

<<最新劳动争议处理实务指引>>

图书基本信息

书名：<<最新劳动争议处理实务指引>>

13位ISBN编号：9787509332191

10位ISBN编号：7509332192

出版时间：2012-3

出版时间：中国法制出版社

作者：詹德强

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新劳动争议处理实务指引>>

内容概要

本书根据现实中劳动争议发生或被关注的实际情况，分为十六章。

介绍了劳动争议处理程序；劳动合同履行、续订、中止、终止、解除、无效等争议处理；商业秘密保护、竞业限制、培训服务期等争议处理；劳动报酬、经济补偿金、赔偿金、工伤与职业病、社会保险事务等争议处理；劳务派遣、集体协商等争议处理。

对涉及的加班费、调岗调薪、女工保护、外国人就业、特殊劳动关系、劳务关系、工资及个人所得税处理、医疗期等较易产生的争议也做了相应介绍。

另外，为了使这些知识更加易于阅读和掌握，在这些章节写作中加入了图表、案例及若干知识点小提示。

<<最新劳动争议处理实务指引>>

作者简介

詹德强，上海天尚律师事务所管理合伙人、主任，劳动法与劳资关系管理专家，劳动法课程培训师、劳资先锋网主任、《劳资先锋》总策划。

香港人力资源协会特约撰稿人、复旦大学管理学院嘉宾讲师、上海社会科学院研究生部特约讲师、上海市首届青年律师人才库入选律师、上海市律师协会信访矛盾调解化解委员会第八届委员、上海国际商务法律研究会公司法专业委员会委员、中国科技法学研究会会员。

目前担任多家国内外知名企业法律顾问，为众多企事业单位提供专项法律服务和培训。

<<最新劳动争议处理实务指引>>

书籍目录

第一章劳动争议处理概述

第一节劳动争议需掌握的基础知识

- 一、劳动争议的概念及特点
- 二、劳动争议范围
- 三、劳动争议与民事争议的区别

第二节劳动争议处理需关注的基本问题

- 一、劳动争议处理的法律依据
- 二、劳动争议处理的基本原则
- 三、劳动争议的仲裁时效
- 四、劳动争议的管辖
- 五、劳动争议的举证

第三节劳动争议处理的基本程序

- 一、劳动争议协商和解
- 二、劳动争议调解
- 三、劳动争议仲裁
- 四、劳动争议诉讼

案例：1—1 向肇事司机索赔，单位可否直接进行民事诉讼？

案例：1—2 签收邮件是否开始计算时效？

图表：1—1 仲裁时效图示

第二章劳动关系争议

第一节事实劳动关系

- 一、事实劳动关系的概念
- 二、事实劳动关系的认定
- 三、事实劳动关系产生的责任
- 四、避免事实劳动关系产生的措施

第二节非典型劳动关系

- 一、劳动关系与雇佣关系
- 二、在校实习生与退休返聘人员
- 三、离退休返聘人员
- 四、外国人就业

案例：2—1 未签书面合同，事实劳动关系中劳动者的权益仍应受法律保护

案例：2—2 在校学生实习受伤，用工单位应承担损害责任

案例：2—3 未办“就业证”即上岗，双方是否构成劳动关系？

第三章 劳动合同订立争议

第一节招聘

- 一、招聘广告与录用条件
- 二、就业歧视
- 三、招聘中的告知
- 四、招聘中的担保禁止
- 五、未入职前的解约

第二节无固定期限合同

- 一、无固定期限合同概念
- 二、无固定期限合同订立要件
- 三、无固定期限合同订立的实务操作

<<最新劳动争议处理实务指引>>

四、无固定期限合同的解除

第三节 合同续订

一、续订合同的法律特征

二、到期不续签的后果

三、续订合同的操作建议

案例：3—1 如何证明劳动者在试用期内不符合录用条件？

案例：3—2 反就业歧视案

第四章 劳动合同履行争议

第一节 劳动合同履行原则

一、劳动合同履行的原则

二、劳动合同主体变更时的履行原则

.....

第五章 劳动合同解除争议

第六章 劳动合同的中止，终止争议

第七章 劳动合同无效争议

第八章 经济补偿金与赔偿金争议

第九章 其他类型劳动合同争议

第十章 劳动报酬争议

第十一章 培训服务期争议

第十二章 保密及竞业禁止争议

第十三章 工伤及职业病争议

第十四章 社会保险事务争议

第十五章 劳务派遣争议

第十六章 集体合同争议

附录

后记

<<最新劳动争议处理实务指引>>

章节摘录

版权页：第一章 劳动争议处理概述2008年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及2008年5月1日起实施的《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》掀开了劳资博弈的新篇，中国劳动争议数量大增，并呈现以下特点：1.员工主动维权的劳动争议案件数量大幅上升。

两法本身的制度设计得到极其广泛的宣传，劳动者维权意识增强，导致维权案件数量大幅增长。

2.劳动争议中员工维权诉求以利益型诉求为主。

工资、加班工资、经济补偿金、工伤保险等利益型争议占劳动争议总数的70%以上，劳动者把关注焦点集中在与个人利益密切相关的经济利益上，成为当前及今后劳动者维权的新特点。

3.争议结果，员工维权成功的机率较高。

企业用工的不规范及用工观念尚未调整到位，使用人单位败诉率、员工维权成功率居高不下成为不争的事实。

4.劳动争议中，员工维权形式及维权诉求内容日趋多样化和复杂化。

一方面，员工通过劳动监察部门、工会、劳动争议仲裁委员会、法院，甚至信访途径进行自身维权。

另一方面，维权诉求内容法律关系相互交叉，法律与政策相互交叉，使员工维权日趋多样化和复杂化。

鉴于此，如何避免和减少可能败诉的劳动争议，是当前用人单位必须面对需要解决的课题，掌握妥善处理劳动争议有关的实务技能是公司管理者、HR和内部法务人员工作的必须课程，对劳动者而言，掌握劳动争议处理的有关知识，亦是帮助自己维权的手段。

<<最新劳动争议处理实务指引>>

编辑推荐

《企业法律与管理实务操作系列:最新劳动争议处理实务指引》编辑推荐：解答常见的实务问题，列明相关的法律规定，规范常用的操作流程，配套使用的文书范本！

<<最新劳动争议处理实务指引>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>