第一图书网, tushu007.com

<<人力资本原理>>

图书基本信息

书名：<<人力资本原理>>

13位ISBN编号：9787509610114

10位ISBN编号：7509610117

出版时间：2010-8

出版时间：经济管理出版社

作者：葛玉辉 编

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

伴随着20世纪六七十年代的西方经济飞速发展及其带来的对知识和技术的巨大需求，许多著名经济学家为了解释这种经济现象，引入了“人力资本”概念，有效地分析和解释了经济迅猛发展的深层原因。
他们认为，人力资本对经济成长具有重要推动作用，是经济增长的源泉，并自此掀起了人力资本研究的高潮。
简单地说，人力资本是指体现在自然人身上的知识、技能和经验等价值要素，它和其他货币资本一样，可以进行投资、获益、产权的界定与利用等。
至今，人力资本理论的发展超出了提出者们当初的构想，人力资本思想不仅为经济学研究注入了新鲜的活力，而且延展至管理学领域，给管理学带来全新的视野，开拓了管理学研究的一个全新领域。
这与人们对自身的理解是分不开的。
随着人类经济社会的发展，人们越来越认识到“人”这种要素在经济社会发展、企业生产经营中的重要地位。
企业是经济的细胞，无论是企业管理还是经济发展，背后都离不开人的要素。
从企业管理角度看，纵观历史和现实，我们不仅可以清晰地看到人事管理从企业的次要职能逐渐成为企业的核心职能，而且还发现人事管理遵循着一条从传统劳动人事管理到人力资源管理，再到人力资本管理的演进轨迹。
这一切都在为方兴未艾的人力资本管理做注脚。
尽管人力资本仍然处于理论的发展期，尽管很多企业的管理还处于从传统的劳动人事管理向人力资源管理的转变中，但不代表学习人力资本理论是脱离实际的。
相反，掌握人力资本等新兴理论是时代的要求、发展的必然。
我们要知道，无论是从事经济管理的研究，还是从事实际的企业经营，最重要的一点就是要时刻掌握最新的理论工具。
现代的经济社会瞬息万变，外部激烈的竞争环境迫使国家、企业和个人都必须跟上时代的步伐，甚至争取创新超越，因而掌握最新的理论工具变得至关重要。

内容概要

本书是国内第一本将经济学与管理学结合在一起论述人力资本这一概念的教材，从需求和供给、核算、定价、开发和激励等方面，对人力资本理论进行全面而系统的论述。
　全书共分七章。
第一章对人力资本进行全面的概述。
第二章从经济学的视角分析人力资本的需求和供给，掌握它的均衡特点以及影响因素。
第三章紧扣人力资本的资本特性，介绍人力资本投资的基本原理，对投资的途径、投资的需求与供给、投资的外部效应及公共政策进行了详尽的解析。
第四章主要讲述人力资本的核算，结合管理会计_的相关知识，对人力资本成本与价值的核算方法进行详细的介绍。
第五章在前一章的基础上对人力资本进行定价，对人力资本定价的原则、影响因素进行分析，并从资本定价、期权定价、复杂性定价等多个视角介绍人力资本的定价方法。
第六章从管理学的视角分析人力资本的开发、激励以及人力资本的战略管理，进而进行详尽而深入的探讨，结合人力资本的思想，革新传统的劳动人事管理与人力资源管理。
第七章主要论述人力资本与经济增长的关系，从而获得对人力资本的宏观理解。

作者简介

葛玉辉
　　教授，上海理工大学人力资源管理研究所所长，人力资源管理学科带头人。
国内著名的整合人力资源专家、中国管理学网名师、上海交通大学海外教育学院特聘教授、慧泉（中国）国际教育集团高级教练、人力资源管理精品课程主讲教授。

多年来致力干人力资源开发的心理辅导、心理测量、人员素质测评、人才选拔、职业生涯规划、人力资源管理的研究。
自1997年开始专向为企业提供培训与咨询服务，专注于提升企业人力资源竞争力和营销管理能力。

已出版《现代企业策划与创新》、《现代人力资源管理与创新》、《人力资本产权及其制度创薪研究》、《人力资源管理》、《新人力资源管理教程》等专著；发表论文60余篇，主持企业策划和人力资源开发与管理研究等科技项目26项。

<<人力资本原理>>

书籍目录

第一章 人力资本概论 第一节 人力资本理论思想渊源 第二节 人力资本理论的形成与发展 第三节 人力资本概念及其含义第二章 人力资本供给与需求 第一节 人力资本的需求 第二节 人力资本的供给 第三节 人力资本需求与供给的均衡 第四节 人力资本供给与需求的影响因素第三章 人力资本投资的基本原理 第一节 人的能力与人力资本的概念 第二节 人力资本投资的形式与特点 第三节 人力资本投资对收入的影响 第四节 人力资本投资的需求分析 第五节 人力资本投资的供给分析 第六节 人力资本投资的外部效应与公共政策第四章 人力资本核算 第一节 人力资本核算的基本问题 第二节 人力资本成本核算 第三节 人力资本价值核算第五章 人力资本定价 第一节 人力资本定价的基本问题分析 第二节 基于不同视角的人力资本定价方法 第三节 管理型人力资本与企业家人力资本定价第六章 人力资本管理 第一节 人力资本的开发与整合 第二节 人力资本的激励 第三节 人力资本的战略管理第七章 人力资本与经济增长 第一节 人力资本与经济增长因素分析 第二节 人力资本与经济增长分析 第三节 中国经济发展中的人力资本状况与发展趋势参考文献

章节摘录

（一）人力资本价值核算的作用　　（1）人力资本价值核算通过对人力资本已经创造的或未来能创造的价值进行计量，将企业拥有或控制的人力资本的潜在或现实价值数量化、信息化，从而向企业管理当局和投资者以及其他会计信息使用者提供了较为完整的企业所拥有的资本信息。因而它能够避免传统会计因无视企业人力资本价值而低估企业整体价值的弊端。

（2）能够促使企业管理当局更注重人力资本的开发和投资，充分挖掘企业人力资本个人价值以及组织价值对企业价值增值的能力，提高企业整体的经济效益。

（二）人力资本价值核算的局限性　　（1）人力资本价值核算主要不是以投入价值而是以产出价值作为人力资本价值的核算基础，这使得对人力资本价值的核算不可能绝对准确，而只能采用推算的方法。

（2）人力资本价值核算的方法有待进一步完善，在现有的核算方法中，存在两种较为明显的情况：一种是实施起来比较简单，所得到的数据可靠性较强，但却不能充分体现人力资本的价值；另一种情况是所用的核算方法对人力资本价值的核算准确性较高，但在实践中可操作性不强，这就将人力资本价值核算带进了两难的境地。

（3）由于采用的核算基础有悖于传统会计原则，因而一般只是作为管理会计的一个子系统进行探索；另外，由于其核算方法存在问题，使得人力资本价值核算提供的人力资本信息缺乏可比性，从而无法让信息使用者对企业的人力资本状况做出正确的评价。

（4）人力资本价值核算仍然没有解决人力资本的产权归属问题。即便人力资本价值核算能够反映人力资本的真实经济价值，由于它不能从实质上明确劳动者在企业中的地位，因而也不能从根本上调动劳动者内在的积极性。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com