

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

图书基本信息

书名：<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

13位ISBN编号：9787508635613

10位ISBN编号：7508635612

出版时间：2012-11

出版时间：中信出版社

作者：彼得·卡佩利

页数：249

字数：189000

译者：王素青

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

内容概要

现人才、留住人才和培养人才，在最棘手的商业挑战中起着举足轻重的作用。尽管大多数公司对这个问题已经有所认识，但他们仍然要么依靠外部招聘，要么依靠传统的继任计划来解决相应的人才问题，这两种模式都是为了适应可预测的商业环境，而这种环境现在已经不复存在。

在本书中，作者用全新的视角研究人才管理问题来解决这些挑战。参照最尖端的供应链管理，就如下四方面做了

- (1) 如何平衡内部人才培养和从开放的劳动力市场购买人才？
- (2) 如何管理人才需求预测中的不确定性？
- (3) 如何使人才投资取得最大收益？
- (4) 如何通过创建使人才与岗位建立链接的内部招聘市场，吸取外部市场的优势？

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

作者简介

彼得·卡佩利 (Peter Cappelli) 是美国乔治·沃顿商学院管理学教授，沃顿商学院人力资源中心主任，马萨诸塞州剑桥市美国国家经济研究局副研究员，新加坡人力部杰出学者。2003-2005年，担任巴林王国就业政策高级顾问。

卡佩利在美国国家科学院的三个委员会供职，并服务于三个“国家教育目标”专题组。

近期，Vault.com

网站给他冠以人力资本领域中最重要二十五个人物之一的名誉，Recruit.com网站将他列入招聘和人员配备领域最高端的一百个名人中。

他是美国国家人力资源学院研究员，供职于多家公司的顾问委员会，是Academy of Management Perspectives 期刊的创始编辑。

卡佩利近期研究了美国雇佣关系变化的隐性意义。

他的作品包括《工作中的变化》(Change at

Work, 牛津大学出版社, 1997) 和《工作中的新政：管理市场驱动的员工团队》(The New Deal at Work:

Managing the Market-Driven

Workforce, 哈佛商学院出版社, 1999)。

他关于解决人才保留问题、电子招聘和改变职业通道的成果都刊登在《哈佛商业评论》上。

卡佩利获得了美国康奈尔大学劳资关系专业的学位，曾在牛津大学做富布赖特学者，期间获得了该校劳动经济学学位。

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

书籍目录

- 1.人才管理的误区
 - 人才管理问题是如何产生的
 - 人才管理的新思路
 - 人才管理现状
 - 人才管理的新框架
 - 如何按需管理人才
 - 第一部分 传统的人才管理已经不合时宜
- 2.人才管理的兴起
 - 早期的人才管理
 - 对管理人员的需求
 - 企业发展及其对高级管理人员的需求
 - 从管理岗位到管理职业
 - 不同的管理模式
 - 通用电气职业模式和“组织人”模式的形成
 - 人才管理更新的中断
 - 严重的人才短缺
 - 学习陆海空三军的管理经验
 - 回到通用电气公司
 - 20世纪50年代最优秀的人才培养实践
 - 潜能评价
 - 职业和职业规划
 - “组织人”模式的遗训
- 3.一个时代的终结
 - AT&T公司内部培养模式的滑坡
 - IBM公司内部人才培养模式的衰落
 - 传统的人才管理模式的衰退
 - “组织人”模式是如何被新经济形势粉碎的
 - 人才管理崩溃的证据
 - 人才管理计划的结局
 - 现在的人才管理
 - 附录：人才管理的国际比较
 - 第二部分 人才管理的新模式
- 4.内部培养与外部招聘决策
 - 外部招聘的局限
 - 人才清单带来的新问题
 - 内部培养或外部招聘
 - 关注供求不匹配的缺口问题
 - 用实物期权管理人才风险
- 5.人才需求中的不确定性
 - 关注内部发展
 - 预测挑战
 - 从预测到行动
 - 发展计划的设计
 - 附录：为什么传统的继任计划已经不合时宜
- 6.人才管理的投资回报

内部人才发展的成本

降低发展成本

使内部培养价值最大化

附录：来着国外的发展模式

7.管理内部人才市场，使人才与岗位匹配

市场模式的兴起

内部招聘网站模式的意义

提高内部人才市场效率

8.有求必备的人才模式的承诺与挑战

另辟蹊径思考人才问题

人才管理的挑战

展望未来

致谢

媒体关注与评论

本书提出了一个大胆的设想：当人才构成大多数公司的最大成本和发展机会时，他们还在继续利用过时的方法培养人才。

在这样的一个时期里，彼得·卡佩利给管理人员上了一节非常宝贵的历史课，并给他们提供了一套更加宝贵的工具，供他们在不确定性中规划人力资源。

——罗莎贝思·莫斯·坎特 (Rosabeth Moss Kanter) (罗莎贝思·莫斯·坎特是哈佛商学院教授，著有America the Principled: 6 Opportunities for Becoming a Can-Do Nation Once Again一书) 本书就组织应该如何管理人才而不是不应该做什么，提出了一个极具创新意义而又令人兴奋的方法。

——爱德华·劳勒(Edward E.Lawler) (人力资源领域最具影响力人物，著有《人才：使人才成为你的竞争优势》Talent: Making People Your Competitive Advantage一书。

)

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

编辑推荐

《沃顿商学院最受欢迎的人才管理课》借鉴供应链管理，从一个新颖的角度阐述了人才管理问题，指出了人才管理的基本挑战——确定需求，然后管理供应问题，使之与需求匹配。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>