

图书基本信息

书名：<<2010国家公务员录用考试行政职业能力经典集训>>

13位ISBN编号：9787509312803

10位ISBN编号：7509312809

出版时间：2009-6

出版时间：中国法制出版社

作者：《2010国家公务员录用考试行政职业能力经典集训》编写组 编

页数：286

字数：312000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

“行政职业能力测验”是公务员录用考试中的必考科目，在此科目上取得高分是考试成功的关键；而“行政职业能力测验”考试涵盖题目类型广泛、内容庞杂，大量做题就成为高分通过“行政职业能力测验”的最佳途径。

鉴于此，我社组织对行政职业能力科目长期从事研究的专家编写了此书。

本书相对于其他同类图书而言，具有以下鲜明特色：体例新颖、科学合理。本书分为“专项集训”、“模拟考场集训”、“全真试题集训”三个部分，在总结命题规律、分析解题技巧的基础上，设置充足的练习题量、安排科学的练习方式和进度。

解析详尽、重点突出。题题均有深入透彻的分析，更利于考生对考试内容的理解和掌握。同时对有借鉴意义的类型题目提炼了便捷有效的答题方法，以期提高考生的复习效率。

题量充足、触类旁通。“集训”是本书的突出特点，本书在分析研究历年公务员考试真题的基础上设计、筛选试题，不仅题量充足、内容丰富，而且每道题都具有一定代表性，真正起到集中训练、举一反三的效果。

衷心祝愿您在2010年度国家公务员考试中取得成功！

书籍目录

第一编 专项集训 第一部分 常识判断 题型指导 专项练习 参考答案及解析 第二部分 言语理解与表达 题型指导 专项练习 参考答案及解析 第三部分 判断推理 题型指导 专项练习 参考答案及解析 第四部分 数量关系 题型指导 专项练习 参考答案及解析 第五部分 资料分析 题型指导 专项练习 参考答案及解析 第二编 模拟考场集训 模拟考场集训一 参考答案及解析 参考答案速查 模拟考场集训二 参考答案及解析 参考答案速查 模拟考场集训三 参考答案及解析 参考答案速查 模拟考场集训四 参考答案及解析 参考答案速查 第三编 全真试题集训 2009年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试题 2009年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》参考答案及解析附：2009答案速查

## 章节摘录

(三) 逻辑判断 在逻辑判断的命题中, 前提与结论之间有着必然的联系, 结论不会超出前提所给定的范围。

因此考生在答题时, 必须紧扣题干所陈述的内容, 正确答案应与所给的陈述相符, 能从陈述中直接推导出来。

而且这类题目迷惑性很强, 各个选项几乎都是讲道理的选项, 但是讲道理不等于与题干陈述直接相关, 正确的答案应与题干陈述之间存在密切的关系。

做逻辑判断题时应当注意以下几点: 1. 尊重题干。

只依据题干内容, 不要对题中陈述的事实加以怀疑, 即使陈述的事实与常理不符合。

逻辑判断考查的是考生从前提推出结论的能力, 而不是对前提做出判断。

2. 严格推理。

考生要依靠形式逻辑有关推理法则严格推理, 注意大前提、小前提和结论三者之间的关系。

3. 寻找最佳答案。

逻辑判断的四个备选项一般都是有两个比较容易排除的, 而其余两个选项较难选择, 在余下的两个选项中, 如果某一个选项内容是正确的, 但是不能从短文陈述中直接推出来时, 就应排除。

(四) 类比推理 类比推理是2006年新增的题型。

要求考生在备选答案中选出一对与先前题干中给出的词在逻辑上最为贴近或相似的词。

常见的逻辑关系有: 原因和结果的关系; 整体和局部的关系; 一般和特殊的关系等。

做类比推理题时应当注意以下几点: 1. 找出关系。

首先要找出题干所给的两个词之间的关系, 再用这个关系来找出符合要求的备选项。

2. 逐一比较。

以相关词为单位, 将题干中的相关词与备选项中的相关词逐一比较, 通过比较找出它们相似的逻辑关系。

3. 确定答案。

将逐一比较得出的逻辑关系应用到备选项上得出答案, 而且要看完全题目再答题, 避免偏差。

(五) 事件排序 事件排序题主要考查考生在未掌握全部必要事实的条件下解决问题的能力。每题中给出几个事件, 每个事件是以简短词语或一句话来表达的, 接着给出选项表示事件的四种假定发生顺序。

考生要从中选择出其中最合理、最合逻辑的顺序。

事件排序分为两种类型: 一种是几个事件集中说明一件事; 另一种是几个事件分为两组事件。

做事件排序题时, 可运用下列方法: (1) 考生可结合自己日常积累的知识来填补题中所欠缺事件, 以便使设想的事件通顺。

(2) 当几个事件可能分成两组事件时, 注意分析哪组事件在前, 哪组事件在后。

【考情分析】 2002年题型为图形推理、演绎推理、定义判断和机械推理; 2003年变更为图形推理、定义推理和演绎推理; 2004年继续保持上一年的三种题型; 2005年在保持原有的三种题型的基础之上, 增加了事件排序这一题型; 2006年大纲中新增了类比推理, 取消了事件排序, 这是2006年公务员考试大纲的最大变化。

2007年共35题, 将演绎推理改为逻辑判断, 但只不过是题型名称变化而已。

编辑推荐

考试题库·解析详尽·举一反三·触类旁通, 考试题型专项训练·模拟考场套题训练·最新全真试题实战训练, 《2010国家公务员录用考试行政职业能力经典集训》适用于中央及地方公务员、事业单位招考

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>