第一图书网, tushu007.com

<<和你一起面试>>

图书基本信息

书名：<<和你一起面试>>

13位ISBN编号：9787509202982

10位ISBN编号：7509202981

出版时间：2008-5

出版时间：中国市场出版社

作者：韩宇

页数：242

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<和你一起面试>>

内容概要

您了解面试么？
　您对求职有清醒的认知么？
　您了解外企面试的规则么？
　您了解百强企业的要求么？
　您知道面试的种种技巧么？
　您遇到过求职面试的骗局么？
　不论您是应届毕业生还是已工作者，只要您对求职面试还有种种疑惑不解，就可以翻看此书。
本书是笔者通过多方调研及自身深切体会沉淀而来，掌握书中的技巧、了解书中提到的与面试有关的种种，对于改变您目前的求职困境，将有莫大的帮助。
本书将解开您的求职疑问，改写您的职场命运，从而正面影响您的生活状态，帮助您实现人生的辉煌。
　本书极具整体感、综合性，内容涵盖了简历制作、面试过程分析、应掌握的面试技巧、外企文化分析、世界五百强企业相关问题、求职陷阱等问题，并提炼出其中的精髓，以提升求职者的面试能力。
同时，对外企面试特征给予了重点解析，将求职面试的各各环节一一梳理。
在讲解问题的时候，本书采用了多角度切入法，以期给读者更多的启示。
本书并末对一些浅显易懂的问题作过多的赘述，而是把笔墨着重落在笔者认为最容易被忽略和误解的问题上。
书中对大部分问题的阐述借鉴了世界五百强的特征，理由是：大多数正规企业及大型企业的招聘面试模式与世界五百强企业的招聘面试流程是相似的，那么，让广大读者理解和掌握应对这种高端企业的面试技巧后，再去应对那些将各种招聘面试程序简化了的中小型企业自是驾轻就熟。
并且，只要是面试，很多东西是共通的，希望广大读者能仔细体会。
　笔者认为，读书的同时必须思考。
对于书中提到的各种问题，读者要善于总结，掌握适合自身应用的方法和思路。
这样，书中的智慧才能真正可以为您所用。

<<和你一起面试>>

书籍目录

1　和你一起完成简历去面试　简历制作　公司对简历的筛选　选定简历的类型　好简历是什么样的　简历的关键信息　工作经历的撰写　工作职务的撰写　教育背景的撰写　你的简历该写多长　简历中的几个细节问题　简历的检验　简历例写　中文简历例写　功能型简历例写　时序型简历例写　英文简历写法　英文简历例写　应届毕业生简历　有工作经验者简历　秘书职位英文简历SECRETARY（SENIOR）　翻译职位英文简历TRANSLATOR　律师职位英文简历ATFORNEY（Civil Law）　前台职位英文简历RECEPTIONST　后勤职位英文简历HUMAN SERVICES WORKER　会计职位英文简历ACCOUNTANT　英文简历中常用词汇（A Useful Glossary for Personal Resumes）　求职信的撰写　面试技巧　不能不作的信息调查　面试前的准备及着装　面试的开场技巧　面试的应答技巧　应聘总经理职位的提问与回答技巧　应聘会计职位的提问与回答技巧　应聘人力资源主管职位的提问与回答技巧　应聘办公助理职位的提问与回答技巧　应聘工程师职位的提问与回答技巧　应聘销售经理职位的提问与回答技巧　应聘公共关系业务经理职位的提问与回答技巧　应聘外企常见的18个提问’　面试的结束技巧　职位说明书　管理类人才　相关职位情况　人力行政人才　财务类人才　市场类人才　销售类人才　生产技术类人才　其他类型职位2　和你一起看透面试的本质　面试常用的提问方式　解决问题的能力　领导力　针对领导力在面试中常见的提问　分析力　针对分析力在面试中常见的提问　创造力　针对创造力在面试中常见的提问　学习力　针对学习力在面试中常见的提问　思维的逻辑性　针对思维的逻辑性在面试中常见的提问　开拓力　针对开拓力在面试中常见的提问　人际处理的能力　沟通影响力　针对沟通影响力在面试中常见的提问　团队合作能力　针对团队合作能力在面试中常见的提问　诚信正直　针对诚信正直在面试中常见的提问　工作激情　针对工作激情在面试中常见的提问　任务完成的能力　清晰的目的性　针对清晰的目的性在面试中常见的提问　高效工作能力　针对高效工作能力在面试中常见的提问　计划与自我管理能力　针对计划与自我管理能力在面试中常见的提问　五百强企业看重的能力　微软看重的能力　本田看重的能力　花旗银行看重的能力　联想看重的能力　联邦快递看重的能力　毕博管理咨询看重的能力　欧莱雅看重的能力　汉高看重的能力　世界五百强关于能力测试的提问与回答技巧3　和你一起把握面试的脉络　面试类型　一问一答式　行为面试　行为面试实例　面试中常见问题分析　小组讨论　案例分析　其他面试类型　面试文化　美资企业　英资企业　欧洲企业　德资企业　韩资企业　日资企业　港资及台资企业　精典测试题　宝洁　IBM　中国青年报　企业招聘差异　外企与国企招聘差异分析　外企与民企招聘差异分析4　和你一起看透面试的骗局　招聘广告的玄机　招聘会的陷阱　网络招聘的泥沼　用人单位的幌子　防骗原则

章节摘录

1　和你一起完成简历去面试俗语有云“ 知已知彼，百战不殆 ”。
要想征服一个对手，首先要从了解对手开始。
对于需要接二连三去面试的人来说，了解面试的构架、流程、特色、技巧是制胜的关键。
面试并不复杂，要相信，每个人都是某一特色的拥有者，或者是果断的，或者是谦和的，或者是智慧的，或者是诚实的。
在你身上总有一些特点把你与其他人区分开来。
这些特点就是让你成为面试胜利者的关键。
在面试的过程中，为什么有的人成功而有些人失败呢？
失败分为两类：一类是由于自身条件与招聘单位要求的条件不相吻合，换句话说，是败在能力不及上。
这样的失败你必是无话可说，也得心甘情愿。
另一类失败则是败在了面试技巧上，你不是力不如人，而是技不如人。
输在这种地方，你就不会无话可说了吧？
掌握面试技巧，才能真正实现当机会来临之时，将其牢牢握在手中。
从这一刻开始，让我们一起学习面试的各种技巧。
面试，有一个清晰的流程。
实现面试，离不开前期简历的制作，好的实力加好的简历，才能赢得好的面试机会。
面试，从制作简历开始。
简历制作公司对简历的筛选一般的公司，不管通过什么途径发布了招聘信息，总能有相当数量的求职者向公司投出简历。
一般情况下，每份简历都会经过第一轮的粗选，而这个过程中，每份简历停留在简历筛选人员手中的时间基本为60秒。
简历筛选人员在这个过程中关注的东西是：简历的外观和结构、毕业学校、所学专业、工作过的公司和从事过的职位以及此次你应聘的职位。
如果你的学历比一般人有优势，比如MBA或者研究生，在这一点你就可能被加分而增加了进入面试的机会。
类似的优势还有：拥有较丰富的学校活动或社团活动、大型企业的实习或就职经历、掌握某项技能（英语六级、TOFEL高分或计算机三级、会计师资格证等）。
另外，由于现在英语的四六级不允许社会人员报考，导致社会人员觉得自己没有了相关证书，进入外企就更显得遥不可及。
事实上，现在除了英语的四六级，外企还认可TOEIC（托业）和BEC（剑桥商务英语）等。
如果你的目标企业是宝洁、微软、三星、MOTO、LG、GE、惠普等（尤其是美资企业），建议你考TOEIC。
宝洁，是相当认可TOEIC的成绩的。
如果你的目标企业是英资企业，建议你报考BEC。
从难度上来讲，个人认为，BEC要比TOEIC难一些，因为BEC要考写作。
如果你要应聘的公司是外企，你可以考虑模仿外企常用申请表的形式来投递你的简历。
这样做的好处是突出了你的职业化，也比较符合简历筛选人的习惯，从而增大了你进入面试的几率。
但也有一定的弊端，由于每份申请表的外观和格式栏目完全一致，不方便你展现自己与众不同的特长。
如有必要，你可以在申请表的后面附上你的另一份简历。
一些细节问题也是简历筛选人员会关注的，如果你附上了求职申请，一定要保证它的质量，包括用纸、用词。
如果是投递给外企的简历，注重语法上的正确也十分重要。
拼写的错误会让你减分，过度的保证会让对方质疑你的品质。

编辑推荐

《和你一起面试》由中国市场出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com