

<<思利及人的力量>>

图书基本信息

书名：<<思利及人的力量>>

13位ISBN编号：9787508634555

10位ISBN编号：7508634551

出版时间：2012-9

出版时间：李惠森 中信出版社 (2012-09出版)

作者：李惠森

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<思利及人的力量>>

前言

拥抱智慧的力量每个人的生命只有一次，你会怎样度过呢？

是虚度年华，还是成就一生？

人生难得，值得我们每个人好好珍惜。

珍惜人生最好的方法就是让自己过得有价值、有成就。

怎样成就一生？

成就一生有哪些至关重要的法则？

很多人都想知道答案。

这也是我在自己的人生经历中一直思考、探寻和实践的问题。

20世纪60年代初，我出生在一个世代做酱料的家族。

发展到我们这一辈，已经是第4代了。

在我小的时候，家里的生意已经有了一定规模，但家境实际上只能算是一般。

我在中国香港度过了童年，12岁离开父母，到美国求学。

这段经历，让我从很小的时候起就学会了怎样独立生活，并从中感悟了很多人生的道理。

大学毕业后，我回到中国香港工作，在银行做过投资顾问，开过连锁餐饮店，投资过房地产，做过财务和人力资源管理。

20世纪90年代初，祖国大陆经济飞速发展，我和父亲一起来到广州，投资经营中草药健康产业。

现在，20年过去了，其中我经历了很多。

在我最忙碌的时候，我曾经身兼七职，有成功，也有挫折；有获得成就时的喜悦，也有遇到沉重打击时的痛苦反思。

我的人生并非一帆风顺，这让我感到非常幸运，因为它让我有机会对如何成就一生有更为深刻的体验和思考。

非常幸运的是，家庭的熏陶从小就开始影响着我，它不仅教会了我如何对待生活，也教会了我在人生成长的道路上如何处理各种矛盾，还给了我一个很好的角度来体验如何领导一家企业持续快速地发展。

非常感谢我的爸爸妈妈、我的兄弟姐妹、我的妻子、我的孩子、我的家族、我的老师、我的朋友和我创业的同事与合作伙伴……是他们陪伴着我一起经历，一起成长；是他们让我在这20年，收获了很多；是他们给我未来的人生道路，带来了不少非常有价值的体会和感悟。

近年来，我一边感悟，一边与他人互动分享。

我发现，通过相互分享，我吸收了更多他人的智慧和经验，同时我的这些分享也给他人带来启发和参考。

如果这些互动分享的范围更大些，让我可以获得更多人的智慧和经验，也能够给更多的人带来启发和参考，那不是一件很有意义的事情吗？

于是，我有了写书的念头。

我组织了几个同事，他们是俞江林、麦兴桥、史坦尼、李晓翔和蔡华。

我们历经一年多的时间，将我这些年来经历的种种人和事，以及其中的感悟整理成文字，形成了这本书。

在这本书中，有很多内容是受到家庭影响的结果，其背后是中华文化的熏陶，它让我受益匪浅。

我们以探索“如何成就一生”为本书的主题。

从我的经历感悟中总结归纳出成就一生最为重要的9个法则，这9个法则源于3个原则——造福社会、务实诚信、永远创业。

这3个原则又来源于一个核心，这就是中国古老的哲学思想——思利及人。

全书将从4个部分来分享成就一生的9个法则。

第一部分，我们先来认识思利及人。

了解思利及人的3个基本要素，透过对3个基本要素的分析和运用，来加深对思利及人的理解。

有了这份理解，我们就能够了解思利及人价值观的3个原则。

<<思利及人的力量>>

全书的第一部分“思利及人”，构成了全书的理论基石。

决定一个人是否能有所成就，取决于他的价值观。

这个价值观决定了他做人做事的基本原则，这个基本原则决定了他面对变化的世界所采取的各种行为，这个行为决定了他一生的成就。

生活要有意义，生命才有动力。

这个意义越大，动力就会越大。

怎么让生活更有意义呢？

第二部分从“造福社会”引出“使命”、“借力”和“创新”3个法则，为你带来观念和行为指南。立人先立己。

“自律”、“专心”、“诚信”，这是立己的3个关键法则。

为什么要做，又如何做到？

这是第三部分“务实诚信”要分享的内容。

如何在一生中持续地获得成功？

解决了这个问题，生命才最有意义。

第四部分“永远创业”将从“学习”、“平衡”、“系统”3个法则来分享我的体会和感悟。

我只是一个普普通通的人，这些分享都来自我的亲身经历和思考。

这些年来，我和很多人相互交流和分享，大家听了以后都觉得这些思考与做法值得借鉴，很有收获。

我相信，这本书也会给你带来有益的思考和具体的启发。

我们生活在一个客观的世界，尽管这个世界每时每刻都在变化，但是，在世界变化的背后，有着不以人们主观意志为转移的客观规律。

因为客观，这个规律力大无比、不可抗拒，这个规律又无处不在、无所不及。

这个规律需要我们用实践来体验，凭智慧来运用。

这种运用会给我们带来力量。

9个法则就是思利及人的客观规律性的力量表现，借助这个力量，就能成就你的一生。

让我们一同走进生活，了解规律，找寻力量，把握成就人生的9个法则。

<<思利及人的力量>>

内容概要

现代社会，物质虽极大丰富，但我们内心的成就感与幸福感是否也在同步增长？

生命仅有一次，如何度过才不算虚度年华？

如何才能拥有自信、快乐和成功的人生，人生难得，值得我们用心经营，让自己的人生有成就。

怎样成就一生？

相信这个问题的答案每个人都想知道，也一直在苦苦思考和探寻。

事实上，决定一个人能否有所成就取决于他的价值观。

价值观决定了一个人做事的基本原则，做人做事的基本原则决定了一个人在面对变化的世界时所采取的各种行动，而这些行动最终决定这个人一生的成就。

作者作为香港百年老字号“李锦记”第四代传人之一，将源自中华传统智慧的“

思利及人”作为核心价值观，在长期的工作与生活的实践中，探寻这一智慧的秘诀。

做事之前先思考如何有利于我们大家，这就是思利及人。

平实的语言，本质的揭示，一语道破了“天机”。

“思利及人”中蕴含着成就一生的力量，它体现为9个法则：使命、借力、创新、自律、专心、诚信、学习、平衡和系统。

无论对家人，对朋友，对同事，对合作伙伴，还是对其他人，只要在行动上坚持这9个法则，你就能收获成功、美满的人生。

<<思利及人的力量>>

作者简介

李惠森，香港百年老字号“李锦记”第四代传人之一，毕业于美国南加州大学企业管理及财务专业。现任李锦记健康产品集团主席兼行政总裁、无限极（中国）有限公司董事长。他还是全国政协委员、辽宁省政协常委、中华海外联谊会理事、中国香港（地区）商会（广东）荣誉会长、中国民营经济研究会家族企业传承教育委员会执行会长。他所领导的企业业绩连续十年保持两位数的增长，并于2005年、2007年两度蝉联由翰威特（Hewitt）公司评比的“亚洲最佳雇主”、“中国最佳雇主”，在2011年第三度被《财富》（中文版）杂志评选为“中国最适宜工作的公司”。著有《思利及人的力量》、《自动波领导模式》。

<<思利及人的力量>>

书籍目录

再版序 序言一思利及人铸就了百年李锦记 序言二李锦记百年不衰的启示 序言三中华文化核心价值的
 简明表达 引言拥抱智慧的力量 第一部分思利及人 什么是“思利及人”？
 004 如何做到思利及人？
 006 要素一：直升机思维 直升机，不容易010 “我们” > “我” 013 与“我们”有关015 轮流做主持
 人017 一体化018 信任是“我们”的基石020 让自己更快乐024 要素二：换位思考 什么是换位思考031 换
 位思考不容易033 “我”有局限034 站在对方的角度来思考038 看出发点042 要素三：关注对方的感受
 关注体现尊重049 好心办坏事051 做教练不做家长052 主动聆听058 透视“冰山一角” 063 欣赏差异068
 小结074 第二部分原则一：造福社会 做好一件小事，也可以帮助他人080 造福社会就在我们身边081 法
 则一：使命，让生命有意义 “盖棺定论”的启发085 从“相信”到“一定要” 088 使命就是责任091 使
 命需要激励093 法则二：借力，使生活更轻松 借力而行，路更宽100 参与的威力100 心一致，行动一
 致103 法则三：创新，为成功加速 谁都能创新114 培养创新意识117 我的创新实践120 小结124 第三部分
 原则二：务实诚信 什么是务实诚信？
 127 法则四：自律，做最好的自己 对自己负责132 先定目标再行动137 把你的目标讲出来141 以身作
 则142 外圆内方145 法则五：专心，汇聚能量 专心才能做到最好153 “舍”是一种智慧154 细节成就卓
 越158 赢在坚持161 法则六：诚信，赢得信赖 诚信，必需的选择169 诚信经得起时间的考验170 言行要
 一致171 一诺值千金173 做比说更有效176 小结179 第四部分原则三：永远创业 为什么要永远创业？
 184 “六六七七”就开始干185 法则七：学习，使人进步 学习才能适应变化191 学习，从身边开始192
 养成阅读习惯193 逼自己上台196 永不封顶199 法则八：平衡，才能走远 全面地看问题206 具体问题具
 体分析207 平衡是一种艺术207 健康、家庭和事业的平衡210 我的平衡方法214 法则九：系统，让成功持
 续 假如只有你能做221 系统是什么222 系统确保永续经营223 “造钟”替代“人工报时” 224 简单是定
 律228 用“学做教”建系统232 小结236

<<思利及人的力量>>

章节摘录

版权页：插图：细节成就卓越人的一生，遇到的真正的大事可能并不多，大多遇到的都是小事，这些小事年复一年、日复一日地积累，组成了多彩的人生。

要想实现目标，做事还是应该具体、细致，大处着眼，小处着手。

注重细节是专心的另一种表现形式。

专心做事情，你就会“钻入”事情中，研究每一个细节，思考怎样才能把细节做好。

我还记得女儿的第一次演讲。

在家里，我让她试着演讲一遍，用录像机将演讲全程录下来，然后和她一起观看，修改细节。

我告诉她，演讲的内容是重要的，但是，在影响演讲效果的因素中，内容只占7%，有一些细节的影响更大，包括演讲的情绪、站姿、手势、表情、眼神、声调、节奏、停顿、起伏等。

我们一边讨论，一边演练，一边评估效果，把演讲的各个细节都作好了充分的准备。

结果，女儿的第一次演讲很成功。

卓越来自细节。

在竞争激烈的时代，更是这样。

很多事情，大家都能做，只是做出来的效果不一样，其中的区别就在于细节。

要想获得别人的信任，赢得支持，作出成绩，比别人更优秀，让工作的效果与众不同，就需要学会在细节上下工夫。

· $100 - 1 = 0$ 在你周围，想做大事的人有很多，但愿意把事情做细的人却很少。

大部分人认为细节无关大局，所以不重视细节，甚至忽略了细节，对细节敷衍了事。

忽视细节对结果的影响是巨大的，如果用一个等式来形容，忽视细节的后果不是 $100 - 1 = 99$ ，而是 $100 - 1 = 0$ 。

因为，1%的错误可能导致100%的失败。

国内有一些知名的食品企业历史悠久，品牌知名度高，产品口感好，拥有很多老顾客，但却在一段时间内松懈了对某些质量小环节的监控。

这1%的质量缺陷是致命的，它让人们产生了对整个企业的不信任。

结果，这些企业的产品滞销，多年努力建立起来的顾客群体、品牌美誉度遭受了严重损失，很长时间内都没有恢复顾客对该品牌的信心。

由于忽视了细节而导致失败的例子比比皆是。

相反，当你重视细节的时候，它将给你带来意想不到的收获。

注重细节反映出一种务实认真的态度，它会让你赢得信任。

细节因为小的缘故，所以不引人注意，而且重视细节所带来的效果，常常不会立竿见影，所以大家往往不重视它。

但是，机会就藏在细节中，注重细节能让你拥有更多的机会。

因此，如果你能专注细节，善于发现细节，重视细节，并形成注重细节的习惯。

久而久之，你就会收获它为你带来的累累硕果。

· 注重细节要灵活 做事情要讲究细节，但注重细节也要讲究灵活，这句话的意思是，有些时候或在某些特定的情况下，要根据你的出发点来灵活地处理、把握。

抓住关键细节 关键的细节会影响事情的结果。

而有些非关键细节，仅仅起到锦上添花的作用。

这时，你就要学会抓大放小。

例如，孩子上学马上就要迟到了，当妈妈送孩子出门时，突然发现孩子今天的衣服颜色搭配不是特别协调，这时，妈妈是花10分钟给孩子换一件衣服呢，还是就这样送孩子上学，以免孩子迟到呢？

在准时上学和衣服搭配之间作选择，哪个更重要呢？

准时上学和衣服搭配都是生活的细节，相对而言，前者是关键细节，后者是非关键细节。

在必须二选一的时候，答案显而易见。

不要沉迷于细节 关注细节的前提在于对事情全局的把握。

<<思利及人的力量>>

如果只沉迷于细节，把过多的时间和精力放在一个点上，而忘记事情的全局，既会耗费大量的资源，最终还会影响到整体任务的完成。这是不可取的。

<<思利及人的力量>>

媒体关注与评论

李锦记百年不衰的启示李锦记从一个生产蚝油的小作坊，经过百余年的艰辛拼搏，发展成为一个产品远销世界100多个国家和地区的酱料王国、行业的排头兵，实现了集团主席李文达先生提出的企业的第一个使命，即“把中华优秀的饮食文化传播到全世界，做到世界上有华人的地方就有李锦记的产品”。

但他们并未就此驻足不前，在继续发展酱料及调味品生产的基础上又提出了第二个使命，即“把中华优秀的养生文化传播到全世界”。

经过20年的努力，他们在以中草药为原料的健康产品的生产方面，也已经取得了令人羡慕的骄人成绩，在行业中确立了自己的位置。

是什么力量使这个百年企业始终生机勃勃、充满活力？

是什么原因使这个企业的老板与员工的关系非常融洽，企业内部有很强的凝聚力，大家都以自己是李锦记大家庭的一员而感到自豪？

为什么这个百年家族企业的内部能避开权力和利益的争斗，彼此和睦相处、相互关爱，以企业发展的前景为共同关注点？

这些问题的答案正是许许多多企业所渴求的，也正是这个百年企业能引起许多专家、学者很大兴趣的魅力所在。

最近，有幸读到李惠森先生的这本书，颇受启发。

惠森先生是一位勤于思考、善于学习、锐意创新、敢作敢为的李锦记第4代传人之一。

惠森先生秉承他父亲李文达先生倡导的“思利及人”的核心价值观，把实现李锦记的第二个使命作为自己和无限极全体员工的奋斗目标，他深入挖掘“思利及人”的丰富内涵，积极探索适合中国国情的经营理念和管理模式。

无限极在李惠森的领导下，每年的业绩都以两位数的速度增长。

李惠森本人也因其卓越的领导才能和骄人的业绩多次被国内、业内评为“最佳企业主”，2005年和2007年两次被评为“亚洲最佳雇主”。

李惠森结合带领无限极的切身感受，通过许多发生在身边的日常工作和生活中的生动事例，从不同层面、不同角度阐述了“思利及人”的深刻内涵、实践方法和意义，并试着从理论上将“思利及人”的理念概括总结为“一个核心、三个原则、九个法则”。

这不失为一次有意义的尝试和探索。

“思利及人”在李锦记深入人心，形成了一种文化，变成了一种凝聚力，一股推动企业前进的巨大力量。

在李锦记，从管理层到员工，大家都为企业的“两个使命”所鼓舞，他们懂得这两个使命体现了中华民族子孙对未来的责任和对世界的贡献，体现了李锦记为社会创造的价值，每个员工在实现这个价值的过程中也体现了自身的价值，他们为此感到自豪。

李锦记人懂得，无论遇到什么矛盾和困难，无论是对家人、对朋友、对客户、对合作伙伴还是对社会，在采取措施、作出决定前都应该换位思考，设身处地从对方的角度来考虑，以求寻找到最妥善的解决方案，并为问题的解决尽力提供帮助，这样可避免挫伤对方的自尊（威信），避免由于考虑不周造成的损失，以求得问题的圆满解决。

他们懂得，为了实现目标，每个人都必须一步一个脚印地把自己负责的每一件事情做好。

对待客户和合作伙伴都要真诚，以坦诚和信任赢得他们对企业的理解和支持，从而赢得社会对企业的最大支持。

李锦记人懂得，每个管理者都要严于律己，为人表率。

要善于平等地与员工们交朋友，下工夫去发现员工身上的优点，并尽可能地使其优点得以充分发挥；同时还要细心观察员工的表现，一旦发现异样就要及时了解情况，有针对性地帮助他们排忧解难，帮助他们尽快尽早地摆脱各种问题的困扰，使他们尽快调整到最佳状态。

只有员工心情舒畅地投入工作，他们的聪明才智和潜能才能得到充分发挥，也只有这样，企业才有可能创造最佳的业绩。

<<思利及人的力量>>

无限极创造的“自动波领导模式”的成功实践便是有力的印证。

李锦记人懂得，客户的需求是无止境的，市场总是千变万化的。

企业要生存、要发展，企业的领导者就一定要站在历史的高度，善于把握市场发展的方向，善于捕捉市场的最佳切入点，坚持永不满足、不断创新、永远创业，不失时机地不断给企业提出下一步的努力方向和目标，并带领大家为此共同努力，这是李锦记长盛不衰的关键。

李锦记的领导层懂得，一个家族企业要始终保持旺盛的生命力，就必须根据时代发展和企业的需要，以超人的远见、胆识和魄力，大胆摒弃一切不适应企业发展的陈规旧矩。

李锦记的领导层设立了家族委员会，并采取制定家族宪法等一系列措施来规范家族委员会及其成员的责任和义务，他们把家族委员会的主要任务由全面掌控企业的运作转变为加强家族内部的沟通和协调，把大家的注意力吸引到企业发展的方向上来。

他们打破家族世袭式的传承方式，坚持“任人唯贤”，首席执行官（CEO）等关键岗位的人选要从家族内外去寻找，选拔最有能力、最合适的人选，同时赋予这些重要岗位的管理者充分的权力和责任，还规定了第5代要进入企业必须经过与家族外成员一样的平等竞争、择优录用的程序。

这些深刻的改革，让世人看到了企业掌门人的胸怀，从而增强了员工们对企业的信任和对企业发展前景的信心。

“思利及人”的核心价值观，“造福社会、务实诚信、永远创业”的理念培育了一代又一代的李锦记人，也推动了李锦记不断创造新的辉煌。

李锦记不仅给社会提供了丰富多彩的优质产品，同时也为我们奉献了宝贵的精神财富，丰富了我们的精神粮仓。

我作为一名在教育战线奋斗了近半个世纪的教师，始终把为国家培养有理想、有抱负，诚信务实、踏实肯干、勇于创新、善于实践的接班人作为义不容辞的光荣责任，在当前深化各方面的改革，完善市场经济体制的复杂环境中，我们面临着许多新问题，李锦记的宝贵经验难道不是为我们在人才培养上也提供了很多有益的启示吗？

我认为，答案是肯定的。

杨家庆清华大学前常务副校长

<<思利及人的力量>>

编辑推荐

《思利及人的力量》编辑推荐：成就一生的9个法则：使命，让生命有意义；借力，使生活更轻松；创新，为成功加速；自律，做最好的自己；专心，汇聚能量；诚信，赢得信赖；学习，使人进步；平衡，才能走远；系统，让成功持续。

<<思利及人的力量>>

名人推荐

李锦记百年不衰的启示李锦记从一个生产蚝油的小作坊，经过百余年的艰辛拼搏，发展成为一个产品远销世界100多个国家和地区的酱料王国、行业的排头兵，实现了集团主席李文达先生提出的企业的第一个使命，即“把中华优秀的饮食文化传播到全世界，做到世界上有华人的地方就有李锦记的产品”。

但他们并未就此驻足不前，在继续发展酱料及调味品生产的基础上又提出了第二个使命，即“把中华优秀的养生文化传播到全世界”。

经过20年的努力，他们在以中草药为原料的健康产品的生产方面，也已经取得了令人羡慕的骄人成绩，在行业中确立了自己的位置。

是什么力量使这个百年企业始终生机勃勃、充满活力？

是什么原因使这个企业的老板与员工的关系非常融洽，企业内部有很强的凝聚力，大家都以自己是李锦记大家庭的一员而感到自豪？

为什么这个百年家族企业的内部能避开权力和利益的争斗，彼此和睦相处、相互关爱，以企业发展的前景为共同关注点？

这些问题的答案正是许许多多企业所渴求的，也正是这个百年企业能引起许多专家、学者很大兴趣的魅力所在。

最近，有幸读到李惠森先生的这本书，颇受启发。

惠森先生是一位勤于思考、善于学习、锐意创新、敢作敢为的李锦记第4代传人之一。

惠森先生秉承他父亲李文达先生倡导的“思利及人”的核心价值观，把实现李锦记的第二个使命作为自己和无限极全体员工的奋斗目标，他深入挖掘“思利及人”的丰富内涵，积极探索适合中国国情的经营理念和管理模式。

无限极在李惠森的领导下，每年的业绩都以两位数的速度增长。

李惠森本人也因其卓越的领导才能和骄人的业绩多次被国内、业内评为“最佳企业主”，2005年和2007年两次被评为“亚洲最佳雇主”。

李惠森结合带领无限极的切身感受，通过许多发生在身边的日常工作和生活中的生动事例，从不同层面、不同角度阐述了“思利及人”的深刻内涵、实践方法和意义，并试着从理论上将“思利及人”的理念概括总结为“一个核心、三个原则、九个法则”。

这不失为一次有意义的尝试和探索。

“思利及人”在李锦记深入人心，形成了一种文化，变成了一种凝聚力，一股推动企业前进的巨大力量。

在李锦记，从管理层到员工，大家都为企业的“两个使命”所鼓舞，他们懂得这两个使命体现了中华民族子孙对未来的责任和对世界的贡献，体现了李锦记为社会创造的价值，每个员工在实现这个价值的过程中也体现了自身的价值，他们为此感到自豪。

李锦记人懂得，无论遇到什么矛盾和困难，无论是对家人、对朋友、对客户、对合作伙伴还是对社会，在采取措施、作出决定前都应该换位思考，设身处地从对方的角度来考虑，以求寻找到最妥善的解决方案，并为问题的解决尽力提供帮助，这样可避免挫伤对方的自尊（威信），避免由于考虑不周造成的损失，以求得问题的圆满解决。

他们懂得，为了实现目标，每个人都必须一步一个脚印地把自己负责的每一件事情做好。

对待客户和合作伙伴都要真诚，以坦诚和信任赢得他们对企业的理解和支持，从而赢得社会对企业的最大支持。

李锦记人懂得，每个管理者都要严于律己，为人表率。

要善于平等地与员工们交朋友，下工夫去发现员工身上的优点，并尽可能地使其优点得以充分发挥；同时还要细心观察员工的表现，一旦发现异样就要及时了解情况，有针对性地帮助他们排忧解难，帮助他们尽快尽早地摆脱各种问题的困扰，使他们尽快调整到最佳状态。

只有员工心情舒畅地投入工作，他们的聪明才智和潜能才能得到充分发挥，也只有这样，企业才有可能创造最佳的业绩。

<<思利及人的力量>>

无限极创造的“自动波领导模式”的成功实践便是有力的印证。

李锦记人懂得，客户的需求是无止境的，市场总是千变万化的。

企业要生存、要发展，企业的领导者就一定要站在历史的高度，善于把握市场发展的方向，善于捕捉市场的最佳切入点，坚持永不满足、不断创新、永远创业，不失时机地不断给企业提出下一步的努力方向和目标，并带领大家为此共同努力，这是李锦记长盛不衰的关键。

李锦记的领导层懂得，一个家族企业要始终保持旺盛的生命力，就必须根据时代发展和企业的需要，以超人的远见、胆识和魄力，大胆摒弃一切不适应企业发展的陈规旧矩。

李锦记的领导层设立了家族委员会，并采取制定家族宪法等一系列措施来规范家族委员会及其成员的责任和义务，他们把家族委员会的主要任务由全面掌控企业的运作转变为加强家族内部的沟通和协调，把大家的注意力吸引到企业发展的方向上来。

他们打破家族世袭式的传承方式，坚持“任人唯贤”，首席执行官（CEO）等关键岗位的人选要从家族内外去寻找，选拔最有能力、最合适的人选，同时赋予这些重要岗位的管理者充分的权力和责任，还规定了第5代要进入企业必须经过与家族外成员一样的平等竞争、择优录用的程序。

这些深刻的改革，让世人看到了企业掌门人的胸怀，从而增强了员工们对企业的信任和对企业发展前景的信心。

“思利及人”的核心价值观，“造福社会、务实诚信、永远创业”的理念培育了一代又一代的李锦记人，也推动了李锦记不断创造新的辉煌。

李锦记不仅给社会提供了丰富多彩的优质产品，同时也为我们奉献了宝贵的精神财富，丰富了我们的精神粮仓。

我作为一名在教育战线奋斗了近半个世纪的教师，始终把为国家培养有理想、有抱负，诚信务实、踏实肯干、勇于创新、善于实践的接班人作为义不容辞的光荣责任，在当前深化各方面的改革，完善市场经济体制的复杂环境中，我们面临着许多新问题，李锦记的宝贵经验难道不是为我们在人才培养上也提供了很多有益的启示吗？

我认为，答案是肯定的。

<<思利及人的力量>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>