

<<职业病防治行政执法办案指南>>

图书基本信息

书名：<<职业病防治行政执法办案指南>>

13位ISBN编号：9787509336885

10位ISBN编号：7509336880

出版时间：2012-5

出版时间：中国法制出版社

作者：张永伟

页数：331

字数：211000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业病防治行政执法办案指南>>

内容概要

《行政执法指导书系：职业病防治行政执法办案指南》根据2011年12月31日新修订的《职业病防治法》，总结45个职业病防治行政执法和违法案件查处工作中常见的问题，以表格的形式对行为概念、处罚机关、违法界定标准、违法行为认定、调查取证、处罚程序、处罚标准、法律依据等进行一一阐述，力求在职业病防治法律知识和专业知识方面寻求结合和平衡。

《行政执法指导书系：职业病防治行政执法办案指南》对从事职业病防治的执法人员、卫生行政部门监督执法人员和相关人员均有较强的指导和借鉴作用。

<<职业病防治行政执法办案指南>>

作者简介

张永伟，主任医师，律师，中国卫生法学会理事。
致力于卫生法研究，出版《食品卫生法答疑》、《医师执业法律制度理论与实践》、《食品卫生培训教程》、《法定职业病预防与控制指南》、《食品安全涉嫌犯罪案件移送指南》、《食品安全行政执法办案指南》及增订版、《卫生行政执法文书书写指南》等著作，发表专业论文20余篇。

<<职业病防治行政执法办案指南>>

书籍目录

第一章 建设项目职业病危害管理

一、未按照规定进行职业病危害预评价或者未提交职业病危害预评价报告，或者职业病危害预评价报告未经安全生产监督管理部门审核同意即开工建设的行为

二、职业病防护设施未按照规定与主体工程同时投入生产和使用的行为

三、职业病危害严重的建设项目，其职业病防护设施设计不符合国家职业卫生标准和卫生要求施工的行为

四、未按照规定对职业病防护设施进行职业病危害控制效果评价、未经安全生产监督管理部门验收或者验收不合格，擅自投入使用的行为

第二章 用人单位职业病防治管理与培训

五、用人单位未采取《职业病防治法》第二十一条规定的职业病防治管理措施的行为

六、未按照规定公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施的行为

七、未按照规定组织劳动者进行职业卫生培训，或者未对劳动者个人职业病防护采取指导、督促措施的行为

八、国内首次使用或者首次进口与职业病危害有关的化学材料，未按照规定报送毒性鉴定资料以及经有关部门登记注册或者批准进口的文件的行为

第三章 工作场所职业病危害控制

九、未按照规定及时、如实向安全生产监督管理部门申报产生职业病危害项目的行为

十、未实施由专人负责的职业病危害因素日常监测，或者监测系统不能正常监测的行为

十一、工作场所职业病危害因素检测、评价结果没有存档、上报、公布的行为

十二、工作场所职业病危害因素的强度或者浓度超过国家职业卫生标准仍未停止存在职业病危害因素作业的行为

十三、未按照规定对工作场所职业病危害因素进行检测、评价的行为

十四、工作场所职业病危害因素经治理仍然达不到国家职业卫生标准和卫生要求时，未停止存在职业病危害因素的作业的行为

十五、未按照规定在产生严重职业病危害的作业岗位醒目位置设置警示标识和中文警示说明的行为

十六、隐瞒技术、工艺、设备、材料所产生的职业病危害而采用的行为

十七、隐瞒本单位职业卫生真实情况的行为

十八、可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所、放射工作场所或者放射性同位素的运输、储存不符合《职业病防治法》第二十六条规定的行为

第四章 职业健康监护

十九、订立或者变更劳动合同时，未告知劳动者职业病危害

.....

第六章 职业病危害事故

第七章 职业卫生技术服务

第八章 其他

<<职业病防治行政执法办案指南>>

章节摘录

版权页：插图：用人单位法定代表人可在最高决策层任命一名或几名人员作为分管职业卫生工作的负责人，其职责是：建立、实施、定期评审职业卫生管理体系；定期向最高管理层报告职业卫生管理体系的绩效；组织并推动全体劳动者参加职业卫生管理活动。

2.设置职业卫生管理机构。

用人单位应设置或者指定职业卫生管理机构及其相关组织，负责本单位职业卫生管理体系的建立和运行。

职业卫生管理机构及其相关组织的责任是：组织执行职业卫生管理体系的方针政策；制定职业卫生管理工作计划，确定明确的目标及量化指标，并组织实施；组织对劳动者的职业卫生培训以及劳动者之间（包括劳动者及其代表）的合作与交流，以全面实施其职业卫生管理体系要素；负责确定职业危害识别、评价及其控制人员的职责、义务和权利，并告知劳动者；制定有效的职业病防治方案，以识别、控制和消除职业病危害及工作有关疾病；监督管理和评估本单位的职业病防治工作；负责工作场所职业卫生监测和职工职业健康监护。

3.用人单位应明确相关组织的职能。

用人单位应明确工会、人事及劳动工资、企业管理、财务、生产调度、工程技术、职业卫生管理等相关部門在职业卫生管理方面的职责和要求。

4.配备专（兼）职的职业卫生专业人员。

用人单位应配备专（兼）职的职业卫生专业人员，对本单位职业卫生工作提供技术指导和管理。

用人单位按职工总数的千分之二到千分之五配备职业卫生专（兼）职人员，职工人数少于三百人的用人单位至少应配备一名职业卫生专（兼）职人员。

应检查职业卫生专（兼）职人员的书面聘用文件、个人资质（职业卫生专业知识背景、工作经历和执业医师资格）文件和专业档案。

职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生专业人员可通过检查下列档案确认：企业法定代表人承诺遵守国家有关职业病防治法规、政策、标准的承诺文件；国家有关职业病防治工作的法律、法规、规范、标准目录，有关文本及适应性分析报告；职业卫生管理方针、目标，职业卫生管理制度；职业卫生年度评估报告；设立职业病防治领导机构的相关文件，包括机构设立的书面文件、有关会议纪要和工作记录；设置或指定职业卫生管理机构及相关组织的书面文件；专（兼）职职业卫生人员档案，包括书面聘用（任命）文件、个人资质文件和个人专业档案。

（二）制定职业病防治计划和实施方案 1.目标管理责任制。

职业病防治工作纳入目标管理责任制，用人单位在制定生产经营总体规划时，应将职业病防治工作纳入法定代表人的目标管理责任制中并通过层层分解使下属机构都有相应的职责、任务、目标、进度和考核指标。

2.制定职业病防治计划和实施方案。

用人单位制定的年度职业病防治计划应包括目的、目标、措施、考核指标、保障条件等内容。

实施方案应包括时间、进度、实施步骤、技术要求、考核内容、验收方法等内容。

<<职业病防治行政执法办案指南>>

编辑推荐

职业病不仅损害劳动者身心健康，使劳动者过早丧失劳动能力，也给劳动者、用人单位和国家造成重大经济损失，并严重影响着经济发展与社会的和谐稳定。

《行政执法指导书系:职业病防治行政执法办案指南》对从事职业病防治的执法人员、卫生行政部门监督执法人员和相关人员均有较强的指导和借鉴作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>