第一图书网, tushu007.com

# <<劳动合同索赔100招>>

## 图书基本信息

书名：<<劳动合同索赔100招>>

13位ISBN编号：9787509320716

10位ISBN编号：7509320712

出版时间：2010-8

出版时间：中国法制出版社

作者：金钥匙普法中心 编

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

《索赔100招》秉承金钥匙系列图书的风格，着眼于日常生活中经常出现的法律纠纷，主要包括合同、人身伤害、劳动合同、工伤、拆迁、征地、土地承包、医疗、婚姻家庭、道路交通等领域，端正读者索赔理念，理清读者索赔思路，完善读者索赔知识，丰富读者索赔技巧。

本书为其中一册，包括了劳动报酬、社会保险与福利待遇等内容。

第一图书网, tushu007.com

# <<劳动合同索赔100招>>

## 书籍目录

一 综合 中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日) 中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008年9月18日) 集体合同规定(2004年1月20日) 索赔100招 1．劳动关系与劳务关系的区别 2．用人单位与聘用退休人员之间的关系不属于劳动关系 3．企业工会主席需要与单位签订劳动合同 4．聘书应视为劳动合同 5．劳动合同的必备条款 6．用人单位招用人员时不能收取劳动者的财物或扣押身份证 7．用人单位应与“临时工”、“季节工”签订劳动合同 8．员工在具有关联关系的不同用人单位一共工作满十年，是否符合“连续工作满十年的条件”需区分不同情况 9．服务期与劳动合同期限的关系 10．用人单位为劳动者提供住房、解决户口或提供其他福利的，不能与劳动者约定服务期 11．劳动合同的期限有三种 12．农民工签订无固定期限的劳动合同不例外 13．“临时工”可以订立无固定期限的劳动合同 14．职工工作满10年但其间休假1年，仍能签订无固定期限劳动合同 15．试用期“提前转正”和“推迟转正”需协商 16．企业在设立过程中，设立组织与工作人员不能签订劳动合同 17．非全日制用工中可以有双重或者多重劳动关系 18．非全日制用工不可以约定试用期 19．在签订劳动合同时，劳动者本人因故而由同事代签的，合同是否有效视具体情况而定 20．与假学历持有者签订的劳动合同无效 21．用人单位和不在岗劳动者应签订劳动合同 22．劳动者与用人单位之间签订了两份劳动合同，实际履行的劳动合同有效 23．签订劳动合同时没有获得职业资格，即使在履行合同的过程中获得职业资格，劳动合同仍然自始无效 24．用人单位发生合并或者分立后劳动合同继续有效 25．企业在实施股份制和股份合作制改造过程中劳动合同的履行 26．用人单位没有向劳动者支付保密费，劳动者仍有义务保守用人单位的商业秘密 27．职工患有精神病的处理方式 28．集体合同签订流程 29．集体合同的违法条款属无效 30．在集体合同订立前加入公司的农民工，同样享受集体合同规定的待遇 31．集体合同与劳动合同的区别 32．职工在集体合同签订后入厂，也能享受集体合同规定的待遇二 劳动报酬三 工作时间、休息休假四 劳动合同的解除、终止于赔偿、补偿标准五 社会保险与福利待遇六 劳动合同纠纷及处理

## 章节摘录

根据《国务院关于职工工作时间的规定》，职工实行每天8小时，每周40小时的工时制度，但是对于工作时间的具体界定法律法规却没有作出明确解释。
目前包括劳动者从事生产或工作前准备时间、结束前的整理与交接时间、工间休息时间、就餐时间等到底该不该算在工作时间内没有统一的说法，除非职工与企业之间就此类问题在劳动合同中有明确约定。
因此建议用人单位与劳动者双方在劳动合同中明确每日工作的起止时间。
如果双方没有约定，发生争议时按照有关劳动法律规范的规定，从保护劳动者合法权益的原则出发，该用餐时间应当计算为工作时间。
某企业安排员工周一至周五每日工作7个小时，周六工作4个小时，周日休息，该企业的做法是否合法？
在该企业安排的工时制度下，员工每日工作时间没有超过8小时，每周工作时间没有超过40个小时，符合劳动基准法的规定。
虽然该企业没有像一般企业那样规定双休日，但是根据（劳动法）第38条、（关于（劳动法）的若干条文的说明）第38条的规定，用人单位只要保证劳动者每周至少有一次24小时不间断的休息即可，法律并不强制用人单位必须每周安排劳动者休息两日。

## 编辑推荐

端正索赔理念　理清索赔思路　完善索赔知识　丰富索赔技巧　《劳动合同索赔100招》收录　中华人民共和国劳动合同法　中华人民共和国劳动合同法实施条例　最低工资规定　职工带薪年休假条例　违反和解除劳动合同的经济补偿办法　中华人民共和国劳动争议调解仲裁法　常用招数　第4招 聘书应视为劳动合同　第6招 用人单位招用人员时不能收取劳动者的财物或扣押身份证　第15招 试用期“提前转正”和“推迟转正”需协商　第41招 如果职工自愿加班，用人单位无需支付加班工资　第50招 劳动者享受年休假应当具备的条件以及年休假天数酌计算　第66招 劳动者解除劳动合同，可要求用人单位给付经济补偿金酌情形　第100招 劳动争议案件向人民法院申请强制执行的条件

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com