

图书基本信息

书名：<<最新解除劳动合同索赔指南与赔偿计算标准>>

13位ISBN编号：9787509337264

10位ISBN编号：7509337267

出版时间：2012-7

出版时间：中国法制出版社

作者：最新解除劳动合同索赔指南与赔偿计算标准编写组 编

页数：283

字数：211000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

根据法律法规以及司法解释的规定，总结司法实践中的做法，把各个损害赔偿项目以计算公式的形式表现出来，并详加解释，使赔偿数额的计算过程既一目了然、生动直观，又细致、准确。

以表格的形式整理出各地相关计算标准，方便查询、简单易算尤其要说明的是，这次修订专门新增了城镇居民人均可支配收入和农村居民人均纯收入两组数据，这两组数据是计算残疾赔偿金和死亡赔偿金的重要标准。

书籍目录

第一章 索赔指南：解除劳动合同怎么办

一、劳动合同法关于经济补偿与赔偿金的规定

- (一) 依法解除劳动合同时支付经济补偿的情形
- (二) 依法终止劳动合同时支付经济补偿的情形
- (三) 违法解除或终止劳动合同时支付赔偿金的情形
- (四) 其他赔偿金
- (五) 不具备经营资格的用人单位的经济补偿与赔偿

二、劳动合同法实施前的经济补偿与赔偿金

- (一) 用人单位依法解除劳动合同时支付经济补偿的情形
- (二) 用人单位解除劳动合同后不支付经济补偿时的赔偿金
- (三) 因用人单位原因不订立、订立无效劳动合同及侵害女职工、未成年工健康的损害赔偿
- (四) 用人单位违法解除劳动合同的损害赔偿
- (五) 劳动者支付赔偿金的情形
- (六) 用人单位与劳动者的连带赔偿责任

三、劳动争议处理流程

第二章 计算公式：经济补偿与赔偿金怎么算

一、劳动合同法上经济补偿与赔偿金的计算公式

- (一) 依法解除或终止劳动合同时的经济补偿
- (二) 用人单位违法解除或终止劳动合同时的赔偿金
- (三) 劳动者支付的赔偿金

二、劳动合同法实施前经济补偿与赔偿金的计算公式

- (一) 用人单位依法解除劳动合同的经济补偿金
- (二) 用人单位解除劳动合同后不支付经济补偿金的赔偿金
- (三) 因用人单位原因不订立劳动合同、订立无效劳动合同及侵害女职工、未成年工健康的赔偿金
- (四) 用人单位违法解除劳动合同的赔偿金
- (五) 用人单位与劳动者的连带赔偿责任

第三章 解除劳动合同赔偿金额的计算标准

2003-2011年各地区职工平均工资

第四章 典型解除劳动合同案例要点提示

1. 当事人没有证据证明解除劳动合同经济补偿金额怎么办？

甲解除劳动合同经济补偿金等纠纷案

2. 用人单位是否可以约定年终双薪作为解除劳动合同的经济补偿金？

傅某某与广州某某物业有限公司等劳动合同纠纷上诉案

3. 用人单位没有为劳动者支付社会保险费用的补偿金怎么算？

海南某游艇会有限公司与吴某劳动争议纠纷上诉案

4. 未签订书面劳动合同，怎么办？

乌鲁木齐市某康复中医医院（有限公司）与王某劳动争议纠纷上诉案

5. 加班不支付加班费的赔偿金额怎么算？

李某某与乌鲁木齐地王国际贸易有限公司劳动争议纠纷上诉案

6. 未足额支付工资的经济补偿金怎么算？

新疆天诚药业有限公司与王某甲劳动争议纠纷上诉案

7. 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资怎么办？

新疆建筑科学研究院与张某劳动争议纠纷上诉案

.....

第五章 法律依据

章节摘录

版权页： 被告施耐德上海分公司辩称：原告王云飞自愿与被告签订《保密和竞业禁止协议》，双方约定原告离职后1年内不得到与被告具有业务竞争关系的公司工作。

但是在被告向原告支付了竞业禁止补偿金后，原告却到与被告具有业务竞争关系的菲尼克斯公司就职，其行为违反了双方关于竞业禁止的约定，应当按照已领取的竞业禁止补偿金的三倍向被告给付违约金。

请求法院依法判决。

南京市鼓楼区人民法院一审查明：原告王云飞于2005年8月29日到被告施耐德上海分公司工作，双方签订了劳动合同，原告的工作地点在江苏省南京市。

同日，双方签订了《保密和竞业禁止协议》，该协议约定：竞争业务是i公司或其关联公司从事或者计划从事的业务与ii公司或者关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务；竞争对手是除公司或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体，包括Phoenix Rockwell Automation, Rittal等公司；区域是中华人民共和国境内。

披露禁止是指雇员应对公司保密信息严格保密，在其与公司的聘用关系解除时不得以任何方式删改、锁定、复制保密信息，并应立即向公司返还所有保密信息及其载体和复印件；雇员同意在公司解除期间及其解除与公司的雇佣关系五年内，不得以任何方式向公司或其关联公司的任何与使用保密信息工作无关的雇员、向任何竞争对手或者为公司利益之外的任何目的向任何其他个人和实体披露公司任何保密信息的全部或部分，除非该披露是法律所要求的。

竞业禁止是指雇员承诺在解除与公司的雇佣关系一年内，不得在区域内部直接或者间接地投资或从事与公司业务相竞争的业务，或成立从事竞争业务的组织，或者向竞争对手提供任何服务或向其披露任何保密信息，不得正式或临时受雇于竞争对手或作为竞争对手的代理或代表从事活动。

公司同雇员签订的劳动合同终止或者解除后，作为对雇员遵守披露禁止和竞业禁止承诺的经济补偿，公司将向雇员支付相当于其离职前一个月基本工资的竞业禁止补偿费；如雇员违背本合同义务，公司有权要求雇员停止侵害，解除与竞争对手的劳动、雇佣关系，并向公司赔偿相当于竞业禁止补偿费三倍的违约金。

编辑推荐

《最新解除劳动合同索赔指南与赔偿计算标准》编著者朱棣全。

《最新解除劳动合同索赔指南与赔偿计算标准》根据《劳动法》和《劳动合同法》及相应法律法规的规定，将解除劳动合同的人可以主张的费用明确列出，帮助维权。

《最新解除劳动合同索赔指南与赔偿计算标准》全程讲解法律纠纷处理流程，总结纠纷处理的各个环节与索赔程序，既做到简明扼要，又使读者清楚透彻地明白，在遇上此类纠纷时应该怎么办。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>