

## <<工伤案件办案高效手册>>

### 图书基本信息

书名：<<工伤案件办案高效手册>>

13位ISBN编号：9787509337981

10位ISBN编号：7509337984

出版时间：2012-7

出版时间：中国法制出版社

作者：《工伤案件办案高效手册》编写组 编

页数：277

字数：287000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤案件办案高效手册>>

### 内容概要

《办案高效手册》从书从一站式解决法律纠纷的角度出发，融合法律依据、典型案例、文书图表等办案必备元素，旨在为读者高效办理案件提供完备的参考。

本书三个部分在编排体例上相互独立、各具特点，内容上相互关联、互有映照。

#### 第一部分法律依据?理解与适用

本部分以该类案件最重要的法律条文为主线，逐条标注其他相关法律规定，并对重难点条文进行注释和解读，有针对性地对司法实践问题进行阐释，帮助读者准确掌握法条核心，避免适用法条的失误。

#### 第二部分典型案例裁判规则

“例以辅律”，本部分一是精选了该类案件的权威指导案例，均来自最高人民法院及相关渠道；二是对具有典型意义的各级法院终审案件进行了裁判规则的归纳，达到以案释法、办案具体借鉴的目的。

#### 第三部分办案工具箱

本部分收集整理与该类案件相关的常用法律文书、流程图表和赔偿计算标准等，辅助读者高效办理该类案件。

#### 附录

列明本书所涉及的法律文件目录，以便读者快速查找相关文件，提高办案效率。

在出版过程中，我们得到了许多法官、检察官、律师等专业人士和学者的大力支持和帮助，在此表示诚挚谢意!我们衷心希望这套丛书能为各类司法人员办理案件以及广大读者解决具体法律纠纷提供确实的帮助!

## <<工伤案件办案高效手册>>

### 书籍目录

#### 第一部分工伤案件法律依据·理解与适用

##### 工伤保险条例

##### 第一章总则

##### 第一条立法目的

##### 第二条适用范围

##### 第三条保费征缴

##### 第四条用人单位责任

##### 第五条主管部门与经办机构

##### 第六条工伤保险政策、标准的制定

##### 第二章工伤保险基金

##### 第七条工伤保险基金构成

##### 第八条工伤保险费

##### 第九条行业差别费率及档次调整

##### 第十条缴费主体、缴费基数与费率

##### 第十一条统筹层次、特殊行业异地统筹

##### 第十二条工伤保险基金和用途

##### 第十三条工伤保险储备金

##### 第三章工伤认定

##### 第十四条应当认定工伤的情形

##### 第十五条视同工伤的情形及其保险待遇

##### 第十六条不属于工伤的情形

##### 第十七条申请工伤认定的主体、时限及受理部门

##### 第十八条申请材料

##### 第十九条事故调查及举证责任第二十条工伤认定的时限、回避

##### 第四章劳动能力鉴定

##### 第二十一条鉴定的条件

##### 第二十二条劳动能力鉴定等级

##### 第二十三条申请鉴定的主体、受理机构、申请材料

##### 第二十四条鉴定委员会人员构成、专家库

##### 第二十五条鉴定步骤、时限

##### 第二十六条再次鉴定

##### 第二十七条鉴定工作原则、回避制度

##### 第二十八条复查鉴定

##### 第二十九条再次鉴定和复查鉴定的时限

##### 第五章工伤保险待遇

##### 第三十条工伤职工的治疗

##### 第三十一条复议和诉讼期间不停止支付医疗费用

##### 第三十二条配置辅助器具

##### 第三十三条工伤治疗期间待遇

##### 第三十四条生活护理费

##### 第三十五条一至四级工伤待遇

##### 第三十六条五至六级工伤待遇

##### 第三十七条七至十级工伤待遇

##### 第三十八条旧伤复发待遇

##### 第三十九条工亡待遇

## <<工伤案件办案高效手册>>

第四十条 工伤待遇调整

第四十一条 职工抢险救灾、因工外出下落不明时的处理

第四十二条 停止支付工伤保险待遇的情形

第四十三条 用人单位分立合并等情况下的责任

第四十四条 派遣出境期间的工伤保险关系

第四十五条 再次发生工伤的待遇

### 第六章 监督管理

第四十六条 经办机构职责范围

第四十七条 服务协议

第四十八条 工伤保险费用的核查、结算

第四十九条 公布基金收支情况、费率调整建议

第五十条 听取社会意见

第五十一条 对工伤保险基金的监督

第五十二条 群众监督

第五十三条 工会监督

第五十四条 工伤待遇争议处理

第五十五条 其他工伤保险争议处理

### 第七章 法律责任

第五十六条 挪用工伤保险基金的责任

第五十七条 社会保险行政部门工作人员违法违纪责任

第五十八条 经办机构违规的责任

第五十九条 医疗机构、辅助器具配置机构、经办机构间的关系

第六十条 对骗取工伤保险待遇的处罚

第六十一条 鉴定组织与个人违规的责任

第六十二条 未按规定参保的情形

第六十三条 用人单位不协助调查的责任

### 第八章 附 则

第六十四条 相关名词解释

第六十五条 公务员等的工伤保险

第六十六条 非法经营单位工伤一次性赔偿及争议处理

第六十七条 实施日期及过渡事项

### 第二部分 典型案例裁判规则

#### 一、权威指导案例

1. 孙立兴诉天津园区劳动局工伤认定行政纠纷案

关键词：工作场所工作原因

2. 何文良诉成都市武侯区劳动局工伤认定行政行为案

关键词：工作时间

工作场所伤亡

3. 杨庆峰诉江苏省无锡市劳动和社会保障局工伤认定行政纠纷案

关键词：工伤认定时效

4. 王长淮诉江苏省盱眙县劳动和社会保障局工伤行政确认案

关键词：工作场所 串岗

5. 松业石料厂诉荥阳市劳保局工伤认定案

关键词：用人单位举证责任

6. 铃王公司诉无锡市劳动局工伤认定决定行政纠纷案

关键词：工伤认定证据调查核实

7. 北京国玉大酒店有限公司诉北京市朝阳区劳动和社会保障局

## <<工伤案件办案高效手册>>

工伤认定行政纠纷案

关键词：上下班途中工伤认定

8.邹汉英诉孙立根、刘珍工伤事故损害赔偿纠纷案

关键词：公司清算职工工伤待遇重大过失赔偿

9.天津市西青区荣发办公家具厂诉天津市北辰区人力资源和社会保障局工伤认定案

关键词：暴力意外伤害工伤

10.涪陵区白涛煤矿有限公司诉涪陵区人力资源和社会保障局工伤认定案

关键词：安全生产义务暴力伤害工伤

二、裁判规则精编

第三部分办案工具箱

一、办案数据速查

1.全国各地伙食费补助标准

2.全国各地交通食宿费标准

3.全国各地一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金标准

4.2003--2011年各地区职工平均工资

二、工伤赔偿计算公式速查

(一)受害人未死亡的情形

(二)受害人死亡的情形

三、诉状文书实例

1.工伤认定申请表

2.工伤认定申请受理决定书

3.工伤认定申请不予受理决定书

4.认定工伤决定书

5.不予认定工伤决定书

6.劳动能力鉴定、确认申请表

四、办案流程图表

工伤纠纷处理流程图

申请工伤认定程序图

企业职工劳动能力鉴定流程图

民事诉讼流程图

## <<工伤案件办案高效手册>>

### 章节摘录

版权页：插图：（一）职工住院治疗工伤的伙食补助标准暂定为每人每天30元。

参加工伤保险的用人单位，其职工住院治疗工伤的，社会保险经办机构根据工伤职工住院天数核定住院伙食补助金额并从工伤保险基金支付给工伤职工。

（二）经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医所需的交通、食宿费用中的“住宿费”开支标准上限暂定为每人每天150元，在开支标准上限以内的凭据报销；“伙食费”实行定额包干。

暂定为每人每天50元。

赴统筹地区外就医的工伤职工，因行动不便，其所发生的交通费用由工伤职工根据自身情况选择适合的交通工具，凭据报销。

参加工伤保险的用人单位，其工伤职工经工伤医疗机构出具证明，报区、县医疗保险经办机构同意，到统筹地区以外就医的，社会保险经办机构根据上述标准凭据核定并从工伤保险基金支付给工伤职工。

（三）终止或解除劳动关系时的一次性医疗补助金标准，暂为解除或者终止劳动关系时3至18个月的本市上年度职工月平均工资。

其中五级18个月，六级15个月。

七级12个月，八级9个月，九级6个月，十级3个月。

参加工伤保险的用人单位，与工伤职工终止或者解除劳动关系的，社会保险经办机构根据上述标准进行核定并从工伤保险基金支付给工伤职工“住院伙食补费”、“统筹地区以外就医的交通食宿费”以及“终止或解除劳动关系时的一次性医疗补助金”等三项标准待市政府作出明确规定后，再进行相应调整。

《上海市人民政府关于贯彻实施

## <<工伤案件办案高效手册>>

### 编辑推荐

《工伤案件办案高效手册》从一站式解决法律纠纷的角度出发，融合法律依据、典型案例、文书图表等办案必备元素，旨在为读者高效办理案件提供完备的参考。

<<工伤案件办案高效手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>