

<<中华人民共和国劳动人事法典>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动人事法典>>

13位ISBN编号：9787509333266

10位ISBN编号：7509333261

出版时间：2012-3

出版时间：中国法制出版社

作者：国务院法制办公室 编

页数：488

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动人事法典>>

内容概要

“中华人民共和国注释法典”丛书是我社集数年法规编撰经验，创新出版的大型实用法律工具书。本套工具书不仅全面反映中国特色社会主义法律体系形成成果，而且秉持权威、实用的理念，相信能够成为广大读者理解、掌握、适用法律的首选工具书。

本套工具书以中国特色社会主义法律体系为主线，结合日常司法实践领域确定分册，独家打造七重法律价值：

一、出版权威

中国法制出版社是国务院法制办公室所属的中央级法律类图书专业出版社，是国家法律、行政法规文本的权威出版机构。

二、内容全面

书中收录的法律文件均为近三年来国家大规模法律文件清理工作后的现行有效文本。各分册涵盖相关领域重要的法律、行政法规、部门规章、规范性文件、司法解释以及法律法规规章的适用解释及函复。

三、注释精炼

本书在重要法律文件前专设【理解与适用】，并以【注释】形式对重难点条文进行阐释，注释内容在吸取全国人大常委会法制工作委员会、国务院法制办公室、最高人民法院等部门对条文的权威解读中精华的基础上，结合司法实践全新撰写，与时俱进。

四、案例指导

本书专设【公报案例（指导案例）】和【典型案例指引】，案件来源于最高人民法院公报及其他权威出版物、各高级人民法院判决书等，收录大量案例全面展示解决法律问题的实例，这是市面上其他图书所无法比拟的。

五、层级清晰检索便捷

1.各分册按照法律文件的效力等级分为法律、行政法规及文件、部门规章及文件、司法解释及文件四个层级。

2.重难点法条下以【链接】的方式索引重要的关联条文，提供相关且有效的条文援引。

3.特别在目录后设置【典型案例索引门】，迅速定位案例资源，以此最大限度地提高图书的即查即用性。

六、附录实用法律工具

书中收录经提炼的法律流程图、诉讼文书、纠纷处理常用数据等内容，帮助读者大大提高处理法律事务的效率。

七、超值增值服务

<<中华人民共和国劳动人事法典>>

书籍目录

第一篇劳动篇

一、综合

法律

中华人民共和国劳动法

(2009 . 8 . 27)

中华人民共和国工会法

(2009 . 8 . 27)

中华人民共和国个人所得税法

(2011 . 6 . 30)

中华人民共和国公司法(节录)

(2005 . 10 . 27)

中华人民共和国企业破产法(节录)

(2006 . 8 .

27)

中华人民共和国刑法(节录)

(2011 . 2 . 25)

行政法规

劳动保障监察条例

(2004 . 11 . 1)

国务院关于工人退休、退职的暂行办法-

(1978 . 6 . 2)

部门规章及文件

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

(1995 . 8 . 4)

人力资源社会保障行政复议办法

(2010 . 3 . 16)

劳动行政处罚听证程序规定

(1996 . 9 . 27)

劳动和社会保障部办公厅关于劳动

合同制职工工龄计算问题的复函

(2002 . 9 . 25)

司法解释

最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释

(2003 . 6 . 25)

静其他文件

企业工会工作条例(试行)

(2006 . 7 . 6)

二、就业

法律

中华人民共和国就业促进法(节录)

(2007 . 8 . 30)

行政法规

残疾人就业条例

(2007 . 2 . 25)

.....

<<中华人民共和国劳动人事法典>>

- 第二篇 人事篇
- 第三篇 社会保障篇

章节摘录

版权页:第一篇 劳动篇一、综合中华人民共和国劳动法（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过 根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改部分法律的决定》修正）理解与适用《劳动法》是我国关于劳动制度的基本法律规定，涵盖了劳动法律关系的各个方面，是我国劳动法律体系的基础，劳动方面的其他法律和政策基本上是以劳动法为依据的。

一、《劳动法》的核心内容1.适用范围。

《劳动法》第2条规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用劳动法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照劳动法执行。

注意，《劳动合同法》扩大了《劳动法》的适用范围：一是规定中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者建立劳动关系.订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用劳动合同法。

也就是在适用范围中增加了民办非企业单位等组织及其劳动者。

二是规定事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照劳动合同法有关规定执行。

也就是明确事业单位与实行聘用制的工作人员之间也应订立劳动合同，但考虑到事业单位实行的聘用制度与一般劳动合同制度在劳动关系双方的权利和义务方面、管理体制方面存在一定的差别，因此允许其优先适用特别规定。

三是规定国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，依照劳动合同法执行。

也就是除公务员和参照公务员法管理的人员，以及事业单位中实行聘用制的工作人员外，国家机关、事业单位、社会团体与其他劳动者均应当建立劳动关系，并执行劳动合同法。

2.劳动合同的解除。

劳动合同解除分为劳动合同双方当事人协商一致解除、劳动者单方解除、用人单位单方解除；只有符合法定情形的，才能解除劳动合同，对此《劳动法》第25，26，27，29条作出了相应规定。

注意，《劳动合同法》对劳动合同解除作出了一些与《劳动法》不同的新规定：（1）补充规定了劳动者可以立即解除劳动合同的类型；（2）修改了劳动者可以随时通知解除劳动合同的情形；（3）补充规定了用人单位可以随时通知劳动者解除劳动合同的情形；（4）增加了用人单位提前30日以书面形式通知劳动者解除劳动合同的替代方式，即代通知金；（5）修改了用人单位裁减人员的的规定；（6）增加了用人单位提前30日以书面形式通知劳动者解除劳动合同以及裁减人员的限制情形。

<<中华人民共和国劳动人事法典>>

编辑推荐

《注释法典34:中华人民共和国劳动人事法典》专设[公报案例（指导案例）]和[典型案例指引]，案件来源于最高人民法院公报及其他权威出版物、各高级人民法院判决书等，收录大量案例全面展示解决法律问题的实例，这是市面上其他图书所无法比拟的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>