

<<员工薪酬管理与实践手册>>

图书基本信息

书名：<<员工薪酬管理与实践手册>>

13位ISBN编号：9787509502761

10位ISBN编号：7509502764

出版时间：2008-1

出版时间：中国财政经济

作者：[英]迈克尔·阿姆

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工薪酬管理与实践手册>>

内容概要

《员工薪酬管理与实践手册》是一本面向人力资源从业人员和人力资源专业学生的必备教材，也是组织制订薪酬战略、政策和流程的详尽指南。

与英国特许人事与发展协会(CIPD)关于员工薪酬的职业标准相匹配，本书旨在为学生、教师、人力资源从业人员提供一套基本参考资料。

本书涵盖薪酬管理的理论框架和实际应用，全面论述了员工薪酬领域的关键理论、最佳实践等方面的主要知识。

<<员工薪酬管理与实践手册>>

作者简介

迈克尔·阿姆斯特朗 (Michael Armstrong) 是英国特许人事与发展协会 (CIPD) 前任主考官 (员工薪酬)、国际管理咨询协会资深会员, 是E - 薪酬公司首席咨询师和合伙人、英国公平工资委员会的成员, 也是多本畅销书如《人力资源管理实践手册》、《薪酬管理》(与Helen Murlis合作)、《人员管理》、《HRM: 战略、行动和奖励贡献》(与Duncan Brown合作)的作者。

<<员工薪酬管理与实践手册>>

书籍目录

前言 第一部分 薪酬管理基础 第1章 薪酬管理导论 1.1 薪酬管理的定义 1.2 薪酬管理的目标 1.3 薪酬管理的哲学 1.4 薪酬管理的组成 1.5 薪酬管理概念的发展 第2章 整体薪酬 2.1 整体薪酬的定义 2.2 整体薪酬的重要性 2.3 整体薪酬模型 2.4 关系型薪酬 2.5 开发一个整体薪酬体系 2.6 开发步骤 2.7 英国航空公司的整体薪酬 2.8 结论 第3章 战略薪酬 3.1 薪酬战略的定义 3.2 整合薪酬战略 3.3 为什么需要薪酬战略 3.4 薪酬战略的现状 3.5 薪酬战略的一些观点 3.6 薪酬战略的结构 3.7 薪酬战略的内容 3.8 薪酬哲学 3.9 指导原则 3.10 开发薪酬战略 3.11 有效的薪酬战略 3.12 薪酬战略和直线管理能力 3.13 整合薪酬战略实例 第4章 薪酬政策 4.1 薪酬政策的目的是 4.2 薪酬政策的题目 4.3 开发薪酬政策 第5章 薪酬管理的背景 5.1 内部环境 5.2 外部环境 5.3 产业关系状况 5.4 英国政府的状况 5.5 地方政府的状况 5.6 志愿部门和非营利部门 第二部分 概念框架 第三部分 构建工作价值和相对性 第四部分 等级与薪酬结构 第五部分 回报、审核贡献和绩效 第六部分 特殊群体的薪酬管理 第七部分 员工福利与养老金计划 第八部分 薪酬管理程序与案例研究 附录

<<员工薪酬管理与实践手册>>

编辑推荐

《员工薪酬管理与实践手册》包含许多表格，图示以及摘要，可读性极强！
具体内容包括：薪酬管理的基础知识和概念框架；职位价值与评价；工资等级与结构；权变报酬；特殊群体的薪酬管理；员工福利与津贴；薪酬管理的程序与案例。

<<员工薪酬管理与实践手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>