

## <<劳动纠纷>>

### 图书基本信息

书名：<<劳动纠纷>>

13位ISBN编号：9787509342183

10位ISBN编号：750934218X

出版时间：2013-5

出版时间：中国法制

作者：国家法官学院案例开发研究中心

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动纠纷>>

### 内容概要

国家法官学院案例开发研究中心编著的《中国法院2013年度案例（劳动纠纷含社会保险纠纷）》汇集全国各地法院最新审结的典型案例，分卷分类编排；高度提炼案情和裁判要旨，突出争议焦点，剔除无效信息；主审法官撰写“法官后语”，展现法律适用方法和裁判思路。

不论您是法官、律师，还是案件当事人，《中国法院2013年度案例（劳动纠纷含社会保险纠纷）》力争最大限度地为您节约查找和阅读案例的时间，使您获得真正有用的信息。

## <<劳动纠纷>>

### 书籍目录

一、确认劳动关系1.认定劳动关系，应严格把握的劳动关系的内涵——云南省德源宝混凝土有限公司诉刘金友等劳动争议案2.无劳动合同何以认定劳动关系——薛某江诉福州双杰货运代理有限公司等劳动争议案3.劳动争议案件中劳动关系的确认——昌江狮岭建材实业有限公司诉黄道芬确认劳动关系案4.劳动争议案件中关联公司的认定——北京联龙科技有限公司诉陈翌劳动争议案5.破产管理小组成员与破产管理人所属单位之间劳动关系的确定——信永中和会计师事务所有限责任公司诉卢婷劳动争议案6.如何根据劳动者提供的相关证据，来认定劳动者与用人单位存在劳动关系——刘文胜诉高迪科技（北京）有限公司劳动争议案7.车辆实际驾驶人员与被挂靠客运企业之间的劳动关系——郭成吉诉盐城市星宇公路运输有限公司确认劳动关系案8.隐蔽劳动关系的司法确认——贡行云诉上海天沅食品贸易有限公司劳动合同案9.未签订书面劳动合同，如何根据相关证据依法确认劳动者与用人单位存在劳动关系——张雪余诉上海万旺针纺织品有限公司劳动合同案10.送报人员与报社是否存在劳动关系——李强诉广西日报社劳动争议案11.事实劳动关系的认定——管有文诉江苏恒远机械制造有限公司劳动争议案12.劳动者与出租厂房的单位是否存在事实劳动关系——张吉国诉厦门天马机械厂等劳动争议案13.用工单位与劳动者之间事实劳动关系的认定——淄博多山水泥有限公司诉景明福劳动争议案14.出租车司机与所挂靠的出租车公司是否存在劳动关系——李西梅诉日照运总五莲交运有限公司劳动争议案15.超过退休年龄的“劳动者”与用人单位是否构成劳动关系——史云升诉太原市朝云会议服务有限公司劳务合同案16.保险代理人与保险公司之间形成代理关系还是劳动关系——夏钢诉中宏人寿保险股份有限公司宁波分公司劳动争议案二、劳动合同17.用人单位调整劳动者工作岗位是否构成对劳动合同中工作内容及工作地点的变更——杨光武诉茂泰食品（厦门）有限公司劳动争议案18.用人单位不能证明劳动者收到解除或者终止劳动关系书面通知时间的，劳动者主张权利之日为劳动争议发生之日——张鸭长、黄红艳诉陆良县劳动就业服务中心劳动争议案19.可否以劳动者行为的严重性程度作为评判用人单位解除劳动合同的客观标准——东莞华源玩具有限公司诉张良修劳动争议案20.单位能否以工作地点变更为由解除劳动关系——关澄宇诉依格斯（北京）医疗科技有限公司劳动争议案21.工会主席任期内公司能否到期终止劳动合同——温京宝诉瑞帕拉贸易（北京）有限公司劳动争议案22.因申请单上标注人事人员名称拼音而解除劳动合同是否违法——北重阿尔斯通（北京）电气装备有限公司诉王晓光劳动争议案23.用人单位过失性解除劳动合同之效力认定——江都中学诉浦文峰房屋迁让、赔偿损失案24.劳动关系解除原因的认定——北京唐朝科技股份有限公司诉罗昆劳动争议案25.如何认定非工资性收入的性质——东莞市天盈纸品有限公司诉杨文明劳动合同案26.劳动者入职时提供虚假学历证书而签订的劳动合同是否应认定为无效——李欣诉北京中伟建筑装饰工程有限公司劳动争议案27.劳动者伪造虚假学历的法律后果——上海冠龙阀门机械有限公司诉唐茂林劳动合同案28.女职工怀孕期间特殊保护的排除——麦少玲诉广州俊斧报关有限公司劳动合同案29.女职工在劳动合同解除后发现劳动合同解除前已经怀孕，能否要求用人单位继续履行劳动合同——杨靖诉北京龙腾阳光科技发展有限公司劳动争议案30.劳动合同期限与试用期相同的劳动合同之定性——赵开发诉福建省建瓯市辉煌电力建设安装工程有限公厦门分公司劳动争议案31.未履行行政审批手续，不影响实行不定时工作制的效力——胜福兴食品（厦门）有限公司诉沈锦成劳动争议案32.非全日制劳动关系与全日制劳动关系的区别认定——林兰英诉利群集团荣成购物广场有限公司、青岛瑞尚贸易发展有限公司劳动争议案33.非教职人员与宗教活动场所的用工性质——钟政奔诉梅县佛教灵光寺劳动合同案三、社会保险34.工伤保险待遇和侵权赔偿竞合，是否能获得双赔——王华蛋诉罗源县隆辉石制品厂工伤保险待遇案35.职工采用欺诈手段与企业建立劳动关系企业是否承担工伤保险待遇赔偿责任——荣县复兴煤矿诉张良强劳动争议案36.欠缴社会保险费引发的纠纷能否由法院或劳动仲裁机构受理——佛山市三水新华雄陶瓷有限公司诉吕林补缴社会保险费案37.用人单位未缴纳医疗保险费，劳动者要求报销医疗费请求的申诉时效是否适用特殊时效——刘福民诉北京市京顺达物资有限公司劳动争议案四、追索劳动报酬、经济补偿金38.单位与劳动者达成“内退”协议，其发放的生活费不应低于当地最低工资标准——厦门华侨电子股份有限公司诉白玉英劳动争议案39.高级管理人员在劳动法上的地位——张萍诉中航文化股份有限公司劳动争议案40.岗位调整中对岗位或薪资约定不明时的证据认定——周晓云诉外语教学与研究出版社有限责任公司劳动争议互诉案41.绩效类工资性质、单位考核程序及发放标准的确定——北京同视网联技术有限公司诉姚

## &lt;&lt;劳动纠纷&gt;&gt;

亮劳动争议案42.用人单位不得以年度考核调薪降级的方式降低三期（孕期、产期和哺乳期）女职工的基本工资——新疆顶益食品有限公司诉吴英华劳动争议案43.非法生育是否有权要求产假工资——谭成凤诉威海金鸿电子有限公司等劳动争议案44.股东会决议是否具有确立新的劳动关系的意思表示——胡美姑诉湘潭高工科技有限公司劳动争议案45.用人单位未经民主程序制定的加班制度不得对抗劳动者要求支付加班费的主张——吕娟诉宇立盟机电科技（常熟）有限公司追索劳动报酬案46.约定解除劳动合同经济补偿的效力——陈刚诉扬州杰斯特空调制造有限公司劳动合同案47.劳动者作为用人单位的“高管”，未签订书面劳动合同，其自身应当承担相应的责任——黄祖何诉厦门市同安区伯弄工艺品加工厂劳动争议案48.劳动者主张劳动合同非本人签订，但合同履行期间，用人单位并未侵犯其权益，合同解除时劳动者主张双倍工资差额不应得到支持——吴玉梅诉厦门进尚树脂有限公司劳动争议案49.劳动合同中未明确约定工资标准，应按何种标准计算工资——焦国庆诉沈阳兴运（集团）北国园艺博览客运有限公司劳动争议案50.一套人马两块牌子合署办公的机关、事业单位，一分为二后，由履行职权的单位对工人赔偿经济补偿金——广西大瑶山国家级自然保护区管理局诉刘红坤经济补偿金案51.破产管理人应以劳动合同法的规定确定经济补偿金标准——许东良诉江阴利用棉纺针织有限公司经济补偿金案52.用人单位变相自行设立劳务公司并逆向派遣应认定为无效劳务派遣行为——钱永梅诉淮阴工学院、淮安市东方劳务公司经济补偿金案53.拒不支付劳动报酬罪的构成及其刑事责任——胡克金拒不支付劳动报酬案五、举证责任分配与时效54.劳动争议案件的举证责任分配应合理体现对劳动者的保护——芦焕玲诉北京集美勘察设计有限公司劳动争议案55.劳动争议案件举证责任的分配及真伪不明时的后果承担——钟欢欢诉北京通达恒运商贸有限公司劳动争议案56.特殊劳动争议案件中举证责任的分配——上海鸿飞橡胶有限公司诉刘致远确认劳动关系案57.劳动争议中如何分配举证责任和平衡利益——厦门凯森人造花模型有限公司诉陈金春劳动争议案58.确认劳动关系时举证责任应如何分配及证明标准如何适用——厦门市集美区韩立霸机械配件店诉吴堂劳动争议案59.被辞退还是自动离职，谁负有举证责任——王睡诉福建省泉州双恒集团有限公司经济补偿金案60.关于劳动争议案件中劳动者主张部分债权导致剩余债权诉讼时效中断的情形认定——潘志刚诉中国租船有限责任公司劳动争议案61.劳动争议仲裁是否超过时效的认定——曾小容诉洞口县邮政局、邵阳市劳动劳务派遣有限责任公司、邵阳市邮政局劳动争议案

## <<劳动纠纷>>

### 编辑推荐

国家法官学院案例开发研究中心编著的《中国法院2013年度案例（劳动纠纷含社会保险纠纷）》高度提炼案例内容，控制案例篇幅，每个案例基本在3000字以内；突出争议焦点，削除无效信息，尽可能在有限篇幅内为读者提供有效、有益的信息；注重对案件裁判文书的再加工，大多数案例由案件的主审法官撰写“法官后语”，高度提炼、总结案例的指导价值。

## <<劳动纠纷>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>