第一图书网, tushu007.com

<<从招聘到离职>>

图书基本信息

书名：<<从招聘到离职>>

13位ISBN编号：9787509344163

10位ISBN编号：7509344166

出版时间：2013-1

出版时间：中国法制出版社

作者：王旭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

作者简介

王旭，上海中申律师事务所律师，中国法学会会员、上海市企业法律顾问协会会员，毕业于华东政法大学，拥有法学、金融学双重知识背景，具备律师执业资格、企业法律顾问执业资格和上市公司独立董事任职资格，擅长企业法律顾问、民商事诉讼仲裁、劳动专项法律服务。

乐雯晴，上海中申律师事务所律师，华东政法大学硕士，擅长企业法律顾问、民商事诉讼仲裁、劳动专项法律服务。

书籍目录

第一章 招聘 一、常见问题和法律规定 （一）用人单位招用人员的途径有哪些？
（二）用人单位委托招聘或者参加招聘洽谈会时，应提供哪些材料？
（三）招用人员简章主要内容有哪些？
（四）招用人员简章或招聘广告不得包含哪些内容？
（五）用人单位招用人员时，应履行哪些告知义务？
（六）用人单位招用人员时，可以要求劳动者提供哪些情况和证明？
（七）用人单位招用人员时，有哪些保密义务？
（八）用人单位招用人员不得有哪些行为？
（九）用人单位在招用人员时，有哪些注意事项？
案例1：用人单位不得进行就业歧视 （十）什么是录用条件？
（十一）为什么要制定录用条件？
（十二）录用条件包括哪些内容？
（十三）什么是录用通知书？
（十四）录用通知书的主要内容有哪些？
（十五）录用通知书和劳动合同的关系是怎么样的？
（十六）发出录用通知后又反悔，用人单位是否应承担责任？
二、操作流程和文书范本 （一）操作流程 （二）文书范本 1.《招聘简章》 2.《录用通知书》 第二章 入职 第一节 订立劳动合同 一、常见问题和法律规定 （一）什么是劳动合同？
（二）订立劳动合同，应当遵循哪些原则？
（三）用人单位招用劳动者时，应履行哪些告知义务？
（四）用人单位招用劳动者时，哪些行为是禁止的？
案例2：用人单位扣押身份证或收取押金的法律后果 （五）劳动者与用人单位之间的劳动关系何时确立？
（六）劳动合同应在何时签订？
（七）不按时签订劳动合同有什么后果？
案例3：不按时签订劳动合同的后果 （八）用人单位未与劳动者订立劳动合同的，如何认定双方之间的劳动关系？
（九）劳动合同分为哪几种类型？
（十）什么是固定期限劳动合同？
什么情况下可以订立固定期限劳动合同？
（十一）什么是无固定期限劳动合同？
什么情况下可以订立无固定期限劳动合同？
（十二）什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
什么情况下可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
（十三）劳动合同的必备条款有哪些？
（十四）除了必备条款外，劳动合同还可以包括哪些条款？
（十五）劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位该如何处理？
二、操作流程和文书范本 （一）操作流程 （二）文书范本 1.《职位告知书》 2.《入职登记表》 3.《签订劳动合同通知书》 4.《上海市劳动合同范本》（全日制） 5.《北京市劳动合同范本》（固定期限） 6.《北京市劳动合同范本》（无固定期限） 7.《北京市劳动合同范本》（以完成一定工作任务为期限） 8.《湖南省金融、贸易行业劳动合同范本》 9.《湖南省娱乐、酒店、商业行业劳动合同范本、娱乐、酒店、商业行业劳动合同书》 10.《劳动合同签收单》 11.《劳动合同签收备案表》 第二节 集体合同 一、常见问题和法律规定 （一）什么是集体合同？
（二）集体合同的主要内容有哪些？
（三）集体合同与劳动合同有哪些不同？

（四）集体合同出现争议如何解决？
二、操作流程和文书范本 （一）操作流程 （二）文书范本 1.《北京市集体合同范本》 2.《深圳市集体合同范本》 第三节 非全日制用工 一、常见问题和法律规定 （一）什么叫非全日制用工？
（二）非全日制用工的劳动合同应采取何种形式？
（三）从事非全日制用工的劳动者可以兼职吗？
（四）非全日制用工有试用期吗？
（五）非全日制用工如何计算和支付报酬？
（六）如何终止非全日制用工？
二、文书范本 《北京市劳动合同范本》（非全日制） 第四节 服务期 一、常见问题和法律规定 （一）什么是服务期？
（二）什么是服务期协议？
什么情况下可以订立服务期协议？
（三）服务期协议的主要内容有哪些？
（四）服务期的年限怎样确定？
劳动合同期限与服务期不一致的如何处理？
案例4：劳动合同期满，但服务期尚未到期的，该如何处理？
（五）违反服务期协议如何处理？
案例5：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金 （六）什么情况下，劳动者违反服务期协议无需支付违约金？
（七）什么情况下，用人单位解除服务期协议，劳动者仍需支付违约金？
二、文书范本 《服务期协议》 第五节 保密和竞业限制 一、常见问题和法律规定 （一）什么是商业秘密？
（二）什么是保密协议？
保密协议包括哪些条款？
（三）适用保密协议的范围？
（四）违反保密协议如何处理？
（五）什么是“竞业限制”？
（六）什么是竞业限制协议？
竞业限制协议包括哪些条款？
（七）哪些人可以签订“竞业限制”协议？
（八）“竞业限制”的期限最长几年？
（九）违反竞业限制协议如何处理？
（十）用人单位未支付竞业限制补偿金，竞业限制协议的效力如何认定？
（十一）用人单位应按何种标准支付竞业限制的经济补偿？
案例6：用人单位未支付竞业限制补偿金的，竞业限制协议对劳动者无约束力 二、文书范本 （一）《保密协议》 （二）《竞业限制协议》 …… 第三章 在职 第四章 离职 第五章 常用法律法规

章节摘录

版权页： （二）经市或区、县级医疗单位确诊为体弱儿的，应适当延长哺乳时间，但最多不超过6个月。
（三）对哺乳不满1周岁婴儿的女职工，因特殊原因确实不能保证其每天哺乳时间的，在自愿的前提下，可以集中使用哺乳时间，并算作劳动时间。
（四）特殊情况下，企业与职工协商一致，可以休产假延长假，延长假最多不能超过哺乳期，延长假期间，工资待遇不得低于企业最低工资标准。
第八十三条女职工更年期保护 经区、县（含区、县）以上综合医疗机构或妇幼保健机构诊断为更年期综合症，经治疗效果仍不明显，且不适应原工作的女职工，企业适当减轻其工作量或者暂时安排其他适合的工作。
第八十四条企业执行《北京市企业职工生育保险规定》 女职工由于计划生育手术、生育或流产，经本人申请并提供相关的医疗证明后，企业按规定向社会保险经办机构申报生育津贴以及报销产前检查、计划生育手术门诊医疗费用。
生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以30再乘以产假天数计算。
生育津贴为女职工产假期间的工资，生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由企业补足。
企业在收到拨付的生育津贴及相关保险费用后，及时按规定发给职工。
（对超出生育保险拨付的费用，企业根据有关规定制定统一的报销办法） 第八十五条对不属于参保《北京市企业职工生育保险规定》范围的女职工，其生育期间费用由企业负担。
（一）退休人员、非本市户口职工实施计划生育手术的医疗费用，参加基本医疗保险的由基本医疗保险基金按规定支付，没有参加基本医疗保险的由企业支付。
（二）不属于参保范围的女职工怀孕，在企业的医疗机构或者指定医疗机构检查和分娩时，其检查费、接生费、手术费、住院费和药费由企业负担。
第八十六条企业按照《北京市人口与计划生育条例》规定发放独生子女父母奖励费，每月为10元。
独生子女的托幼管理费由夫妻双方所在单位依照有关规定报销。
职工子女18周岁之前的医药费，参加市统一医疗保险后自付部分企业报销__%。

编辑推荐

名人推荐

此书除了集中解答常见劳动法律问题，还加入相关案例进行分析解读，务求让读者搞懂各种劳动法相关的法律法规的实质意义，仔细研读本书，应对日常劳动问题绰绰有余。
——渣打银行上海分行法务主管 董琛 这本书详细剖析了一个企业从招聘员工到员工离职整个过程的操作流程，言简意赅，浅显易懂，完全侧重实务，这是企业真正需要的好书。
——《CHO首席人才官》杂志编辑 刘春辉 我非常惊喜能看到这样一本书的间世，这是难得一见的偏重企业劳动法事物的好书，很多公司都没有形成完整全面的人事相关范本，而本书内囊括了近四十个公司常用的各类人事合同、表单范本，企业只要有了这本书，将事半功倍！
——优派显示设备国际贸易（上海）有限公司法务主任 李颖 我做HR的，买了这本书后发现非常实用，包含了几乎所有的HR需要用到的合同范本，而且买书后发邮件给作者，就能拿到所有合同范本的电子版，物超所值！
——MexicoHRG 一般从招聘到离职，企业和员工之间可能遇到的问题在这本书里几乎都解答了，还配合一个个案例进行说明，我很喜欢这本书。
——yuanly 很实用的一本书。
如果是刚跨入HR行业的可以以此为教科书，好好学习研究。
如果是已身为HR的同仁，更是一本实例的参考书。
其中的各种范文表格给大家提供了指导的思想。
很不错。
——joycexuyanjie 觉得这本书还不错，对于刚刚接触人事方面的工作的，是很有帮助的，我非常满意。
——薄荷妹妹 该书的内容和标题十分搭配，里边多是实际操作中的一些，适合一些入门HR的朋友阅读。
——Justin Guo

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com