第一图书网, tushu007.com

<<劳动争议经典案例及非诉劳务问题深 >

图书基本信息

书名：<<劳动争议经典案例及非诉劳务问题深度解析>>

13位ISBN编号：9787509304419

10位ISBN编号：7509304415

出版时间：2008-12

出版时间：中国法制出版社

作者：齐斌，陈轶凡　著

页数：352

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

写书对我来说是一件久违之事。
刚从北大法律系毕业，在劳动部工作时，除了杂七杂八的日常工作，包括协助领导做一些与起草《劳动法》相关的事、接替一位早我一年进部的师兄编写《劳动政策法规专刊》，其余大部分时间都用来编书（实在不好意思说“写”书），深知“爬格子”之苦——哪怕是“抄”书，你也要抄得别出心裁。
我当时初出茅庐，转正后正式的称谓是“办事员”。
但我所在的政策法规司法规处肩负着起草《劳动法》的重任，为此，劳动部还特地引进了中国第一位立法学博士黎建飞（现为中国人民大学教授）并任命他为法规处副处长。

内容概要

本书主要包含以下两大“板块”　　（一）劳动争议仲裁、诉讼案例分析及对策（第一编）；　　（二）非诉劳动问题（第二编）　　本书主要基于作者经办或应邀评论过的真实案例（包括仲裁、诉讼案件和非诉案件）而写，而一名律师，即使是劳动法专业律师，也难以在其执业生涯中办理涉及劳动法方方面面问题的、所有类型的案件。
困此，我们也在书中穿插了某些社会热点案例，并加上我们的点评或解析；这些案例均来自于公共资源或业内人士推荐。
　　另一方面，我们也不断地、反复地代理一些重要类型的案件，比如与解除劳动合同相关的劳动报酬、经济补偿案件。

作者简介

齐斌，润明律师事务所合伙人，上海分所负责人。
北京大学法律系法学学士，华东政法学院法律硕士。
曾在劳动部政策法规司法规处工作，参与《劳动法》起草、修改和论证。
为若干企业代理或解决多起人事、工会、劳动争议仲裁或诉讼、非诉案件，为多家内、外资企业起草或修改劳动合同、就业规则，并曾与日本贸易振兴会（JETRO）、外资咨询公司等合作在上海、苏州、广州等地举办多次劳动法讲座。
还曾与某日本律师共同担任日本贸易振兴会（JETRO）出版的《进出上海企业的劳务管理Q&A》（2004年）监修人并编写部分章节，并担任日文综合杂志《“Bros”城市兄弟》（及合并前的《“ZA·SHANGHAI”精彩上海》）、“NNA”、上海《人才市场报》等特约撰稿人或专栏嘉宾。

书籍目录

总论 第一章 《劳动合同法》及其《实施条例》综述 第一节 《劳动合同法》：一部意义深远但尚存缺憾的新法 第二节 《劳动合同法》的主要问题点 第三节 《劳动合同法实施条例》重要条款探究 第四节 法律规避：现实与反思——《劳动合同法》相关社会热点事件评析 第二章 《劳动争议调解仲裁法》重要条款点评第一编 劳动争议仲裁、诉讼案例分析及对策 第一章 协商解除劳动合同 [案例1] 某控股公司与工会主席杨某协商解除劳动合同 第二章 用人单位因劳动者过失解除固定期限劳动合同 第一节 因电子邮件引发的解除劳动合同及补偿争议 [案例2] 某外资企业因电脑部员工高某偷阅副总经理电子邮件解除其劳动合同 [案例3] 某外资企业因员工郝某群发投诉总经理的电子邮件解除其劳动合同 第二节 因打人引发的解除劳动合同及服务期违约金争议 [案例4] 某中外合资企业因员工薛某打人解除其劳动合同并追索服务期违约金 第三节 因劳动者维权方式不当引发的解除劳动合同及经济补偿等争议 [案例5] 王某等11名员工对绩效考核方式不满拒绝服从管理被解除劳动合同 [案例6] 韩某因对公司职务称谓不满无故旷工被解除劳动合同 第三章 无固定期限劳动合同相关案例 第一节 用人单位拒绝签订无固定期限劳动合同 [案例7] 邓某与上海某实业公司无固定期限劳动合同争议案 第二节 用人单位因劳动者过失解除其无固定期限劳动合同 [案例8] 某公司以万某旷工为由解除其无固定期限劳动合同 第四章 劳动者欺诈导致劳动合同无效或解除 [案例9] 潘某伪造学历被公司辞退 [案例10] 许某假冒学位被某公司追索经济补偿金 第五章 用人单位向劳动者索赔经济损失 [案例11] 公司对前员工郭某提起的财产损害赔偿诉讼 [案例12] 公司向副总经理马某索赔及马某反诉公司拖欠劳动报酬 第六章 用人单位未成立工会的情况下劳动合同解除程序 第七章 劳动者解除劳动合同 第八章 劳动合同的变更 第九章 延长工作时间工资报酬 第十章 带薪年休假 第十一章 社会保险与企业年金 第十二章 特殊劳动关系 第十三章 外籍雇员劳动关系 第十四章 普通民事合同关系与劳动关系的竞合 第十五章 涉外劳务中介第二编 非诉劳动问题 提要 非诉劳动问题概述以及影响人力资源管理的各方参与者 第十六章 并购中的劳动问题 第十七章 清算、破产中的劳动问题 第十八章 经济性裁员 第十九章 工资集体协商 第二十章 劳务派遣 第二十一章 劳资危机 第二十二章 劳动法和劳动合同法热点与前沿问题探讨后记

章节摘录

第四节 法律规避：现实与反思——《劳动合同法》相关社会热点事件评析《劳动合同法》颁布以来，尤其是2007年下半年“华为”公司“辞职门”①等事件发生之后，一些官员、工会人士、法律学者包括劳动合同法专家纷纷发表意见，认为“华为”等企业“误读”了《劳动合同法》；规避法律属于违法。
作者与“华为”素无渊源，无意为“华为”辩护，只是，在作者看来，所谓“误读”之说，多少有点莫名其妙。
全国人民代表大会及其常务委员会通过的法律是用现代汉语白纸黑字写出来的，一旦颁布便成为天下公器而不是立法者和某些专家的私物；官员、专家看得懂，企业家和他们的律师、法律顾问不见得就看不懂、就一定会“误读”。
如上所述，《劳动合同法》是一部充满争议的法律，也存在先天的疏漏，对这部法律的规避或应对在所难免，“华为”事件只是初见端倪。
“法律规避是制度创新的重要途径。
”②实际上，“华为”公司“辞职门”事件势必影响《劳动合同法实施条例》及相关司法解释的制定，未尝没有积极意义。

后记

在2008年1月进入润明律师事务所和齐斌律师成为同事之前，我就在2002年7月至2006年1月之间，和齐律师一起共事过三年半。
2002年7月份，是我从日本回上海进入律师行业的起点，适逢中国加入WTO第一年，各种领域对外资开放的速度加快，涉外律师业务也因此蓬勃发展。
2004年3月份，我代表当时所属的法务集团开拓苏州的日资法务市场，由于苏州聚集了大量的日资生产性企业，我们几乎每个月都以劳务管理为主题主办讲座。
三个小时的讲座内容，为了保证其准确性，讲稿一般都要让齐律师事先审核一下。

编辑推荐

《劳动争议经典案例及非诉劳动问题深度解析:劳动合同法背景下的用人单位对策》对劳动关系势必产生深远影响。
精研法律、未雨绸缪，是企业管理者、尤其是人力资源管理人士的当务之急。
《劳动争议经典案例及非诉劳动问题深度解析：劳动合同法背景下的用人单位对策》由曾参与《劳动法》起草的齐斌律师和留日多年的陈轶凡律师结合多年的涉外商务法律服务经验联袂撰写，着眼于用人单位劳动人事管理和劳动争议应对实务，内容翔实，不可多得。

第一图书网, tushu007.com
<<劳动争议经典案例及非诉劳务问题深 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com