

图书基本信息

书名：<<纠纷解决与和谐社会丛书-劳动纠纷法律解答>>

13位ISBN编号：9787509309766

10位ISBN编号：750930976X

出版时间：2009-2

出版时间：中国法制出版社

作者：姜小川 主编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

社会主义和谐社会是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。

党的十七大报告强调：加强公民意识教育，树立社会主义民主法治、自由平等、公平正义理念。

加强公民意识教育，涉及社会生活的方方面面，首先应当加强法制教育。

法制教育的核心是培养正确的权利义务观念，在法制轨道上推进社会主义民主法治、自由平等、公平正义，实现依法治国基本方略得到切实落实，各方面积极因素得到广泛调动；社会各方面的利益关系得到妥善协调，人们内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理，社会公平和正义得到维护和实现的目标。

本套丛书由法学理论和实务部门工作人员共同编写，以深入学习实践科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，以解答常见法律问题为出发点，旨在帮助广大读者了解相关法律，解决日常生活中常见的法律纠纷。

书籍目录

- 一、劳动合同纠纷
- 1.劳动关系与雇佣关系如何区别？
- 2.用人单位能否以“乙肝小三阳”为借口不予录取乙肝患者？
- 3.《就业促进法》如何保障劳动者的就业平等权？
- 4.劳动合同应该具备哪些内容？
- 5.用人单位是否可以招收未满16周岁的未成年人？
- 6.公务员、在校生兼职是否适用《劳动法》？
- 7.家政服务人员受伤到底该向谁索赔医疗费？
- 8.签约保险代理是否形成劳动关系？
- 9.用人单位未与劳动者签订劳动合同时如何确认双方关系？
- 10.用人单位未依法与劳动者签订劳动合同应该承担何种后果？
- 11.用人单位发生合并、分立是否影响劳动合同效力？
- 12.劳动合同的期限有哪些种类？
- 13.用人单位与劳动者签订无固定期限劳动合同的情形有哪些？
- 14.企业是否可以“买断”工龄？
- 15.《劳动合同法》对试用期约定有何特殊规定？
- 16.劳动合同约定违约金有什么特殊规定？
- 17.用人单位如何在劳动合同中约定竞业限制条款？
- 18.劳动者是否可以兼职？
- 19.如何确定劳动者的劳动报酬？
- 20.劳动合同在哪些情形下是无效的？
- 21.用人单位在哪些情形下可以立即单方解除劳动合同？
- 22.哪些情况下用人单位可以预告解除劳动合同？
- 23.用人单位在何种情形下可以进行经济性裁员？
- 24.用人单位经济性裁员需要遵循哪些规定？
- 25.哪些情况下用人单位不能预告解约或者经济性裁员？
- 26.劳动者在哪些情况下可以立即解除劳动合同？
- 27.合同未到期劳动者提前30天通知解约是否构成违约？
- 28.哪些情形下劳动合同终止？
- 29.劳动合同终止后用人单位应该为劳动者办理哪些手续？
- 30.劳动合同解除后用人单位应该如何为劳动者办理档案转移手续？
- 31.用人单位在何种情形下解除劳动合同应该支付经济补偿金？
- 32.经济补偿的计算标准是什么？
- 33.用人单位不按规定支付经济补偿是否需要支付额外经济补偿金？
- 34.劳动者提出辞职申请时是否可以获得经济补偿？
- 35.职工违反规章制度被解除劳动合同时，企业可否不支付补偿金？
- 36.什么是集体合同？
- 37.劳动者如何与用人单位签订集体合同？
- 38.什么是劳务派遣？
- 劳动者与派遣单位、用工单位之间的相互关系如何？
- ……二、劳动保护与福利待遇纠纷三、劳动纠纷的解决附

章节摘录

一、劳动合同纠纷 1 劳动关系与雇佣关系如何区别？

劳动关系与雇佣关系都是以一方提供劳动、另一方支付报酬为内容的法律关系，两者具有相似性

。但劳动关系和雇佣关系的法律适用存在很大的区别，因此区分劳动关系和雇佣关系成为实践需要处理的重要问题。

对于劳动关系和雇佣关系的区别还存在理论上的争论，一般地，劳动关系是指用人单位与劳动者个人之间依法签订劳动合同，劳动者接受用人单位管理，从事用人单位安排的工作，成为用人单位的成员，并从用人单位领取劳动报酬和受劳动保护的合同关系。

雇佣关系是指受雇佣人在一定或不特定的期间内，接受雇佣人的指挥与安排，为其提供特定或不特定的劳务，雇佣人接受受雇人提供的劳务并按约定给付报酬的权利义务关系。

因劳动关系而发生的人身损害赔偿案件由劳动法进行调整，可构成工伤、工亡等，并依劳动法及工伤保险条例等法律、法规进行处理并获得赔偿。

而雇佣关系由民法进行调整，并依民法通则及人身损害赔偿的相关法律、法规及司法解释进行处理并获得赔偿。

.....

编辑推荐

《劳动纠纷法律解答》由法学理论和实务部门工作人员共同编写，以深入学习实践科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，以解答常见法律问题为出发点，旨在帮助广大读者了解相关法律，解决日常生活中常见的法律纠纷。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>