

<<中华人民共和国劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787509337752

10位ISBN编号：7509337755

出版时间：2012-7

出版时间：中国法制出版社 中国法制出版社 (2012-07出版)

作者：中国法制出版社 编

页数：76

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法>>

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法》这本书讲述的是制订出最新版劳动合同法，针对劳动合同法的各个方面，劳动合同的种类以及出现的问题，还有期限性劳动合同法，总之，《中华人民共和国劳动合同法》一一展现的详细的阐述了具体内容，帮助广大人民更清楚的了解劳动合法法。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

书籍目录

中华人民共和国劳动合同法 附：中华人民共和国劳动合同法实施条例 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

<<中华人民共和国劳动合同法>>

章节摘录

版权页：第十二条（劳动合同的种类）劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十三条（固定期限劳动合同）固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

第十四条（无固定期限劳动合同）无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第十五条（以完成一定工作任务为期限的劳动合同）以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法》是由中国法制出版社出版。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>