第一图书网, tushu007.com

<<护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学>>

13位ISBN编号：9787509109557

10位ISBN编号：7509109558

出版时间：2007-7

出版时间：人民军医

作者：王惠珍主编

页数：128

字数：204000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

护理管理学是将管理学的理论、方法与护理管理实践相结合的一门应用型学科，是管理学的一个分支。
随着护理学科的发展，护理管理也由经验型管理逐步向科学型管理发展，实践证明，良好的护理管理可以使护理系统理到最优运转，提高扩理质理。

本教材根据高职高专护理学生特点及知识结构编写，内容丰富、实用。
全书包括四篇共12章，主要阐述了护理管理学相关的基础知识、护理组织管理、护理人力资源管理、护理领导、护理质量管理、护理业务技术管理、医院内感染管理、护理安全管理等内容。
并配有与本教材相应的辅助教材，包括教学大纲，重点复习内容及可操作性强的实例分析与练习题，让学生在学习理论知识基础上，注重理论联系实际能力的培养，可供学生课后自学，发挥学生主观能动性，常握护理学理理论与方法。

本教材对教学内容进行精心撷取，进行更新、充实，增加了与现代管理相关的新内容，如组织文化、时间管理、ISO9000族标准与护理质量管理、护理信息与护理安全管理、医源性突发公共卫生事件的护理管理等。
教材的充实与更新体现了国内外护理管理的新进展，为医院的管理和优质服务提供了可以借鉴的宝贵经验和指导方法。

<<护理管理学>>

书籍目录

第一篇　绪论　第1章　管理学与护理管理学　　第一节　管理学与护理管理学的基本知识　　一、管理的基本知识　　二、管理学的基本知识　　三、护理管理学的基本知识　　第二节　管理理论的形成与发展　　一、古代管理阶段　　二、科学管理理论阶段　　三、行为科学管理理论阶段　　四、现代管理理论阶段　　第三节　管理的基本方法在护理管理中的应用　　一、现代管理的基本方法　　二、现代管理的基本原理和原则在护理管理中的应用第二篇　计划职能　第2章　计划　　第一节　概述　　一、计划的基本概念　　二、计划的基本特性　　三、计划的意义　　四、计划的种类　　第二节　计划工作的原则和步骤　　一、计划工作的基本原则　　二、计划的一般步骤　第3章　目标管理　　第一节　概述　　一、目标　　二、目标管理　　第二节　目标管理过程　　一、制定目标体系　　二、组织实施　　三、检查评价　　第三节　目标管理的优点和局限性　　一、目标管理的优点　　二、目标管理的局限性　第4章　管理决策　　第一节　概述　　一、决策的概念　　二、决策的作用　　三、决策的类型　　第二节　决策的原则与程序　　一、决策的原则　　二、决策程序　第5章　时间管理　　第一节　概述　　一、时间的概念　　二、时间的本质和特征　　三、时间管理的含义　　第二节　时间管理的方法　　一、评估时间运用情况　　二、常用的时间管理方法第三篇　组织职能　第6章　护理组织　　第一节　概述　　一、组织的定义　　二、组织的要素　　三、组织的分类　　第二节　组织结构与组织设计〕　　一、组织结构　　二、组织设计　　第三节　护理组织结构　　一、护理卫生行政组织　　二、医院内的扩理组织　　三、护理学术组织　　第四节　组织文化　　……　第7章　护理人力资源管理　第8章　护理领导第四篇　控制职能　第9章　护理质量管理　第10章　护理业务技术管理　第11章　医院感染的管理　第12章　护理立法与护理安全管理

章节摘录

第1章 管理学与护理管理学第一节 管理学与护理管理学的基本知识管理是人类组织社会活动的一个最基本的手段，大到一个国家，小到一个家庭，只要有两个或两个以上的人为了完成他们中任何一个人都不可能单独完成的目标而把他们的努力和资源结合在一起时，就需要有一个管理过程。
通过管理，人们才能组织起来为达到某种目标而行动。
一、管理的基本知识（一）管理的概念管理的各个学派在各个时期对管理含义的解释各不相同。
美国管理学派认为，管理是“ 为了达到同一目标而协调集体所做努力的过程 ”。
法国学者认为“ 管理可以被看作是为实现所要达到的目标而协调人力和财力的一种合理方法 ”。
我国有的学者认为“ 管理就是通过共同劳动加以组织指挥，以期达到最大效能的活动 ”。
综合以上观点，现代管理学者提出“ 管理就是由一个人或更多的人来协调他人的活动，以便收到个人单独活动所不能收到的效果而进行的各种活动 ”。
尽管不同时期的管理学家给予管理不同的解释，人们对管理的研究和认识角度不同，但对于管理过程中存在的基本因素的认识几乎是一致的。
这就是管理概念使我们注意到的几个关键问题的研究：第一，管理工作的中心是管理其他人的工作；管理工作的主要目的是通过其他人的活动来收到工作效果。
第二，管理工作是通过协调其他人的活动来进行的。
第三，管理人员必须同时考虑两个方面：①其他人的活动即其他人的工作；②其他人即人们。
把以上这些因素归纳起来，就形成了对管理的认识为“ 管理是领导人利用各种原理和方法，把大家的力量和活动引向目标的一系列活动过程。
”

编辑推荐

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com