的24个伟大人物之一《第五项修炼》配套实操手册学习型组织建设实践的全新思路和方法21世纪全球组织机构变革、管理的全面操作指南

<<第五项修炼 实践篇（上）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>