

<<齐心术>>

图书基本信息

书名：<<齐心术>>

13位ISBN编号：9787508738901

10位ISBN编号：750873890X

出版时间：2012-1

出版时间：中国社会出版社

作者：陈国平

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<齐心术>>

### 内容概要

凝聚人心，汇聚力量。

团队凝聚力是指团队对成员的吸引力，成员对团队的向心力，以及团队成员之间的相互吸引，团队凝聚力不仅是维持团队存在的必要条件，而且对团队潜能的发挥有很重要的作用。

一个团队如果失去了凝聚力。

就不可能完成组织赋予的任务，本身也就失去了存在的条件。

<<齐心术>>

作者简介

陈国平，男，福建仙游人。

毕业于福建师范大学中文系。

研究生学历。

副教授。

渊博的理论知识，卓越的工作方法，在平凡的工作岗位中，积累了丰富的管理经验和卓越的领导才能，并熟练地将其运用到工作当中。

曾公开发表多篇论文。

出版多部著作，获得了大家的一致好评，并起到了实际的指导作用。

## <<齐心术>>

### 书籍目录

#### 第一章 靠人尽其才顺人心

任贤用能

知人善用

用人用特长

女摒弃等级观念

食用好“三种人”

女给人以用武之地

食合理分配工作

古让合适的人做合适的事。

#### 第二章 靠放手委任励人心

有舍才会有得

大权独揽，小权分散

学会授权

把权力交给这样的人

让副职成为“权力大使”

委任不能放任

授权本身就包含着委任与控制

保持“授”与“不授”之间平衡

#### 第三章 靠制度管理服人心

管理的最高境界是制度

没有规矩，不成方圆

制度落地生根，要“以人为本”

制度面前人人平等

管理是一种严肃的爱

执行力靠的就是纪律

纪律是胜利的保障

#### 第四章 靠激励机制齐人心

#### 第五章 靠维护员工暖人心

#### 第六章 靠有效沟通感人心

#### 第七章 靠宽容大度汇人心

#### 第八章 靠榜样力量聚人心

#### 第九章 靠团队精神集人心

章节摘录

版权页：这样一种认识值得关注：企业执行力差的原因，很大程度上在于员工不能正确执行公司的制度，一方面是因为员工缺乏正确的意识，另一方面则是员工缺乏足够的专业技能。

因此，管理者总是希望让员工接受大量的培训，通过培训来改变认识、提高专业技能，从而强化执行力。

其实，这是一个误区，他们将注意的焦点过于集中在员工身上，采用的也是“治标不治本”的手段。这样问题的出现，与管理者自身的态度也有密切的关系。

因此，谁出了问题就找谁，这是“以人为本”原则的精髓。

对管理来说，一套完备的规章制度是必不可少的。

但制度建立后的执行还需要管理者以更大的努力、更多的坚持去维护、去完善。

“制度面前人人平等”的原则谁都懂，但很少有人能够真正将其落实到自己的行为当中！

执行一次两次不难，难的是长期坚持执行。

“把简单的事坚持做好就是不简单，把平凡的事坚持做好就是不平凡。

”制度，是一种要求大家共同遵守的办事规程或行动准则。

对于企业来讲，制度其实就是告诉员工正确做事的方法。

因此，制度的第一属性就是全体成员的“共同遵守”。

只有有了“共同遵守”，制度才在现实上有了意义。

制度的落实离不开团队成员的协同合作和共同努力。

编辑推荐

《齐心术:凝聚人心,汇聚力量》编辑推荐：增强企业凝聚力，激发员工的积极性，是企业成功的关键

。美国社会心理学家L.费期汀格认为，凝聚力是使团体成员停留在团体内的合力，也就是一种人际吸引力，这种吸引力具有力学的一些相同之处，如一个人在玩“流星球”时，流星球就是围绕手这个中心转，不会丢失，手就是中心点，凝聚力的中心点就是团队对所有成员的吸引力。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>