

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

图书基本信息

书名：<<第五项修炼·实践篇(下)>>

13位ISBN编号：9787508625867

10位ISBN编号：7508625862

出版时间：2011-1

出版时间：中信出版社

作者：(美) 圣吉 著
张兴 译

页数：632

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

内容概要

彼得·圣吉的畅销书《第五项修炼》提出了学习型组织的理论，引发了一场管理实践的革命。

《第五项修炼·实践篇》则是一本非常实用的指导手册，彼得·圣吉博士从理念走向了实际层面。它阐释了如何创建由学习者组成的组织，如何激活大家的记忆和梦想，让每一个努力的血脉里都流动着协作的精神，并让艰难的质疑得到无畏的探寻。

书中的故事显示了各类公司、企业、学校、代理机构甚至各类社群团体，如何克服“学习障碍”并完成优秀的业绩。

假如有一本书是名副其实的“实操手册”，那就是这本书。

彼得·圣吉和其他四位合著者的论述包括以下领域：再造人际关系；忠于事实真相；建立自我超越修炼的策略；建设共同愿景；在组织中进行系统思考；设计深度汇谈会议；建立团队学习的策略；创建作为社群的组织机构；设计组织的指导思想。

本书从开篇就将让你感受实际创建学习型组织的历程。

书如其名，《第五项修炼·实践篇》的构架会让你在会议进程中、规划研究中、反思过程中或遇到其他冲突或挑战时，随时翻阅参考。

书中随处可见的图标和参考提示，会帮助你界定问题的性质，并进一步思考解决问题的方法。

你可以在书中做记号和标注，在空白处写下感悟，画出草图和构思，记录看似不着边际的梦想。

随着你自己的实践笔记不断积累，你将完成自己的实操手册，并掌握组织学习实践的各项修炼。

作者简介

彼得·圣吉(Peter Senge)，麻省理工学院高级讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国(SoL China)的创始主席，麻省理工学院斯隆管理学院组织学习研究中心主任，波士顿创新伙伴公司的联合创始人，多部畅销书的作者或合著者，著有《第五项修炼》、《必要的革命》、《第五项修炼·

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

书籍目录

第五章 共同愿景

- 1.建立共同愿景的策略
- 2.建设共同愿景时你可以期望.....
- 3.设计组织的指导思想
- 4.建设共同愿景：如何开始？

- 5.致CEO的一封信
- 6.致CEO的伙伴的一封信
- 7.“我们想创造什么？”

- 8.演示“愿景”之后
- 9.倒车深入愿景
- 10.命运因素
- 11.战略优先选项
- 12.下一步去哪里？

第六章 心智模式

- 1.心智模式修炼的策略
- 2.修炼心智模式你可以预期.....
- 3.推断之梯
- 4.左手栏
- 5.兼顾探询与宣扬
- 6.交谈秘诀
- 7.开场白该怎么说？

- 8.反思和探询技能的自修方法
- 9.为谁效忠？

- 10.多重观点
- 11.创造情景假设
- 12.壳牌公司的内部咨询
- 13.双环路会计
- 14.下一步去哪里？

第七章 系统思考

- 1.系统思考的战略
- 2.运用系统思考时，你可以期望.....
- 3.布朗尼的小羊羔：学习系统地看世界
- 4.从讲故事开始
- 5.五个为什么
- 6.系统思考的语言：“链条”和“环路”
- 7.基本模式家谱
- 8.系统侦探
- 9.丰富基本模式
- 10.突破组织僵局的七个步骤

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

11.进入计算机模拟世界

12.系统思考与流程图：一种天然组合

13.下一步去哪里

第八章 前沿领域

1.把组织看做社群

2.综合两个世界的精华

3.“自助晚餐”

4.自由择业、工作稳定和社群界限

5.社群建设的工作原则

6.微世界和学习实验室

7.组织形成对自己的理论观念时

8.用微世界促进探询

9.现成微世界的购物指南

10.自创管理飞行模拟器

11.杜邦的生产游戏

12.创建学习实验室，并让它发挥作用

第九章 结束语

1.《第五项修炼》第一版中文版序

2.致谢

3.与《第五项修炼·实践篇》及其他彼得·圣吉学习型组织经典著作保持联系

附录

1.《第五项修炼·实践篇》撰稿人

2.本书名词术语中英文对照表

3.2010年中文新版审校说明

章节摘录

插图：大家有准备的时候再开始：在社群发展中把握时机是最重要的，最好等到你感觉大家已经有了思想准备时再开始。

例如，一些经理感到疑惑的是，为什么听到那么多的抱怨和牢骚，而正面建议却很少。

他们自然而然地会质问下属：“难道你们就没有愿景吗？”

但是当员工有了被伤害的感觉之后，这样的评论只会阻碍急需的集体治疗的流程。

在这个问题上谨慎一些可能会更有效，尽你所能帮助员工减轻眼前的伤痛。

同时鼓励大家把注意力集中到美好的希望上，当大家的苦衷得到重视时，追求更大的愿景的念头就会自然会在他们心中显现。

设计社群发展的空间：组织该如何设计社群发展的物理空间呢？

也许你会设计一个中央广场之类的场所，让人们来这里喝咖啡和聊天。

水冷器也许不再是禁地。

在某个工厂，职工们推出了自己的“蓝屋”，实际是把以前位于工厂厂房中央的储藏室改做大家的“活动室”，需要进行集体思考的时候大家就到这里来。

参见“设计适合学习型组织的工作环境”，第267页。

一找到和培养“星星之火”：结缕草原产于亚洲，常被用做培育草坪。

先把一簇簇的草分散种植在相距较远的各处，浇水和施肥，这些分散的草簇最后却能彼此连成一片，形成覆盖整个草坪的一块大草皮。

在组织中的“结缕草”就是和你有同样热情的人，他们是星星之火，也是组织中知道如何“让事情发生”的非正式的领导者。

无论他们在哪里，尽可能找到并支持他们。

最后，当这些人形成一定规模的时候，你会感到整个企业氛围的转变。

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

媒体关注与评论

如果你像我一样相信，唯一长久的竞争优势就是人，而终生学习就是全面开发这一优势的途径，那你就必须读这本书：它阐释了我们真正的工作，正在实施推进的工作。

——理查德·蒂尔林克（RichardTeerlink）哈雷-戴维森公司总裁兼CEO对任何想严肃对待建设具有共同志向目标、集体行动、持久学习能力的社群的人来说，《第五项修炼·实践篇》都是一本必读书。

——托马斯·约翰逊（ThomasJohnson）《失而复得的相关性》作者对组织变革的领导者或参与者来说，《第五项修炼·实践篇》应当是一本有指导价值和参考价值的好书。书中有许多我们要学习和运用的知识。

——菲利普·卡罗尔（PhilipCarroll）壳牌石油（美国）公司总裁兼CEO彼得·圣吉的理念需要努力才能理解，需要时间消化，需要个人的投入。但我相信，它蕴涵着持续成功的潜力。

——罗伯特·艾伦（RobertAllen）AT&T公司董事长《第五项修炼·实践篇》这本书让我心潮澎湃。

它讲的是真正的内部——组织内和人心内——知情者的故事。

——B·C·休斯尔顿（B.C.Huselton）GS技术公司人力资源和商业系统副总裁

<<第五项修炼·实践篇(下)>>

编辑推荐

《第五项修炼:实践篇(下)》:创建学习型组织的战略和方法彼得·圣吉学习型组织理论之父世界十大管理大师之一20世纪对商业战略影响最大的24个伟大人物之一《第五项修炼》配套实操手册学习型组织建设实践的全新思路和方法21世纪全球组织机构变革、管理的全面操作指南

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>