

<<企业组织理论研究>>

图书基本信息

书名：<<企业组织理论研究>>

13位ISBN编号：9787509612293

10位ISBN编号：7509612292

出版时间：2010-12

出版时间：郑海航、戚聿东、吴冬梅、等 经济管理出版社 (2010-12出版)

作者：郑海航，等 编

页数：377

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业组织理论研究>>

前言

企业组织理论作为企业管理理论的一个重要分支，已经引起管理学界的高度重视。

本书发表的就是我的学术团队中，一批青年学者从不同角度系统地研究企业组织理论的学术成果。

我把企业组织理论作为一个分支学科来研究，还是1985年师从蒋一苇导师攻读博士学位开始的。

通常企业组织往往被作为企业管理学的一项职能来研究。

企业组织学能否作为一个分支学科，从企业管理学中分离出来，这是当时我攻读博士学位的研究课题，也成为我的博士学位论文《企业组织学导论》的中心内容。

企业组织学要成为一门分支学科，必须有相对独立的研究对象、研究范围和学科体系。

要使企业组织学从企业管理学中相对分离（仍是管理学的亚科学）出来，形成自己的理论体系，就必须跳出单纯是企业管理学一项职能的框框，还要克服与企业管理学的混淆与重合，为此，我对企业组织的研究换了一个思路，不是按组织体的静态结构和动态活动划分，而是按组织体的自身和组织体的外部活动来划分。

先说企业组织体的自身。

企业组织理论大师法约尔、蒋一苇都曾提出企业组织体“是一个能动的有机体”的论断。

既然人是由肌体、意识和机制构成的生命有机体，那么企业组织也就像人那样，也是由“肌体”、“意识”和“机制”构成的有机体：企业的组织结构就是它的“肌体”，企业的组织文化就是它的“意识”，企业组织的自动调节就是它的“机制”。

<<企业组织理论研究>>

内容概要

企业组织理论作为企业管理理论的一个重要分支，已经引起管理学界的高度重视。《企业组织理论研究》发表的就是作者的学术团队中，一批青年学者从不同角度系统地研究企业组织理论的学术成果。

<<企业组织理论研究>>

作者简介

郑海航，1978年考入中国社会科学院研究生院，获首届经济学硕士、博士学位。先后任中国社会科学院研究员、博士生导师，首都经济贸易大学副校长、校长顾问。兼任中国企业管理研究会副会长，中国工业经济学会副会长，首都企业改革与发展研究会会长等。国务院政府特殊津贴专家、“北京市有突出贡献专家”。主要研究方向为企业组织与企业制度。

戚聿东。

1998年毕业于中国社会科学院研究生院，获经济学博士学位。

现为首都经济贸易大学工商管理学院院长、教授、博士生导师。

主要社会兼职有：《中华人民共和国反垄断法》审查修改专家委员会成员，中国职业经理人资格认证委员会副主任，首都企业改革与发展研究会秘书长，中国工业经济学会副理事长，中国企业管理研究会副理事长。

国务院政府特殊津贴专家。

主要研究方向为公司治理、垄断行业改革等。

吴冬梅，2000年毕业于中国社会科学院研究生院，获经济学博士学位。

现为首都经济贸易大学工商管理学院教授、博士生导师、教师促进中心主任。

主要社会兼职：北京市行为科学学会常务副会长，中国企业管理研究会常务理事，国际注册人力资源管理师，国际注册人力资源管理培训师。

研究方向为人力资源管理、公司治理结构。

徐炜，1991年毕业于山东经济学院，获经济学学士学位；1994年毕业于北京经济学院，获经济学硕士学位；2003年毕业于中国社会科学院研究生院，获管理学博士学位。

现为首都经济贸易大学工商管理学院副教授、硕士生导师、企业管理系主任。

社会兼职包括：中国企业管理研究会常务理事。

北京行为科学学会常务理事，首都企业改革与发展研究会常务理事。

研究方向为企业组织、现代企业制度和公司治理。

2007年获北京市属市管高校中青年骨干教师称号。

主持过教育部、北京市教委课题，曾先后参与了国家社科基金项目、北京社科规划项目、教育部课题、国资委课题的研究工作。

<<企业组织理论研究>>

书籍目录

我的企业组织观(代序)第一篇 企业组织原理与理论第一章 从“企业组织学导论”到“内外主体平衡论”一、磨砺、积累与升华二、对企业组织理论的系统研究三、启示第二章 互补合作型团队内的知识共享研究——以F食品公司销售推广管理团队为例一、基于个体能力适当互补的合作型团队的发展趋势二、团队内知识共享模式及实例：F食品公司销售推广管理团队内的知识共享三、如何建设互补合作型团队以促进团队内的知识共享第三章 基于适应性的组织管理有效性的研究一、组织管理不同于组织的管理二、一个组织管理的新框架三、组织管理有效性的评价四、总结第四章 企业组织结构理论研究回顾一、直接针对企业组织结构本身展开的研究二、将企业组织结构作为因变量的研究三、将企业组织结构作为自变量的研究第二篇 企业组织机制与文化第五章 企业薪酬激励机制设计一、薪酬设计的关键要素二、薪酬设计的原则三、薪酬设计的过程四、当前薪酬管理的最新趋势第六章 对信息化评价模型分层必要性的实证研究一、引言二、信息化评价模型的概况三、验证模型等级分类的思路四、实证分析五、总结第七章 企业监督的有关理论问题研究一、监督的有效性二、企业监督目标与经营目标的均衡性三、监督绩效与监督成本的关系第八章 组织沟通开放性的比较研究一、沟通开放性研究的理论发展二、研究方法三、数据收集与统计四、分析与验证五、研究结论六、前景展望第九章 中国的传统文化与企业文化管理一、引言二、儒家文化与企业文化管理三、道家文化与企业管理四、佛学和企业管理五、总结第十章 中国传统企业文化的传承与创新一、企业文化研究回顾二、中国传统企业文化的类型三、中国传统企业文化的特点和功能四、中国传统企业文化与现代公司治理五、中国企业文化的变革与创新第三篇 国有企业与上市公司治理第十一章 对于加强我国国有产权外部治理的探讨一、引言二、相关理论观点回顾及命题的提出三、我国国有产权的外部治理及其必要性四、完善我国国有产权外部治理机制的主要途径第十二章 基于产权制度视角的新国企研究——以中国海油为例一、文献综述二、“新国企”现象的理论依据三、案例分析：中国海油的产权制度变迁第十三章 双层制独立董事制度：国有企业的必然选择一、独立董事制度的发展与理论基础二、国有企业独立董事制度的发展状况三、国有企业独立董事制度“失灵”原因探析四、建立双层制的国有企业独立董事制度第十四章 国有独资公司董事长决策权力与运行规范一、国有独资公司董事长权力的来源分析二、国有独资公司董事长担当好自身角色的制度性制约三、国有独资公司董事长决策权力的运行规范与调整第十五章 中国上市公司治理评价研究一、国内外公司治理评价研究综述二、上市公司治理评价内容三、上市公司治理指数的计算方法四、公司治理评价的现实意义第四篇 国有资产管理体制与国有控股公司第十六章 国有资产管理体制模式的国际比较一、美国国有资产管理体制.....第十七章 国有控股公司：界定、经验与借鉴第十八章 国有控股公司CEO制度建设第十九章 论国有控股公司的控制体系第二十章 独资型国有控股公司内涵及其治理的分析第五篇 企业组织变革与创新第二十一章 中国家族企业组织创新过程研究第二十二章 企业改革与会计发展第二十三章 中国煤、电企业纵向整合分析第二十四章 我国商业银行事业部制改革研究2010年1月企业组织理论研讨会参会嘉宾与代表名单

<<企业组织理论研究>>

章节摘录

插图：据此，我尝试构筑了一个组织结构、组织意识（文化）、组织机制三位一体的企业组织学学科体系，并按此思路撰写了我的博士学位论文《企业组织学导论》。

对此，蒋一苇导师不仅给予肯定，并在《光明日报》发表了他的《对企业组织学科学分析的有益探索》的书评文章，将我的这些探索向学术界予以推荐。

后来的二十多年，我和我的研究团队基本上沿着这一方向，结合企业改革的要求，持续进行企业组织新问题的研究：从研究一般组织，到研究企业组织；从研究一般企业组织，到研究国有企业组织；从研究单个国有企业组织，到研究国有企业集团；从研究一般国有企业组织，到研究国有控股公司；从研究国有控股公司，到研究国有资产管理体制。

回想我对组织和企业组织的研究，如果说有什么特点的话，那就是我把组织作为一个系统来研究，坚持的是组织系统论和组织矛盾平衡论。

按照系统论的观点，系统的本质特征主要是环境性、目的性、整体性、集合性和相关性等。

系统论就是以系统为研究对象，研究该系统与外部环境的关系，研究系统的目标，研究总系统与子系统以及各要素的相互关系。

像我提出的“一长三总师制”的思想和“圆形联合论”的思想，一直到构建组织结构、组织意识和组织机制三位一体的企业组织学理论体系，都是基于企业组织的系统性，基于企业组织是一个不亚于人体的复杂系统。

按照组织矛盾平衡论思想，我在研究企业组织时，发现了组织内容观存在的制衡性和掣肘性两大类不同性质的矛盾；在研究国有独资公司治理的特殊规律性时，发现国有独资公司内外客观存在着两类主体不同利益倾向性的矛盾，提出了“内外主体平衡论”的思想。

<<企业组织理论研究>>

编辑推荐

《企业组织理论研究》由经济管理出版社出版。

<<企业组织理论研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>