第一图书网, tushu007.com

<<取证技巧与赔偿标准系列>>

图书基本信息

书名：<<取证技巧与赔偿标准系列>>

13位ISBN编号：9787509342572

10位ISBN编号：7509342570

出版时间：2013-1

出版时间：中国法制出版社

作者：周智荃

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<取证技巧与赔偿标准系列>>

内容概要

《工伤纠纷取证技巧与赔偿标准》融合《工伤保险条例》、《工伤认定办法》、《劳动合同法》、《劳动法》等规定，结合典型案例详解工伤赔偿取证关键和索赔难题，涵盖用工领域各个重要环节及劳动关系认定、工伤认定、劳动能力鉴定、职业病鉴定、争议处理全流程，解析工伤赔偿项目计算方法等内容进行介绍。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第一章工伤纠纷取证与索赔技巧概览 第一节工伤基本制度 第二节工伤保险制度 第三节工伤索赔中的难点问题 第四节工伤索赔中的举证问题 第二章案说取证与索赔技巧 第一节案说索赔四步 一、索赔第一步——劳动关系认定 案例 1.送货工被砸伤，单位否认劳动关系，如何举证？
2.利用银行工资发放记录认定劳动关系案 3.利用报警记录确定工伤者劳动关系案 4.工人受伤，认定劳动关系案——安全监督部门的《调查报告》 二、索赔第二步——工伤认定程序 案例 5.申请工伤认定超过时效，申请被驳回案， 6.轻信单位承诺，错过工伤认定时效，劳动者求告无门案 7.不服工伤认定结果，错过复议时效案 8.工伤认定中未通知单位申辩，被撤销行政决定案 三、索赔第三步——工伤事实的证据收集与事实认定 案例 9.单位在工伤认定中的举证责任 10.休息日遭遇车祸，同事证言起到关键作用 11.调试员遭遇车祸，是因公还是因私？
——积极配合劳动部门调取证据 12.外出遭遇车祸，是因私还是因公？
——劳动部门独立调查 13.快递员自称因公摔伤，不能自圆其说案——注重当事人陈述 四、索赔第四步——劳动能力鉴定 案例 14.劳动能力鉴定的条件 15.单位不服劳动能力鉴定结论怎么办？
16.员工恢复良好，单位认为伤残等级发生变化怎么办？
——复查 鉴定案 第二节疑难工伤取证与索赔技巧 一、疑难工伤认定 案例 17.下岗再就业人员发生工伤由谁承担责任？
18.如何认定交通事故中的上下班途中？
19.生活区与办公区混同的员工，如何区分工作状态？
二、工伤索赔时效 案例 20.工伤索赔过了诉讼时效吗？
三、特殊劳动者的工伤 案例 21.上海首例特殊劳动关系工伤案——注意相关法律的变化 22.退休人员是否享有就业补助金案 四、工伤赔偿协议 案例 23.头部摔伤致智障的连环索赔案——赔偿协议的签字效力与员工权利意识的觉醒 24.工伤赔偿协议为何被法院推翻？
五、工伤与第三方侵权竞合 案例 25.员工得了双份赔偿，单位能追讨工伤赔偿款吗？
26.因交通事故引发的工伤中，先起诉哪一方更有利？
27.工伤与第三人侵权竞合怎么办？
——赔付与对差额进行赔付的关系 六、工伤保险与雇主责任险 案例 28.企业投错险种，仍然要赔偿雇员损失 29.工伤保险基金与商业保险共存案 30.警惕雇主责任险的免赔条款 七、工伤与职业病 案例 31.员工集体中毒案 32.肺尘病一期致七级伤残赔偿案 33.离职员工被发现患有职业病，追讨工伤医疗期待遇案 八、工伤与雇员受害 案例 34.兼职导游遭遇车祸受害案 35.临时维修工受伤，状告雇主与发包单位案 36.是非法用工还是雇员受害？
九、非法用工的工伤赔偿 案例 37.未领营业执照即开业，员工受伤的非法用工案 38.非法使用童工的工伤赔偿案 39.没有领取营业执照，个体户承担非法用工工伤赔偿 40.学校非法用工案 十、公务员的工伤赔偿 案例 41.空难事故中的公务员反成弱势群体案 十一、海外工伤索赔 案例 42.杨某客死异国，家属如何进行工伤索赔？
43.船员异国死亡，家属如何索赔案 第三章赔偿计算标准 第一节赔偿计算标准概述 一、工伤待遇类型 二、工伤待遇支付 第二节具体项目赔偿计算标准 案例 44.核定赔偿基数以本人工资为标准还是以本人社保缴纳工资为标准？
45.低于法定最低工资者的工伤待遇评定 46.工资标准无法证明，法院如何核定？
47.单位少缴社保，工亡人员家属如何要求赔偿差额？
一、一次性工亡补助金 案例 48.一次性工亡补助费如何与交通事故赔偿冲抵 49.学校临时工工亡，可以享有一次性工亡补助金吗？
50.新旧法交替，工亡人员家属如何索赔？
二、供养家属抚恤金 案例 51.死亡员工的伤残待遇——供养亲属如何确定？
52.其他扶养义务人存在的工亡案件中，供养亲属抚恤金应当如何支付？
三、伤残津贴 案例 53.六级伤残员工的工伤待遇案 54.四级伤残员工的伤残津贴纠纷案——变动的伤残津贴 四、一次性伤残补助金 案例 55.九级伤残员工的伤残补助金案 56.七级伤残员工的一次性伤残补助

第一图书网, tushu007.com

金 五、一次性医疗和就业补助费 案例 57.六级伤残员工主动辞职的工伤待遇争议案——即将退休人员是否享有就业补助金？
58.老工伤人员的就业补助费纠纷案 59.自动离职工伤人员的就业补助金纠纷案 六、停工留薪期待遇 案例 60.法院酌情确定停工留薪期案 61.停工留薪期分类目录解决争议案 62.两次工伤认定，离职员工追索停工留薪期待遇案 七、工伤医疗费 案例 63.单位迟报工伤，导致部分医疗费保险不能报销时如何处理？
64.交通事故工伤中，单位要承担医疗费差额吗？
65.后续工伤医疗费案 八、辅助器具费 案例 66.四级伤残员工的加肢费，由单位承担补偿责任 九、住院伙食补助费、护理费，外省就医住宿和交通费 十、工伤职工的解雇特殊保护 案例 67.职业病员工，单位如何终止合同？
68.六级伤残工伤职工能被裁员吗？
69.违纪工伤员工的工伤待遇纠纷案 十一、工伤复发人员的待遇 案例 70.送气工烧伤复发待遇纠纷案 71.单位变更，离职员工工伤复发待遇案 …… 第四章相关法律文书 第五章核心法律依据

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页： 但是，仍有不少小企业的工伤保险参保率不高，导致工伤出险，企业不愿自行承担，通过种种方法推诿，不负责任的小企业因为不堪工伤责任之重，一逃了之。

在众多的工伤索赔诉讼中，多数是因为企业疏于参保，而在事故发生后，企图用种种方法逃避责任。也有部分诉讼是因为用工关系复杂，导致企业误以为不是劳动关系导致，没有参加工伤保险。

企业如果没有参保，工伤职工将再次被推到十分不利的境地。

根据笔者的经历，越是小企业，越是参保意识低，而正是此类企业，因为管理不规范，工伤风险更大。

在小企业甚至是非法经营的个人处任职的工人，往往经济状态相当不好。

一旦事故发生后，雇主推诿，这样的工人最容易成为工伤索赔中的弱势群体。

为了解决这一问题，2011年7月1日起实施的《社会保险法》进行了重大制度创新，规定对于用人单位未依法缴纳社会保险，导致工伤人员不能获赔的，由社会保险基金先行赔付后，再由社保基金向用人单位追偿。

这一规定，对于上述的弱势群体无疑是好消息，在这一制度下，工伤人员不再因为单位的过错，而被无辜地推到求助无门的境地，而是由社会保险基金先承担起赔偿义务。

我国工伤保险的费率为1%，全部由雇主交纳，职工不承担。

缴费基数为全体职工工资总额，但其中也存在着上下限。

就针对单个职工的缴费而言，上限为上年度社会平均工资的300%，下限为上年度社会平均工资的60%。

也就是说，如果一个企业每月支付的工资总额为100万元，那么企业需要支付的工伤保险费为1万元／月，一年就是12万元。

工伤保险费在整个企业所承担的社会保险费中，所占的比例是很小的。

我国企业承担的社会保险费占工资的比例为37%，而工伤保险费只占到1%。

但是为什么还有那么多的企业没有购买工伤保险呢？

这是因为工伤保险在多数地区，是不允许企业独立参保的，工伤保险必须随其他保险一起参保，其他险包括养老保险、医疗保险、失业保险和生育保险，统称为五险。

当然部分地区只有三险，即养老保险、医疗保险和工伤保险。

目前我国养老保险的支付资金缺口很大，但是工伤保险却相当的富余。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《工伤纠纷取证技巧与赔偿标准》以解决常见法律纠纷、指导维权者索赔为目的，以“取证技巧”和“赔偿标准”为重点内容，期冀通过以案说法的方式，帮助维权者充分掌握收集、保全证据的技巧，准确理解赔偿标准的计算方法，从而为解决纠纷，实现索赔提供指导和参考。

第一图书网, tushu007.com

<<取证技巧与赔偿标准系列>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com