

<<修炼>>

图书基本信息

书名：<<修炼>>

13位ISBN编号：9787509614228

10位ISBN编号：7509614228

出版时间：2011-8

出版时间：经济管理出版社

作者：(英)沙尼，(英)多切迪 著，锁箭 等译

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《汉译管理学世界名著》丛书的主题、研究对象和读者涉及范围较广，旨在对有关人和组织的管理的研究做一详细的阐述。

其以企业和管理专业的在校和已毕业的大学生为读者对象，作者均是来自包括组织心理学、组织社会学和产业经济学在内的各构成学科的一流学者。

本丛书的特点之一是，这些学科的专家以一种非常易于理解的方式使其著作适宜于企业和管理专业的普通学生阅读。

<<修炼>>

书籍目录

- 插图一览
- 表格一览
- 作者简介
- 序言
- 前言
- 致谢
- 第一章 设计学习的紧迫性
- 新管理与学习
- 组织学习
- 管理学习：设计的地位
- 本书的纲要
- 参考文献
- 第二章 竞争战略、可持续性与学习
- 战略、学习与绩效
- 持续性和学习
- 学习机制--关键环节
- 参考文献
- 第三章 个体的能力开发、学习与绩效
- 个体能力开发的历史观
- 金融部门的新近发展
- 商业银行
- 开发能力：将学习融于工作
- 讨论与课业
- 学习机制
- 参考文献
- 第四章 建立关注业务的团队
- 团队层次的学习
- 汽车制造公司(AMC)的综合生产(IP)队
- AMC的资源与能力
- AMC的战略
- 综合生产团队：关注微观情形中的学习
- 思考与课业
- 学习要件、学习内容和学习机制
- 参考文献
- 第五章 变革与学习
- 组织的变革
- 一个公共事业机构成为电信服务有限公司(TCS)
- 重建管理层与工会之间的关系
- 向学习型组织转变
- 不同业务单位应用学习战略的例子
- 讨论
- 学习要件、设计内容及机制
- 参考文献
- 第六章 开发过程、学习和竞争力
- 作为一个开发过程的质量

<<修炼>>

作为一种开发过程的持续改进  
作为开发过程的员工参与和团队工作  
米尔斯造纸公司  
反思与教训  
含义与结论  
参考文献

## &lt;&lt;修炼&gt;&gt;

## 章节摘录

而且，米尔斯造纸公司的案例说明了管理层所制定的一系列明确的设计选择，即依赖于一种出于质量改进项目的目的而开发的结构和过程，并将其向一种可以为其他关键过程的开发充当基础和动力的新的结构和过程进行扩展。

从一套学习机制向其他学习机制的过渡是顺利而易于接受的。

着眼于质量改进过程而开发的机制所具有的积极经验，有助于在运动中设定积极的预期。

这种设计选择是可能的，首先因为学习是围绕一个不随时间变化的核心过程而推理性地设计的。

这些过程的选择出于两个理由而获得了成功。

所选择的过程着眼于为一个明确的经营目标服务。

第二，在关键过程的开发之间存在一种自然的联系：质量、持续的改进和员工参与。

组织学习的真正性质，是质询的一种反思过程。

在这一过程中，组织成员开发共享的意图，并采取基于过去的经验与知识的行动。

在可持续的工作系统的核心处，你会发现持续地创造和开发资源的能力，这种能力改善了工作生涯和竞争性绩效的质量，并实现了相互竞争的利害相关者之间的重要平衡（Docherty，Forslin和Shami，2002）。

在米尔斯造纸公司的案例中，发生在整个学习机制行为中的反思质询过程，其系统性的本质与所开发的组织学习机制相结合，似乎强化了公司的持续性和总体竞争绩效。

.....

<<修炼>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>