

<<追寻股东价值>>

图书基本信息

书名：<<追寻股东价值>>

13位ISBN编号：9787509613733

10位ISBN编号：7509613736

出版时间：2011-8

出版时间：经济管理出版社

作者：（英）布莱克博士 等著，徐海乐 等译

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<追寻股东价值>>

内容概要

也许你正在好奇《财富杂志》把股东价值称为“创造财富的关键所在”，也许你的公司已经宣布了对于股东价值的承诺，也许你是管理层的一员，你想在公司中引入股东价值的做法，那么本书正是你所需的。

安德鲁·布莱克、菲利普·赖特和约翰·戴维斯著的《追寻股东价值(业绩驱动因素管理第2版)》不仅阐释了股东价值意味着什么，更阐明了股东价值如何帮助企业和管理层做出更优的、更有见的和更具主动性的决策，以真正提升公司业绩。

<<追寻股东价值>>

书籍目录

第一版序言

第二版序言

致谢

导言/

本书的内容

第一部分 什么走股东价值

第一章 股东价值：潮流与现实/

第二章 价值的历史

第三章 什么是资本

第四章 利润是一种选择现金才是现实

第五章 股东价值：定义

第六章 股东价值：是一种单独的评测方法还是一种通用的分析框架

第二部分 实践：价值取向

第七章 股东价值的变革力量

第八章 征战中的股东价值：兼并与收购

第九章 从“废墟”中站起：价值再造与股东价值

第三部分 行动中的股东价值

第十章 部门诉求

第十一章 世界范围内的股东价值：新兴的共同

第四部分 综述

第十二章 关于未来的报告：蓝图公司

附录一

蓝图公司

附录二

贝塔系数

参考书目

阅读书目

<<追寻股东价值>>

章节摘录

考虑到交叉持股以及监事会与管理委员会之间成员的互通性可能导致投票中的“卡特尔”（不同的集团提供相互支持），对于个人股东的投票权是可以设定上限的。

德国法律也允许在联合持股超过75%的条件下对大量股权的转让。

75%的主要股东可以向少数股东提出收购价格，即使这一价格低于市场价格。

75%的多数股东并非必须是一家，也可以是两家或多家大股东的联合。

在德国，对积极的股东驱动观点的最大阻碍就来自于养老金制度的缺乏。

虽然对这一点存在着很多争论，德国的退休金制度暂时在实质上还是按照量入为出的原则制定的。

这不仅仅鼓励了对能带来稳定收入的债券的投资，还意味着重要的长期机构投资者的地位下降，从而对权益投资缺乏兴趣¹⁹。

从另一方面来说，银行作为长期债权人的地位是首要的，他们在公司也存在着自身的利益，银行也能就其所拥有的代理股份投票，并且它们常常是这样做的。

由于间接持股量往往很大，银行的作用远远比它们直接持有的股份所能代表的更为重要。

从广义上说，银行倾向于支持它们对公司的管理义务，这意味着作为债权人的银行和作为权益所有者的银行之间存在着角色的矛盾。

在一定限度内，如果公司的管理战略导致的结果之一便是提高债务，降低股东价值，作为股东的银行此时是否会提出异议便是一个未知数。

当然，当公司运营出现困难时，例如，在Schneider事件或近期Philipholzman建筑公司事件中，银行在接受公众指责与整理修正方案时，其反应是机械的。

这些方案往往包括政府以真正的股东方式来进行干涉。

在银行是否通过他们的投票义务对管理进行的积极控制中，陪审团仍然处于出局地位。

人们质疑银行作为第二或第三大的股权份额的代表，其干涉是否能保护少数股东的权益（这也有可能包括它们自身）。

在银行能单独或联合成为最大股东之时，局势也就更不明朗。

在任何情况下，银行都急于展示它们是负责的公司成员，并没有滥用它们的权力。

.....

<<追寻股东价值>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>