第一图书网, tushu007.com

<<劳动用工法律政策热点问答>>

图书基本信息

书名：<<劳动用工法律政策热点问答>>

13位ISBN编号：9787509330074

10位ISBN编号：7509330076

出版时间：2011-9

出版时间：中国法制出版社

作者：于晓君

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

于晓君编著的《劳动用工法律政策热点问答》选取了民生关注度最高的领域设定分册。
《劳动用工法律政策热点问答》为您提供最实用、最简单、最易懂的法律政策热点问答，想您之所想，答您之所疑，精心设问，言必有据，希望能够成为您身边学习法律、了解法律、适用法律的好帮手！

第一图书网, tushu007.com

<<劳动用工法律政策热点问答>>

书籍目录

第一章 劳动合同
第二章 工资、工时、休息、休假
第三章 劳动安全保护
第四章 社会保险
第五章 劳动争议解决
附录

章节摘录

版权页：答：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》对此进行了明确，规定了停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员、企业经营性停产放长假人员与新用人单位之间的用工关系应认定为劳动关系。
相应地，劳动者与新的用人单位之间因劳动关系产生的争议也应当适用劳动法律、法规。
具体来说：（1）新的用人单位有缴纳社会保险的义务。
在停薪留职、提前退休、下岗待岗、企业经营性停产放长假等情形下，劳动者与新用人单位建立用工关系的，应当由新用人单位与劳动者按照相关规定缴纳社会保险费用。
（2）发生工伤事故时新的用人单位有赔偿的义务。
根据相关政策、法规依据可知，劳动者于新用人单位工作期间发生工伤事故的，应当由新用人单位承担工伤待遇的各项义务。
（3）在劳动合同解除或终止后新的用人单位有补偿的义务。
劳动者与新用人单位解除或终止劳动合同的，有关解除权的产生、行使以及解除或终止后的法律后果（包括经济补偿金、赔偿金等事项），都应当适用《劳动法》和《劳动合同法》的相关规定。

编辑推荐

《劳动用工法律政策热点问答》：劳动合同、工资、工时、休息、休假、劳动安全保护、社会保险、劳动争议解决、劳动合同范本、劳动合同争议仲裁申请书、劳动合同争议起诉状、劳动争议处理流程图。
您还在为法律难懂而发愁吗？
您还在为政策繁杂而烦恼吗？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com