## <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 图书基本信息

书名: <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题指导>>

13位ISBN编号:9787509316863

10位ISBN编号:7509316863

出版时间:2010-3

出版时间:中国法制出版社

作者:赵盛和 等编著

页数:287

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

### <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 前言

劳动关系是社会关系的重要组成部分,和谐社会的构建离不开和谐的劳动关系。

随着社会经济的发展,劳动关系的类型和劳动关系的主体越来越呈现出多元化的特征,劳动关系的调 节、规范以及劳动争议的纠纷解决机制也发生了重大的变化。

与此同时,劳动争议纠纷案件逐年增长,劳动争议纠纷的解决难度不断增大。

如何妥当地调节、规范劳动关系,公正、及时、有效地化解劳动纠纷,进而构建和谐的劳动关系,是全社会面临的重大课题。

近年来,我国劳动法律法规不断完善,《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等法律、法规先后施行,这些法律、法规的出台,为完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,及时公正地解决劳动争议,保护当事人合法权益,促进劳动关系和谐稳定起到了十分积极的作用。

但与此同时,这些新的法律、法规施行后,如何正确贯彻其具体规定,如何理解适用相关条文及立法 精神,也成为社会各界关注的焦点和难点。

作为审判一线的民事法官,我们长期从事劳动争议案件的审判工作,积累了较为丰富的审判经验,对 劳动争议案件审判实践中存在的难点、热点问题有着较为深刻、全面的认识。

同时,我们始终高度重视劳动法学理论的学习和研究,有着较为深厚的法学理论基础,对劳动法学界的相关理论、观点和意见也有一定的了解。

在本书中,我们将劳动争议案件的审判实践与劳动法学理论相结合,将劳动争议的具体案件与劳动法律法规的具体条文相结合,对劳动争议案件中的热点、难点问题进行了较为深入、细致、全面的研究,并就《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》及《劳动合同法实施条例》等法律法规的理解适用做了非常具有针对性、实务性的阐述。

# <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 内容概要

本书根据纠纷类型划分为若干专题,每个专题先精选近年来司法实践中的典型判例,在此基础上全面阐述该专题所涉及的审判依据、法律要义、裁判思路、司法实践中的重点和难点。

## <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 作者简介

赵盛和,中国政法大学法学硕士。

现为广州市中级人民法院民一庭法官。

曾合著《婚姻家庭法焦点·难点·指引》(中国法制出版社2008年版)、参编《票据法案例与评析》(中山大学出版社2006年版)、主编《知识产权法案例与评析》(中山大学出版社2005年版)、参编《债法总论案例与评析》(中山大学出版社2004年版)等。

崔理纲, 吉林大学法学学士。

现为广东省广州市中级人民法院民一庭法官。

## <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 书籍目录

专题一 劳动关系的认定和劳动合同的订立 一、案例 (一)香港居民内地就业劳务关系纠纷案 )银保客户经理身份确定劳动争议纠纷案 (三)劳动合同条款解释争议案 二、专题指导 (一)劳 动争议案由及处理法律依据 (二)劳动关系的认定 (三)劳动合同的订立 (四)劳动合同的效 力 专题二 劳动合同的履行和变更 一、案例 (一)用人单位单方降低劳动者工资、职务纠纷案 ( 二)用人单位变更劳动合同以致无法续签纠纷案 (三)用人单位变更参加竞岗劳动者工作岗位纠纷 (四)用人单位单方变更劳动合同条件纠纷案 二、专题指导 (一)劳动合同的履行 劳动合同的变更专题三 劳动合同期限 一、案例 (一)劳动合同期满后经济补偿纠纷案 订无固定期限劳动合同纠纷案 (三)劳动合同仅约定试用期纠纷案 (四)多次约定试用期纠纷案 二、专题指导 (一)劳动合同期限的基本内容 (二)无固定期限劳动合同是否是终身制劳动合同 (三)连续二次订立固定期限劳动合同后是否须订立无固定期限劳动合同 (四)如何理解在同-(五)试用期的本质属性 (六)试用期无效的情形专题四 工时与工资制 用人单位连续工作满十年 度 一、案例 (一)"双固定"用工模式加班工资纠纷案 (二)调岗后降低劳动者工资待遇纠纷案 (三)劳动者过错造成用人单位经济损失时的责任承担纠纷案 (四)女职工产假以及哺乳期工资 待遇纠纷案 二、专题指导 ......专题五 用人单位规章制度专题六 商业秘密和竞业限制专题七 劳务派 遣专题八 劳动合同的解除和终止及经济补偿金专题九 社会保险专题十 劳动争议仲裁与诉讼

## <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 章节摘录

据此,一审法院依照《民事诉讼法》第64条第1款,《劳动法》第二条,参照《关于确立劳动关系有关事项的通知》第1条第(一)项,《台湾香港澳门居民在内地就业管理规定》第3条、第4条、第7条、第11条之规定,于2007年12月10日作出如下判决:驳回钟某的诉讼请求。

- 一审宣判后,钟某不服,向二审法院提起上诉。
- 二审法院认为,本案的争议焦点在于钟某与李锦记广州公司、李锦记中国公司之间是否存在劳动关系

钟某上诉提出《台湾香港澳门居民在内地就业管理规定》是部门规章,不适用于判断劳动者是否具备 劳动就业主体资格的问题,诚然,《台湾香港澳门居民在内地就业管理规定》在我国立法层次上属于 部门规章,但其属于劳动法整体配套的规章之一,与上位法没有冲突,可以作为判断劳动者是否具备 劳动就业主体资格的参照标准。

钟某作为香港居民而没有取得《台港澳人员就业证》,不具备作为一个劳动者的劳动就业主体资格, 其与李锦记广州公司、李锦记中国公司之间的法律关系不适用劳动法律法规进行调整,故无法享受劳 动法赋予劳动者的权利。

因此,钟某要求李锦记广州公司、李锦记中国公司支付解除劳动合同的经济补偿金、额外经济补偿金及代通知金没有法律依据,无法得到支持。

李锦记广州公司、李锦记中国公司没有为钟某办理就业证或者备案手续的问题,钟某可向劳动保障行 政部门申请处理,本院不予处理。

综上所述,钟某的上诉请求理由不成立,本院不予支持。

一审判决论证有理,适用法律正确,所作处理并无不当,本院予以维持。

依照《民事诉讼法》第153条第1款第(一)项的规定,判决如下:驳回上诉,维持原判。

本案二审受理费10元,由上诉人钟某负担。

评析本案涉及到一个非常重要的问题,即我国香港地区居民在内地就业的管理和法律适用问题。

与此相类似的,还有台湾以及澳门地区居民在内地就业的管理和法律适用问题。

虽然我国台湾、香港、澳门与内地同属一个中国,但毕竟实行两种制度。

# <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 编辑推荐

《劳动合同纠纷新型典型案例与专题指导》:判例与专题评点丛书

# <<劳动合同纠纷新型典型案例与专题>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com