

<<管理的未来>>

图书基本信息

书名：<<管理的未来>>

13位ISBN编号：9787508634067

10位ISBN编号：7508634063

出版时间：2012-9

出版时间：中信出版社

作者：加里.哈默尔

页数：246

字数：185000

译者：陈劲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的未来>>

前言

<<管理的未来>>

内容概要

21世纪，当颠覆性技术、可畏的竞争、分散的市场、全能的顾客、挑剔的股东都对管理提出新的挑战之时，你的企业是否还在践行所谓的“现代管理”？

是否以为只要坚守20世纪甚至19世纪发明的这些管理理念就高枕无忧？

如果真是这样，你就大错特错了。

“核心竞争力”概念首创者、曾一度改写现代商业进程的管理大师加里·哈默又一次站到商业世界的前沿，向我们道出振聋发聩的事实：传统的管理已经过时了！

正是作者对商业世界如此真实的警醒，哈默在《华尔街日报》评选的“2008年度全球100位最具影响力大师”排行榜中高踞首位！

<<管理的未来>>

作者简介

加里·哈默，伦敦商学院战略及国际管理教授，创办了全球著名创新公司Strategos顾问公司。作为战略研究领域最前沿的大师，哈默在企业管理界获得殊荣无数：《经济学人》称他为“世界一流的策略大师”；《财富》杂志称他为“商业战略管理的领路人”；《华尔街日报》2008年评选的“全球100位最有影响力的商业思想家”中排名第一；《第五项修炼》的作者彼得·圣吉赞誉他是“西方世界在策略领域最具影响力的思想家”。哈默在策略思考领域地位卓著，提出了许多突破性的观念，如战略意图、战略架构，以及商界耳熟能详的“核心竞争力”等，不仅改变了许多知名企业的战略重心和战略内容，而且重新定义了管理世界的语言和实务。

<<管理的未来>>

书籍目录

第一部分 管理创新为什么如此重要

第1章 传统管理的终结

第2章 终极优势

第3章 管理创新的进程

第二部分 什么是管理创新

第4章 创建目标社区

第5章 倡导民主创新

第6章 关注进化优势

第三部分 如何成为管理创新者

第7章 突破管理思维

第8章 接纳新规则

第9章 在边缘中学习

第四部分 创新未来

第10章 成为管理创新者

第11章 开创管理2.0新时代

致谢

<<管理的未来>>

章节摘录

版权页：插图：为了能一窥管理的未来，你必须寻找“积极的出轨”——挑战传统实践的组织和
社会系统。

管理学也是一门科学，往往是异常现象帮助人们获得了新发现。

但是，我们往往难以看到异常现象是什么，因为从定义上看，它们与我们预期的心理范畴并不匹配。

就像按常规方式训练的医师，通常会排斥自学医师的方法。

现代管理者通常怀疑，他们是否能够从那些与他们完全不同的组织中学到些什么。

异常现象不符合逻辑，这就是为什么它们常常被当做是不相干的事物而被忽视或被排斥。

如果被迫去考虑戈尔公司神奇有效的组织，一个“近视”的首席执行官可能会这样反应，“是的，戈尔是一个私人持股公司”——好像是这一个事实促使戈尔挑战所有常用的管理法则。

谷歌也同样可能遭到拒绝。

一位墨守成规的首席执行官可能会说，“它不像我的公司，没有亿万元的资金投放在稳定的工厂上”——好像是固定的资金而不是固定的思维阻碍了战略的更新。

异常现象令人不舒服，它们的确实存在是对传统智慧的“侮辱”。

但是作为一名创新者，你必须拒绝将它们搪塞过去了事的诱惑。

毕竟，你的目标不是证实现有的管理实践，而是更新它们。

这就是为什么我们现在必须开始寻找独特的组织生命形式。

我们的第一站是孟加拉乡村银行的大本营。

自从它在1976年成立，该银行就成了小额信贷的先驱。

它的使命——将信贷扩展到极度贫穷的人们——是建立在一个理念的基层上的：穷人之所以成为穷人，不是因为他们缺少有用的技术，而是因为他们缺乏资金。

按照这个理念，银行给五个一组的小型企业联合提供小额度贷款，不需要担保，不需要法律文件。

95%的贷款人是妇女，她们利用银行的贷款启动一些小买卖，如编制篮子、刺绣、家禽养殖。

小额贷款给了这些小型企业家为家庭创造财富、为自己创造社会地位的机会。

实质上，这个银行可以说是一个合作社，因为94%的银行净资产属于它的贷款人所有。

2006年，孟加拉乡村银行已经拥有2185家分行，640万贷款人。

从它成立开始，已经发放了56亿美元贷款，尽管它的贷款方式非同寻常，但它的贷款还贷率超过了98%。

那么，你如何看待这个独特的银行？

它是否激发你用不同的方式去思索你公司的行事方法？

应该如此。

为什么发展中国家的贫穷妇女比你公司一线员工更有机会得到用于新创意的资金？

如果孟加拉乡村银行能够发放数百万笔无担保的贷款给那些没有银行记录，甚至很少签署法律文件的穷人，那么，你的公司一定能找到为普通员工令人眼前一亮的项目提供资金的方式。

就像我们将要看到的，这个世界到处是奇异的组织，他们努力摒弃旧习，使其管理系统变得更加独到！

寻找边缘 在寻求管理突破之前，你需要掌握搜索策略。

首先识别那些你想要解决的让你挠头的管理问题，然后去寻找已经提出了新的解决方案或者提供有备用备选办法的奇特组织。

你需要回顾一下第3章的内容，在那一章我介绍了三个管理问题，然后将每一个再分解成三个问题——三个阻碍公司的适应力、创造力以及更加卓越成绩的具体病症。

根据本章的宗旨，我们将考虑以下6个问题，通过总结，我们再开始从边缘寻找有用的经验。

<<管理的未来>>

媒体关注与评论

哈默生动描绘了管理学的未来新世界，有抱负及丰富想象力的管理者读了此书后将不再犹豫；而那些官僚主义者、野心家及控制狂们，则会对书中描绘的景象感到担忧。

已故的大师彼得·德鲁克如果在世，他也会爱上这本书。

——《金融时报》 哈默希望读者透过他的主张及问题，踏上一场兴奋之旅，而他的提问将会使现代经理们开始思考：在日复一日的管理实践中，有哪些已经成了“理所当然”的传统，或是“从没有被检验过”的教条？

本书必将引发更多经理人的共鸣。

——《商业周刊》 如果今天的公司通过设计新产品或者新的业务模式创新的话，为什么它们不能用类似的方式革新它们的管理方式呢？

这本《管理的未来》为你指明了答案。

——《纽约时报》 设想一下，我们应该如何摆脱官僚主义组织的束缚，而全心投入到充满创意、多样化的企业环境中？

加里·哈默教授给我们提出了几个至关重要的问题，描绘出一幅管理创新的美好愿景，这个蓝图对于任何组织所有层级的人员而言，都发人深省、值得推广践行。

——《今日美国》 像许多伟大的发明一样，再先进的管理理论也并非永恒真理。

哈默用生动的笔触，为企业的管理者们揭示了如何及时抛弃备受牵制的、过时的管理模式，迈进更高产高效的创新大未来。

——《财富》杂志 世界一流的战略思想家哈默教授向世人疾呼，传统的管理理念已经过时，未来需要梦想家和开拓者重新想象，重新创造。

哈默借用丰富的案例为经理人和高层管理者拨开迷雾，带领时代的领航人踏上创造未来的梦想之旅。

——《出版人周刊》 在产品生命周期日益缩短的时代，创新是我们更新成果的唯一方式，也是每个企业成功立足于高度竞争环境中的唯一利器。

哈默的管理2.0理念颠覆了我们的传统思维，为企业精英们开辟出一个全新的梦想舞台。

——《快公司》 加里，哈默深刻地体会到，管理不是最佳实践的简单模仿，而是重新设计持续创新的体系，以便组织获得长期持续性发展。

对于想正确理解领导组织的适应性和变革能力的人而言，本书不容错过。

——弗朗西斯·福山 约翰·霍普金斯大学教授 过去的时代，人们是工业化社会管理的囚徒，他们的能量、创造力和个人潜力远远没有充分发挥。

哈默教授尖锐地指出了上述的种种弊端，提出了未来管理如何人性化，并且更加关注释放所有员工潜能的新视野。

——理查德·佛罗里达 《创意阶层的崛起》作者 加里·哈默为人们设计了21世纪管理的新蓝图，并对此进行了详细阐述。

本书以优美的笔触和敏锐的洞察力，帮助我们开阔视野、重启思维，是一部激动人心的经典力作！

——艾里克·贝霍克 《财富的起源》作者

<<管理的未来>>

编辑推荐

《管理的未来》编辑推荐：亚马逊网站年度经管类第一畅销书、入选《商业周刊》“年度10部最佳创新著作”。

传统管理已经过时，创意阶层正在兴起。

21世纪缺的不是管理，而是每个人自动自发的创新！

《金融时报》、《经济学人》、《财富》等全球主流财经媒体隆重推荐。

国家自然科学基金委管理科学部主任、中国工程院院士郭重庆、中集集团总裁麦伯良、奇虎公司董事长周鸿祎、用友软件股份有限公司董事长兼总裁王文京、锡恩企业管理顾问公司总经理姜汝祥、《第一财经日报》总编辑秦朔联合推荐。

<<管理的未来>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>