

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师应试精讲>>

13位ISBN编号：9787509609170

10位ISBN编号：7509609178

出版时间：2010-3

出版时间：经济管理出版社

作者：徐明

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

前言

一年两次的人力资源管理师考试，对每一个报名的人来说都是梦想的起点。面对考试，很多人其实是为了获取一个证书，从而证明自己在这个行业中的实力，他们或为日后进入这个行业，或为升职加薪，当然也有为获取能力而“充电”学习……总之，虽然大家怀揣着各种各样的目的，但想得到的结果是一样的：通过考试，获得国家职业资格证书。

如何通过考试？

大家都知道天上是不会掉馅饼的，不经历风雨，怎么见彩虹？

任何成功不经过努力是不可能轻易获得的。

问题的关键是：考生们也在意了，也努力了，也辛苦了，也奋斗了，然而结局却不尽如人意。

怎么解决这个问题？

一、积极的应考心态 不管你的目的是什么，复习考试的心态很重要。

首先是信心，信心不是别人给的，是自己给自己的。

怎么给？

在学习中逐步建立自己的信心。

具体步骤是：在学习初期，先树立一个无知者无畏的信心。

随着一章一章的学习和做题，随着一个一个问题解决，考生的信心逐渐清晰，最终成为一个强大的自信！

再就是，恒心——持之以恒，或者说是坚持。

我在课堂上经常讲“龟兔赛跑”的例子，相信我的学生们应该记忆犹新。

没错，学习乌龟的坚持，管他比赛的是谁，兔子也好，罗伯斯也好，刘翔也好……他且跑他的，我自坚持我的！

诱惑也好，摇摆也好，只要坚持就好！

当然，在这个充满诱惑、心情浮躁的社会，坚持好说，但坚持好难！

正是因为要和来自外界和自身的诱惑做斗争，在你最终用坚持战胜诱惑后，才能感受到资格证书的可贵！

二、正确的学习方法 1.流程——找到学习的规律 任何事物都有它自身的规律，对人力资源管理的学习也不例外。

怎么学习理论？

怎么学习理论？

对于每一章，要梳理出其流程，先自己梳理，然后根据本书第一篇所给的各章流程加以完善和对照，并且牢记流程，最后根据流程把书上的知识点一个一个消化。

如果能够按照这样的步骤去做，必将收到事半功倍的效果！

在工作中怎么学习？

如果大家在工作中就是做这人力资源这一行业的，那么所要做的是把书本上学到的理论在实践工作中加以运用；如果不是从事这一行业的，那么可以通过观察自己企业的人力资源管理，找出其中存在的问题并相应地给出解决思路 and 方案，这样也可以达到目的，即所谓的“在干中学”。

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

内容概要

本系列辅导教材根据《企业人力资源管理师(二级)》、《企业人力资源管理师基础知识》的知识体系：五大基础章节和六大专业模块来组织复习流程和练习题，强化考试核心内容，并通过计划这一时间管理工具来对学员的复习情况加以监督。

《企业人力资源管理师应试精讲(二级)》是《企业人力资源管理师通过必备(二级)》的配套用书，对每章的理论和专业技能练习题、5套真题、2套模拟题。

给出了答案和对应的培训教程的页码，每道题还有详细而精炼的知识点讲解，使广大学员能够检验自己的学习水平，透彻理解人力资源管理精髓，并可以迅速掌握知识点，顺利通过人力资源管理师的考试。

本系列辅导教材既是人力资源管理师考试的必备书，也是人力资源管理从业人员的实用读本。

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

作者简介

徐明，劳动经济学博士，美国项目管理学会(PMI)认证PMP，副教授，高级经济师，高级注册培训师，高级人力资源管理师，人力资源专家，资深咨询师，管理顾问，国家职业技能鉴定高级考评员，国家职业技能鉴定命题专家。

有丰富的企业人力资源管理咨询和实践经验，为数十家企业提供咨询和培训服务。长期专注于激励约束、培训开发、招聘配置、劳动关系等方面的研究和咨询工作。参与多个政府、企事业单位的管理咨询项目。

在多家管理咨询公司、培训机构担任培训师和咨询师，主要讲授项目管理师、企业人力资源管理师(中级、高级)课程等；授课条理清晰，在注重理论和逻辑的基础上，辅之以即时更新的实操案例，通过与学员之间的互动，既满足能力提高的要求，又满足通过考试的要求。有重点、有策略的学习、分析和提高，以形象生动的案例使学员在轻松的氛围中掌握管理的技术和艺术。

徐明博士独创人力资源管理师通过方法论，权威讲解，经典诠释！
京城人力培训金牌讲师，已培训学员3万余人，全程班通过率在85%以上。

打造一个实战与理论结合的人力资源专业级人士！
专家徐明博士倾力打造超大容量题库，直接面对考试，更添通过保证！

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

书籍目录

第一部分 各章知识点练习 第一章 人力资源规划 人力资源规划理论知识练习题 人力资源规划专业技能练习题 第二章 招聘与配置 招聘配置理论知识练习题 招聘配置专业技能练习题 第三章 培训与开发 培训与开发理论知识练习题 培训与开发专业技能练习题 第四章 绩效管理 绩效管理理论知识练习题 绩效管理专业技能练习题 第五章 薪酬管理 薪酬管理理论知识练习题 薪酬管理专业技能练习题 第六章 劳动关系管理 劳动关系理论知识练习题 劳动关系专业技能练习题 第七章 基础知识练习题第二部分 真题精解第三部分 考前模拟

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

章节摘录

2.专业分工和协作的原则 (1) 实行系统管理,把职能性质相近或工作关系密切的部门归类,成立各个管理子系统,分别由各副总经理负责管辖。

(2) 设立一些必要的委员会及会议来实现协调。

(3) 创造协调的环境,提高管理人员的全局观念,增加相互间的共同语言。

3.有效管理幅度原则 有效管理幅度不是一个固定值,它受职务的性质、人员的素质、职能机构健全与否等条件的影响。

管理幅度的大小同管理层次的多少成反比例关系。

4.集权与分权相结合的原则. 管理分权时主要应考虑的因素有:企业规模的大小、企业生产技术特点、各项专业工作的性质、各单位的管理水平和人员素质的要求等。

5.稳定性和适应性相结合的原则 组织设计时,既要保证组织外部环境和企业任务变化时能够正常运转,又要保证组织在运转过程中能够根据变化作出相应的变更。

二、新型组织结构模式 (一) 多维立体组织结构 多维立体组织又称多维组织、立体组织或多维立体矩阵制等,它把矩阵组织结构形式与事业部制组织结构形式有机地结合在一起,形成了一种全新的管理组织结构模式。

多维立体组织结构综合考虑了产品、地区与职能参谋机构,形成了三类主要管理组织机构系统:一是按产品划分的事业部;二是按职能(如市场研究、生产、调查、财务、人事、质量控制等)划分的专业参谋机构,即专业成本中心;三是按地区划分的管理机构,即地区利润中心。

由三方代表共同组成产品事业委员会。

它主要应用于跨国公司和规模巨大的跨地区公司。

(二) 模拟分权组织结构 实现“模拟”的独立经营、独立核算,以调动其生产经营积极性和主动性,达到改善整个企业生产经营管理目的的组织结构。

(三) 分公司与总公司 分公司与总公司结构模式较多地出现在由横向合并而形成的企业中,合并后各分公司保持了较大的独立性。

分公司是总公司的分支机构或附属机构,在法律上和经济上均无独立性,不是独立的法人企业。

分公司没有自己的独立名称。

(四) 子公司与母公司 子公司是指受集团或母公司控制但在法律上独立的法人企业。

其特点如下:子公司不是母公司本身的一个组成部分或分支机构,它有自己的公司名称和董事会,有独立的法人财产,并以此承担有限责任,可以以自己的名义从事各种业务活动和民事诉讼活动。

<<企业人力资源管理师应试精讲>>

编辑推荐

一书在手，通过无忧！ 授人以鱼不如授人以渔！ 首次独家奉献：人力资源管理师二级培训教程的“人力资源管理之独孤九剑”心法！ 徐明博士独创人力资源管理师通过方法论，权威讲解，经典诠释！ 京城人力资源管理师培训金牌讲师，已培训学员3万余人，全程班通过率在85%以上！

打造一个实战与理论结合的人力资源专业级人士！ 本系列教材的六大特点： 首创性：将人力资源管理师二级培训教程以七言绝句的方式精炼为口诀，配以徐明博士独创的“人力资源管理之独孤九剑”心法和人力资源管理师通过方法论，权威讲解，经典诠释。

在京城人力资源管理师考试培训中已使无数人受益，在《企业人力资源管理师应试精讲(2级)》中首次独家奉献。

系统性：按照《企业人力资源管理师(二级)》、《企业人力资源管理师基础知识》的知识体系：五大基础章节和六大专业模块进行详细而精炼的讲解。

权威性：《企业人力资源管理师应试精讲(2级)》作者徐明博士具有多年的人力资源管理实践经验，自2004年开始担任人力资源管理师的培训工作，经其培训的学员达3万余人，对学员的学习习惯和自我管理有着深刻的认识，他所教的全程班通过率在85%以上。

《企业人力资源管理师应试精讲(2级)》针对学员的学习习惯设计，强调时间管理和自我管理。

计划性：《企业人力资源管理师通过必备(二级)》本身就是一套计划，从以梳理流程为核心的基础必备，以理解知识点为核心的循序渐进，到以大量做题为主的高级进阶和学有所成，对于每一篇中的计划，由学员自己将时间补充完整，时刻监督每一个阶段的完成情况。

完备性：《企业人力资源管理师应试精讲(二级)》是《企业人力资源管理师通过必备(二级)》的配套用书，对每章的理论和专业技能练习题、5套真题、2套模拟题，给出了答案和对应的培训教程的页码，每道题还有详细而精炼的知识点讲解。

实用性：本系列辅导教材不但是国家人力资源管理师职业资格认证考试的权威参考书籍，而且对所有人力资源从业人员的实践工作也极具参考价值，可以作为广大人力资源管理从业人员的案头必备管理书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>