<<竞和之路>>

图书基本信息

书名：<<竞和之路>>

13位ISBN编号：9787509608692

10位ISBN编号：7509608694

出版时间：2010-1

出版时间：栗玉仕、徐军、“浙江民营企业暨新光控股集团构建和谐社会的探索与实践”课题组 经济管理出版社 (2010-01出版)

作者：栗玉仕，徐军 著

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<竞和之路>>

内容概要

一个企业的发展,一个行业的崛起,一方经济的繁荣,是不是一定要以“竞争”为主导?
是不是一定要伴随着“尔虞我诈”、“你死我活”?

是不是一定要以残酷的“血泪史”为代价?

在倡导和谐社会理念的当代中国以及正在寻求着新的文明出口的当今世界,是不是可以有一种新型的发展模式,一种可以合作、协调、共赢的。

更加科学合理、更加人性化的发展模式呢?

在改革开放大潮中崛起的一家义乌民营企业——新光控股集团,就以其朴素而长期的实践,对此进行了有益的探索,并在当地产生了持续的、较大的社会影响。

《竞和之路:新光控股集团构建和谐社会的探索与实践》对新光控股集团以“竞和”为特征的发展模式。

进行了系统的、理论化的、具有创新意义的总结和提炼,并以生动、翔实的材料再现了一家新时代民营企业。

“竞”的进取、“合”的共赢、“和”的境界,这对构建和谐社会在理论和实践上具有巨大贡献及可贵的样本意义。

<<竞和之路>>

书籍目录

绪论 新光集团独特的“竞和”发展模式第一章 竞合之道——新光集团经营管理模式的时代性分析一、竞合时代(一) 经济全球化(二) 新技术革命(三) 资本输出(四) 跨国公司(五) 市场变化二、竞合战略(一) 什么是竞合战略(二) 竞合战略的内涵(三) 竞合效应分析三、新光集团经营管理模式的竞合分析(一) 产业集群竞合(二) 国际化竞合(三) 管理竞合(四) 区域竞合(五) 资本竞合(六) 文化竞合四、新光集团的竞合战略给中国和谐企业建设带来的启示(一) “竞合”是当今企业发展战略的最新趋势(二) 树立“双赢”理念(三) 政府应积极推动企业实施竞合战略(四) 竞合战略是推动我国企业国际化的有效手段五、新光集团的竞合战略对于构建和谐社会的重要意义(一) 自发与自觉：从“求生存，谋发展”到“取之于社会，回报于社会”的飞跃(二) 传统与现代：从“和为贵”到“和谐社会”的升华第二章 中华传统家族伦理与“竞和”式管理——新光集团经营管理模式的文化背景与价值一、修身为本：起家之道(一) 家和万事兴：东阳家族的文化传统(二) 身教者从：新光家族的良好家风(三) 善必善报：积善之家，必有余庆二、道之以德：中国式管理的精髓(一) 德本财末的经营原则(二) “君仁臣忠”的管理理念三、君子无所争：竞争与竞和(一) 义薄云天的李嘉诚(二) 君子竞和的周晓光四、修、齐、治、平的广博胸怀——和谐社会，从“新光做起”第三章 当代社会资本与和谐“新光”——新光集团经营管理模式的社会背景与示范效应一、女性在市场中的力量(一) 女性的传统身份(二) 女性的“新光”(三) 作为女性的市场和作为市场的女性二、家园——福缘之舟(一) 家族：回归抑或更新(二) 和谐家园：家族文化在企业中的拓展(三) 舟与缘：传统文化向现代文化的拓展三、外来的市民(一) 义乌：一个开放的家族(二) 新光：一个开放的市民四、世界的中国公民(一) 走向世界的中国与走向中国心脏的“新光”(二) 市民与公民第四章 新光集团构建企业和谐劳动关系的途径与经验——新光集团经营管理模式的企业部体现一、民营企业内部劳动关系现状与构建和谐劳动关系的重要意义(一) 我国民营企业内部劳动关系的总体情况和基本趋势(二) 目前民营企业内部劳动关系存在的主要问题(三) 民营企业构建和谐劳动关系的紧迫性、重要性(四) 义乌市创建企业和谐劳动关系的主要做法和重要意义二、新光集团党组织对构建和谐劳动关系的政治保证作用(一) 注重党组织自身的建设(二) 强化中心意识，发挥“堡垒”和模范带头作用(三) 加强民主监督，增强党组织的政治凝聚力(四) 总结经验，不断提高民营企业党建工作水平三、新光集团工会在构建劳动关系和谐企业中的重要作用(一) 浙江义乌民营企业工会的现状与新光集团工会的建立、发展(二) 新光集团工会在构建和谐劳动关系中的做法和经验第五章 在社会责任的激励下和谐发展——新光集团经营管理模式的企业外部展现一、企业社会责任：内涵、由来和现状二、用爱点亮美丽“新光”：新光集团承担社会责任的具体做法(一) 遵循商业道德，确保产品质量(二) 承担环保责任，实施清洁生产(三) 保护弱势群体，维护员工权益(四) 支持慈善事业，捐助社会公益三、新光集团履行社会责任的启示和意义(一) 企业何以承担社会责任：一种理论分析(二) “竞和精神”：企业履行社会责任的核心(三) 履行社会责任对于企业发展的重要意义四、新光集团更好履行社会责任的若干建议和对策(一) 不断把企业做大做强，为履行社会责任打造雄厚的经济基础(二) 履行社会责任要量力而行，切忌贪大求全、脱离实际(三) 由新光集团牵头，制定适合中国饰品行业的社会责任标准(四) 加强与其他企业在承担社会责任方面的交流、沟通和协调(五) 努力做好承担社会责任的长效化、机制化工作(六) 积极进行“竞和”理念教育，通过树立良好的文化品牌来承担社会责任第六章 民营企业家的参政、议政与和谐企业建设一、作为全国人大代表的周晓光二、周晓光履行人大代表职责的五大特征(一) 将巨大荣誉感转变为强烈的社会责任意识(二) 实现人大代表履职方式的综合创新(三) 充分彰显所提议案的广泛代表性(四) 让更多高质量的议案被各级人大采纳(五) 努力提高自己的德才素质三、周晓光与新光集团的和谐发展(一) 企业家的综合素质影响企业的和谐发展(二) 新光集团的诚信度制约企业的和谐发展附录周晓光：不可忽视的一小步义乌全国人大代表周晓光公开征集议案引出的话题“为我履责提供强有力帮助”自费登广告征民生议案“员工就是我的兄弟姐妹”民意是参政议政的智慧源泉不做沉默的人大代表“义乌精神是全社会的财富”周晓光和一百多个贫儿“周晓光现象”的启示与思考让辩证法融入每一个商机“爱可以改变一切”周晓光和她的选民联络室为时代添一束“新光”学习是企业成功的关键周晓光的创业之路周晓光：仁者雍容文化的见识和强力周晓光：领着对手成长民营企业家参政新生态美丽“新光”用爱点亮“议案大王”的两项“原创”创业，就要永不退缩开明的制度环境是民企健康发展的基本需求由“通、变”而至“生生之境”以史为鉴超越前人

<<竞和之路>>

章节摘录

(三) 资本输出在经济全球化的背景下, 传统的货物贸易在“二战”之后取得了巨大的发展, 并且可以预期, 在今后较长一段时期内, 货物贸易将依旧是国际交易的主体和全球经济发展的主要动力。但由于其他国际交易形式, 特别是资本输出的快速发展, 货物贸易在国际交易中的份额将呈下降趋势。

投资已成为世界经济发展的新支点, 国际直接投资额年均增长率高于国际贸易年均增长率, 国际直接投资年均额与年均国际贸易额的差距在不断减少。

随着全球金融自由化改革的进一步深入, 预计这种发展趋势将进一步强化, 直接投资将是今后全球经济发展中最具活力的要素。

开展直接投资的海外企业在当地市场存在着诸多劣势, 比如不了解当地的政策、法律、文化、风俗等, 如果想顺利地开展业务, 就必须和东道国的企业开展合作。

世界范围内蓬勃兴起的直接投资活动极大地促进了企业间的合作。

(四) 跨国公司作为经济全球化最重要的载体, 跨国公司的发展是经济全球化的必然结果, 同时又是经济全球化发展的动力。

随着全球化的发展, 跨国公司也发展迅速。

自20世纪七八十年代以来, 跨国公司在全球范围内得到了迅速发展。

据统计, 1970年全世界的跨国公司约有3500家, 它们的子公司约有7000家, 到1992年分别达到了3.7万家和17万家, 1995年又分别发展到4万家和25万家, 2002年全世界的跨国公司已发展到6.4万家, 其子公司达到了87万家。

跨国公司在全球范围内来安排生产, 因此供应链的管理就成为重要的课题。

供应链管理是指对产品生产和流通中所涉及的物流、商流、业务流、价值流、资金流和信息流进行的计划、组织、协调及控制。

它是在社会分工越来越细、产品生产日益全球化的过程中提出来的一种营销管理理念。

跨国公司在企业管理中, 只有通过贸易伙伴间的密切合作, 提高供应链的运行速度、效益和附加值, 才能为整个供应链上的所有贸易伙伴带来巨大的经济效益. 实现优势互补。

增强市场竞争力。

<<竞和之路>>

编辑推荐

《竞和之路:新光控股集团构建和谐社会的探索与实践》是由经管出版社出版的。

<<竞和之路>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>