第一图书网, tushu007.com

<<纠纷解决与和谐社会丛书-劳动纠 >

图书基本信息

书名：<<纠纷解决与和谐社会丛书-劳动纠纷法律解答>>

13位ISBN编号：9787509309766

10位ISBN编号：750930976X

出版时间：2009-2

出版时间：中国法制出版社

作者：姜小川　主编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

社会主义和谐社会是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。
党的十七大报告强调：加强公民意识教育，树立社会主义民主法治、自由平等、公平正义理念。
加强公民意识教育，涉及社会生活的方方面面，首先应当加强法制教育。
法制教育的核心是培养正确的权利义务观念，在法制轨道上推进社会主义民主法治、自由平等、公平正义，实现依法治国基本方略得到切实落实，各方面积极因素得到广泛调动；社会各方面的利益关系得到妥善协调，人们内部矛盾和其他社会矛盾得到正确处理，社会公平和正义得到维护和实现的目标。
本套丛书由法学理论和实务部门工作人员共同编写，以深入学习实践科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，以解答常见法律问题为出发点，旨在帮助广大读者了解相关法律，解决日常生活中常见的法律纠纷。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

一、劳动合同纠纷 1.劳动关系与雇佣关系如何区别？
2.用人单位能否以“乙肝小三阳”为借口不予录取乙肝患者？
3.《就业促进法》如何保障劳动者的就业平等权？
4.劳动合同应该具备哪些内容？
5.用人单位是否可以招收未满16周岁的未成年人？
6.公务员、在校生兼职是否适用《劳动法》？
7.家政服务人员受伤到底该向谁索赔医疗费？
8.签约保险代理是否形成劳动关系？
9.用人单位未与劳动者签订劳动合同时如何确认双方关系？
10.用人单位未依法与劳动者签订劳动合同应该承担何种后果？
11.用人单位发生合并、分立是否影响劳动合同效力？
12.劳动合同的期限有哪些种类？
13.用人单位与劳动者签订无固定期限劳动合同的情形有哪些？
14.企业是否可以“买断”工龄？
15.《劳动合同法》对试用期约定有何特殊规定？
16.劳动合同约定违约金有什么特殊规定？
17.用人单位如何在劳动合同中约定竞业限制条款？
18.劳动者是否可以兼职？
19.如何确定劳动者的劳动报酬？
20.劳动合同在哪些情形下是无效的？
21.用人单位在哪些情形下可以立即单方解除劳动合同？
22.哪些情况下用人单位可以预告解除劳动合同？
23.用人单位在何种情形下可以进行经济性裁员？
24.用人单位经济性裁员需要遵循哪些规定？
25.哪些情况下用人单位不能预告解约或者经济性裁员？
26.劳动者在哪些情况下可以立即解除劳动合同？
27.合同未到期劳动者提前30天通知解约是否构成违约？
28.哪些情形下劳动合同终止？
29.劳动合同终止后用人单位应该为劳动者办理哪些手续？
30.劳动合同解除后用人单位应该如何为劳动者办理档案转移手续？
31.用人单位在何种情形下解除劳动合同应该支付经济补偿金？
32.经济补偿的计算标准是什么？
33.用人单位不按规定支付经济补偿是否需要支付额外经济补偿金？
34.劳动者提出辞职申请时是否可以获得经济补偿？
35.职工违反规章制度被解除劳动合同时，企业可否不支付补偿金？
36.什么是集体合同？
37.劳动者如何与用人单位签订集体合同？
38.什么是劳务派遣？
劳动者与派遣单位、用工单位之间的相互关系如何？
……二、劳动保护与福利待遇纠纷三、劳动纠纷的解决附

章节摘录

一、劳动合同纠纷　　1　劳动关系与雇佣关系如何区别？

劳动关系与雇佣关系都是以一方提供劳动、另一方支付报酬为内容的法律关系，两者具有相似性。

但劳动关系和雇佣关系的法律适用存在很大的区别，因此区分劳动关系和雇佣关系成为实践需要处理的重要问题。

对于劳动关系和雇佣关系的区别还存在理论上的争论，一般地，劳动关系是指用人单位与劳动者个人之间依法签订劳动合同，劳动者接受用人单位管理，从事用人单位安排的工作，成为用人单位的成员，并从用人单位领取劳动报酬和受劳动保护的合同关系。

雇佣关系是指受雇佣人在一定或不特定的期间内，接受雇佣人的指挥与安排，为其提供特定或不特定的劳务，雇佣人接受受雇人提供的劳务并按约定给付报酬的权利义务关系。

因劳动关系而发生的人身侵害赔偿案件由劳动法进行调整，可构成工伤、工亡等，并依劳动法及工伤保险条例等法律、法规进行处理并获得赔偿。

而雇佣关系由民法进行调整，并依民法通则及人身损害赔偿的相关法律、法规及司法解释进行处理并获得赔偿。

……

编辑推荐

《劳动纠纷法律解答》由法学理论和实务部门工作人员共同编写，以深入学习实践科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，以解答常见法律问题为出发点，旨在帮助广大读者了解相关法律，解决日常生活中常见的法律纠纷。

第一图书网, tushu007.com
<<纠纷解决与和谐社会丛书-劳动纠 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com