第一图书网, tushu007.com

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787509207215

10位ISBN编号：7509207215

出版时间：2011-3

出版时间：中国市场出版社

作者：（美）格里芬　著

页数：514

字数：593000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本教材所承担的责任，是向学生提供各个领域中基础的东西，它们得到该领域中最新研究成果和当代企业实践活动的支持。
为了实现这一目标，编者们对全书的结构进行了一些修改。
以章的内部结构来说，在每章的开始部分列出本章要点和学习目标。
在每章的结束部分，编者们对学习技巧作出了持续的改进以更好地配合本章的内容。
除了总结案例、实验练习和自测练习，编者们还增加了管理技能培养练习。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

里基·W·格里芬

得克萨斯A&M大学商学院教授、执行院长、管理系主任，知名的管理学和组织行为学家，曾经担任《管理学报》主编、美国管理学会研究方法分会和组织行为学分会主席。

格里芬教授的代表作品还包括《管理学》第9版(列入读天下教材系列，已由中国市场出版社出版)。

<<组织行为学>>

书籍目录

序言第1部分　组织行为学导论　第1章　组织行为学概述　1．1什么是组织行为学？　1．2组织行为学与管理过程　1．3组织行为学与管理工作　1．4当代组织行为学　1．5组织行为学的背景理论　第2章　变化中的组织环境　2．1全球化与企业经营　2．2多元化与企业经营　2．3技术与企业经营　2．4伦理与公司治理　2．5新型的雇佣关系第2部分　组织中的个体过程　第3章　个体行为的基础　3．1组织中的个体　3．2人格与组织　3．3组织中的态度　3．4组织中的知觉　3．5职场中的行为类型　第4章　组织中的激励　4．1激励的本质　4．2激励的需要理论　4．3激励的过程理论　4．4激励的学习理论　第5章　通过工作激励员工绩效　5．1激励与员工绩效　5．2组织中的工作设计　5．3员工卷入与激励　5．4多样化的工作安排　第6章　通过奖励激励员工绩效　6．1目标设定与激励　6．2组织中的绩效管理　6．3组织中的个体奖励　6．4奖励体系的管理　第7章　压力管理与工作一生活平衡　7．1压力的本质　7．2压力的个体差异　7．3压力的一般来源　7．4压力的后果　7．5职场中压力的管理　7．6工作一生活的联系　第8章　决策与问题解决　8．1决策的本质　8．2决策的过程　8．3决策中的相关行为因素　8．4创造力、问题解决与决策第3部分　组织中的人际过程　第9章　人际行为和群体行为的基础　9．1组织中人际关系的本质　9．2群体的本质　9．3群体的类型　9．4群体发展的阶段　9．5影响群体绩效的因素　9．6群体间动力　9．7组织中的群体决策　第10章　组织中的团队　10．1群体和团队的区别　10．2团队的价值和成本　10．3团队的类型　10．4组织中团队的建设　10．5团队的关键问题　第11章　组织中的沟通　11．1组织沟通的本质　11．2沟通的方法　11．3沟通过程　11．4电子化信息处理与远程沟通　11．5沟通网络　11．6沟通的管理　第12章　领导的传统模型　12．1领导的本质　12．2早期的领导理论　12．3情境领导模型的兴起　12．4LPC领导理论　12．5路径一目标领导理论　12．6弗洛姆的决策树领导理论　第13章　领导的当代观点　13．1当代情境理论　13．2追随者眼中的领导　13．3领导的其他选择　13．4领导本质的变革　13．5领导理论的新趋势　第14章　权力、政治和组织公正　14．1组织中的影响力　14．2组织中的权力　14．3政治与政治行为　14．4组织公正　第15章　组织中的冲突和谈判　15．1组织中冲突的本质　15．2冲突常见的类型和原因　15．3冲突的反应　15．4冲突的管理　15．5组织中的谈判第4部分　组织过程和特征　第16章　组织结构的基础　16．1组织结构的本质　16．2结构布局　16．3结构与运营　16．4责任与权威　16．5结构的古典观点　第17章　组织设计　17．1组织设计的权变理论　17．2战略、结构一影响和战略选择　17．3组织设计　17．4组织设计的新发展　第18章　组织文化　18．1组织文化的本质　18．2组织文化的创建　18．3描述组织文化的理论　18．4组织文化热点问题　18．5组织文化的管理　第19章　组织变革和组织发展　19．1变革的推动力量　19．2有规划的组织变革过程　19．3组织发展　19．4抵制变革的原因　19．5如何成功实施组织变革和组织发展附录A组织行为学研究方法附录B组织行为学的历史发展

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com