

<<生-升方略>>

图书基本信息

书名：<<生-升方略>>

13位ISBN编号：9787509604724

10位ISBN编号：7509604729

出版时间：2009-1

出版时间：经济管理出版社

作者：舒化鲁

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<生-升方略>>

前言

舒化鲁先生嘱托我为他的新著：《生-升方略》一书作序，真是有点勉为其难。

我长年从事的是企业经营，在海南省证券公司是证券发行部经理和投资部总经理，在海口顺安实业有限公司是总经理并兼任武汉安特通讯有限公司董事长、海南顺安房地产公司董事长，在华友世纪通信有限公司是董事、董事会秘书兼资本资产部总经理，在比特科技控股股份有限公司是董事、总经理，在北京新恒基投资集团有限公司是副总裁。

现在还在经营企业，是中国航空工业集团咨询公司投资总监。

在这几十年的企业经营生涯中，我有成功，也有挫折；有经验，也有教训。

墨水我也“喝”了不少，工商管理最高学位我也从清华大学经济管理学院拿到了，可我从没有坐下来研究过学问。

接受这一嘱托，我真的甚觉为难。

可他是我研究生同学，再推却就有不友不恭之嫌。

不过，读完书稿后，我反倒觉得，这书由我作序是再恰当不过了。

我从事企业经营有多个行业、多个层面的经历，体会也最深、最直接。

对直接探索企业经营管理技术方法的书籍，也真的是只有具有我这样经历的经理人才最具有鉴赏力。

进入2008年后，企业经营面对的困难增加了不少，所以都说是进入了企业的冬天。

就我的经验，企业经营没有所谓的冬天和春天。

相对于任何一家企业，如果基础管理水平低下，则时时是冬天。

如果它基础管理水平扎实，再寒冷的冬天，也只不过是白天缩短一点，少赚一点钱而已。

有人说现在是百年不遇的企业寒冬，可仍然有企业实现稳步发展。

现在铝业企业大多是叫苦不迭，甚至铝业老大：中国铝业也刚刚宣布裁员一万人以渡难关。

可东方希望集团的铝业却逆风飙升，正趁机招人，准备在铝业大展宏图。

同样的世界金融危机，同样的玩具企业，而作为背靠香港著名财团，并在港上市的全球最大玩具代工，合俊集团东莞合俊工厂却关门歇业，老板也不知去向，扔下积欠员工工资几千万的烂摊子，让政府收拾。

<<生-升方略>>

内容概要

本书的一个最大成就是完成了流程分析技术和流程责任落实技术的研究，这也是西方学者，包括迈克尔·哈默教授也未尽的探索。如果说世界上有永保企业不陷困境的护身符，那么，建立在流程活动分析技术和流程责任落实技术运用基础上的企业三大制度就是这种护身符。

<<生-升方略>>

作者简介

舒化鲁。

教授，中国企业规范化管理权威专家，山东经济学院管理科学研究中心首席专家。

致力于企业规范化管理的研究和咨询近二十载，把目标管理、平衡计分卡、关键绩效指标法三种源自西方的管理技术和中国传统文化融合，创造了五行目标中和卡管理技术，使企业规范化管理的系统实施有了完整的技术工具支持。

把咨询实践和理论研究相结合，取得了丰硕的研究成果，出版独立专著超过300万字，发表论文超过100篇。

曾先后就企业规范化管理、企业核心竞争力打造、团队竞争力建设、员工绩效管理体系建设、强势企业文化建设等方面的内容，为数十个行业的企业作过培训和咨询服务。

其代表性客户有：国家电网、兖矿集团、航天科工、中兴通讯、中远集团、南方电网、潍百集团、（挪）斯考根、环宇集团。

<<生-升方略>>

书籍目录

第一篇 企业的生死一升沉选择 一、企业命运：永远的生死一升沉挣扎 （一）市场竞争没有艳阳天 （二）企业避死长生的发展途径 （三）企业避沉升腾的发展途径 （四）升不能保生，生能保不沉 （五）企业要生得先升 二、不保生也难保升的机遇依赖型企业- （一）三种不同发展类型的企业 （二）机遇依赖型企业的特点 （三）典型案例：金乌集团走麦城的原因 （四）典型案例：金卧牛的机遇选择 三、可保升但难保生的战略规划型企业 （一）战略规划型企业的特点 （二）典型案例：飞跃集团倒闭的原因 （三）典型案例：三鹿战略贯彻失措倒闭 四、保生又保升的规则约束型企业 （一）规则约束型企业的特点 （二）国际奥委会组织给我们的启示 （三）通用电气的长寿秘密 五、资源积聚发展之路的梳理 （一）避沉升腾要积累的资源 （二）资源的存在形态 （三）如何实现资源积聚发展 （四）从外部积聚整合的思路 六、价值积累发展之路的梳理 （一）企业四大价值的内涵 （二）企业四大价值的增值积累途径 （三）如何保障企业四大价值的均衡增值和积累

第二篇 信息决策系统管理规范化导入操作提要 一、信息收集管理规范化导入操作提要 （一）信息收集管理子系统的内在结构 （二）内部经营信息收集管理系统模块 （三）外部市场信息收集管理系统模块 （四）宏观政策信息收集管理系统模块 （五）产品技术信息收集管理系统模块 （六）工艺技术信息收集管理系统模块 （七）技术引进管理系统模块 二、信息运用管理规范化导入操作提要 （一）信息运用管理子系统的内在结构 （二）战略规划设计拟订管理系统模块 （三）年度目标计划拟订管理系统模块 （四）项目实施方案拟订管理系统模块 （五）产品技术研究管理系统模块 （六）工艺技术研究管理系统模块 三、信息生成管理规范化导入操作提要 （一）信息生成管理子系统的内在结构 （二）经营方针决策制定管理系统模块 （三）战略措施决策制定管理系统模块 （四）人事问题决策制定管理系统模块 （五）技术路线选择确定管理系统模块 四、信息传递管理规范化导入操作提要 （一）信息传递管理子系统的内在结构 （二）责任分解管理系统模块 （三）沟通鼓动管理系统模块 （四）技术研究成果发布管理系统模块 五、信息反馈管理规范化导入操作提要 （一）信息反馈管理子系统的内在结构 （二）跟踪控制管理系统模块...

...第三篇 人员组织系统管理规范化导入操作提要 第四篇 物流营销系统管理规范化导入操作提要 第五篇 资金财务系统管理规范化导入操作提要 第六篇 系统模块操作实施技术介绍后记

<<生-升方略>>

章节摘录

第一篇 企业的生死一升；冗选择 世界存在主义哲学大师，法国哲学家萨特有一句名言，“什么都是自己选择的结果。

”企业是生，还是死；是升，还是沉，也都是企业老板或领导人自己选择的结果。

这句话，听起来似乎很绝对，但事实就是如此。

外部环境是温馨，还是残酷，对每一个企业而言都是一样的。

就像冬天，寒风不仅对你凛冽，对所有人都一样凛冽。

你不要抱怨你是站在寒风里，别人是坐在有暖气的房子里。

你站在寒风里，是你选择站在了寒风里；别人坐在有暖气的房子里，是别人选择坐在了有暖气的房子里。

你没有坐到有暖气的房子里，是你此前选择的结果。

你选择有误，最后不得不站在寒风里。

有人说2008年是中国制造业企业的寒冬，“四把刀子”原材料价格猛涨、人民币升值、用工成本激增、外贸困境加“一根绳子”信贷收紧仅仅上半年就索走了6.7万家规模以上的制造业企业的生命。

有人说2008年是中国制造业企业的生死大考，还没有倒闭的企业，好多也是艰难度日，有的甚至是苟延残喘，朝不保夕。

可是，9月26日国家公布的统计数据显示，2008年1-8月规模以上工业企业利润同比增长19.4%。

尽管相比前几年有所下降，但仍然好得出人意料。

这意味着还有相当一部分企业，尽管也面临残酷的市场竞争压力，但仍然活得很好，甚至更好。

三元集团就是如此。

三鹿、伊利、蒙牛、光明等规模比它大，品牌比它也更响的奶业企业都卷入了毒奶门，蒙受重创，发展严重受挫，三鹿还不得不下地狱接受审判。

可三元集团现正在思考着接受三鹿的烂摊子，借机发展壮大。

<<生-升方略>>

媒体关注与评论

当代世界著名管理学家，美国麻省理工学院教授迈克尔·哈默博士说：“规范可让普通员工通过自己的努力打造卓越业绩，从而使公司更少地依赖为数不多的精英。尽管这些精英通晓业务，在公司是不可或缺的，尽管既有才华而又有能力的精英对公司来说仍然重要，但有了规范，公司的成败就不再由他们决定。

“把公司的存在和发展建立在精英人物的英雄行为上，一旦精英跳槽，就会使公司陷于危机。然而，规范的业务流程与公司同在一如果一些员工离开了，其他人不用费力就可补上来把工作做好。

“……有了规范，业务工作就不再是一种掷骰子的游戏，而是一种可考核、可管理、可控制、可改进的活动。

“但是，要获得规范化的这些益处，就必须彻底改变组织文化。

实现规范化需要有新的视角，需要组织中的每个员工，尤其是处于一线的经理人员和作业员工，学会系统思考。

”——迈克尔·哈默《企业行动纲领》第五章第四节

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>