第一图书网, tushu007.com

<<中国就业制度>>

图书基本信息

书名：<<中国就业制度>>

13位ISBN编号：9787509312544

10位ISBN编号：750931254X

出版时间：2009-5

出版时间：中国法制出版社

作者：郜风涛，等 编

页数：510

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

就业是民生之本，是人民群众改善生活的前提和基本途径。
党的十六大、十七大报告中均提出，扩大就业是我国当前和今后长时期重大而艰巨的任务。
同时提出，国家实施积极的就业政策，加强就业引导，完善市场就业机制，扩大就业规模，改善就业结构。
目前，党和国家已把促进就业作为关系改革发展稳定全局的重大战略任务。
中国是世界上人口最多的国家，也是劳动力资源最丰富，就业压力最大的国家。
解决中国的就业问题决不是一朝一夕的事。
长期以来，党和政府采取了一系列重大战略部署和具体措施推动和促进就业工作，使我国就业状况保持基本稳定。
回顾就业工作的历史，研究、总结就业工作申的经验与不足，对进一步推动就业工作有重要的指导意义。
本书是一部理论与实践相结合的书籍。
主编由国务院法制办公室副主任部风涛和人力资源和社会保障部副部长张小建担任。
参加本书编写的人员有法制部门、人力资源和社会保障、财政、税收等与就业工作相关的实际部门的同志，他们有多年从事就业工作的经验积累，也有发展改革委宏观经济研究院、北京大学、上海财经大学、社会科学研究院、劳动科学研究院等研究机构多年从事就业理论研究的人员。
本书从就业工作的各个方面，例如，有关产业政策、财政、金融、税收、教育、社会保障以及国有企业改革等多方位＼L多视角对就业工作进行较全面的总结、回顾，并提出相应完善制度的建议。
全书分为二十六章，参加本书的编写人员如下：第一章 王岩、冯立果；第二章 于法鸣、李天国、李春晖；第三章 刘军；第四章 张本波、邓海滨；第五章 杨宜勇、李颖；第六章 张本波；第七章 祝向文、罗昕；第八章 魏志梅、潭珩；第九章 薛丽娜；第十章 李爽；第十一章 张达；第十二章 文东茅、赵世奎；第十三章 柴海山、杨颖林；第十四章 王岩、陈培勇、彭宅文；第十五章 任占斌、毕英达；第十六章 张莹；第十七章 王全兴、李祥伟；第十八章 娄权超；第十九章 叶静漪；第二十章 蔡防、王关艳；第二十一章马永堂；第二十二、二十三、二十四、二十五、二十六章蔡和平。
全书由王岩、张斌同志统稿。
本书内容涉及国家积极的就业政策的各个方面，涵盖领域广，内容详实，对各个时期的就业政策的解读准确，是从事就业实际工作的同志、有关教学研究人员以及希望

内容概要

《中国就业制度》内容涉及国家积极的就业政策的各个方面，涵盖领域广，内容详实，对各个时期的就业政策的解读准确，是从事就业实际工作的同志、有关教学研究人员以及希望全面了解中国就业制度和就业政策人员的理想读本。
中国是世界上人口最多的国家，也是劳动力资源最丰富，就业压力最大的国家。
解决中国的就业问题决不是一朝一夕的事。
长期以来，党和政府采取了一系列重大战略部署和具体措施推动和促进就业工作，使我国就业状况保持基本稳定。
回顾就业工作的历史，研究、总结就业工作中的经验与不足，对进一步推动就业工作有重要的指导意义。

书籍目录

前言第一编 总论第一章 导论第二章 就业制度的历史沿革、主要措施与发展战略第三章 我国人口现状、发展变化及其对就业市场的影响第四章 就业与经济增长的关系及在经济社会发展中的重要地位第五章 国民经济和社会发展计划与就业预测第二编 宏观经济政策与就业第六章 产业政策与就业第七章 财政政策与就业第八章 税收政策与促进就业第九章 金融政策与就业第十章 区域经济发展与就业第三编 社会政策与就业第十一章 国有企业改革与主辅分离第十二章 教育制度改革与就业第十三章 统筹城乡就业第十四章 社会保障制度与就业第十五章 残疾人就业援助第十六章 困难群体就业援助第四编 人力资源市场第十七章 人力资源市场的统一与完善第十八章 就业服务制度第十九章 反就业歧视法律制度第二十章 劳动力的供求与就业市场的变化第二十一章 发达国家劳动力市场运行机制及立法第五编 职业教育与职业培训第二十二章 职业教育与培训第二十三章 国际职业教育模式比较第二十四章 劳动预备制度与企业职工培训制度第二十五章 职业资格证书制度

章节摘录

第一编 总论　　第二章 就业制度的历史沿革、主要措施与发展战略　　第一节 计划经济体制下的就业制度与特征　　计划经济体制下劳动就业的主要特点是对劳动力的计划配置、统包就业、行政调配、城乡分割。
主要体现在：一是，国家对城镇劳动力实行统一计划。
第一个五年计划期间逐渐形成了对劳动力的计划管理，通过计划在地区间与部门间分配劳动力，以求得劳动力资源和配置的相对平衡。
其中，由国家直接控制的职工增长计划具有很强的法令效力，以计划作为配置劳动力资源的基础性手段。
二是，国家对城镇劳动力实行统包统配就业。
主要对大学、中专、技校毕业生实行国家统一分配；对城镇复员军人实行归口包干，统一安排为固定职工；对不再升学的初高中毕业生也都包干安置。
于是各类人员通过劳动部门安排到全民所有制单位当固定工几乎成为唯一的就业渠道。
三是，国家对单位用人实行统一招收。
与劳动力的计划管理和统包就业相适应，国家对单位用人的数量和招收范围实行严格的审批程序。
用人单位与劳动者没有选择余地，劳动者一旦被招用，便以国家职工的身份终身固定下来，不能自由流动。
四是，国家对劳动力调剂实行统一调配。
国家对劳动力调剂实行统一调配这一行政手段作用广泛，如部门、地区、单位之间劳动力的平衡调剂，组织重点项目建设的劳动力安排；解决夫妻分居职工的团聚等均依靠统一调配。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com