第一图书网, tushu007.com

<<新组织设计>>

图书基本信息

书名：<<新组织设计>>

13位ISBN编号：9787509615164

10位ISBN编号：750961516X

出版时间：2011-9

出版时间：经济管理出版社

作者：郭威

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

新组织设计注重组织的整体性，将组织看做一个横向分工与纵向分工的结合体，同时考虑工作方式与决策方式，整合设计流程与结构。
新组织设计不仅将组织视为一个静态系统，而且注重动态过程，将活动要素与整体系统视为一个“结构化”的过程。
本书《新组织设计》集中探讨了以下四个问题：
1.业务流程与组织运行效率的来源。

2.组织结构与组织决策效率的来源。

3.新组织设计中流程与结构的整合。

4.结构化理论与看待组织的新视角。

《新组织设计》由郭威编著。

作者简介

郭威，中国人民大学商学院博士，现任教于中国石油大学(北京)商学院。

个人博客：hhtp：//guowei66.blog.hexun.com。

第一图书网, tushu007.com

<<新组织设计>>

书籍目录

第一章 组织理论与组织设计
实践与思考：管理的“对象”是什么？

第一节 古典、现代与后现代组织理论
第二节 组织的双重分工体系与效率法则
第三节 组织设计面临的挑战
中国大型企业考察：缺失的组织设计功能
第二章 业务流程与运行效率的来源
实践与思考：多种效率来源中，哪种最重要？

引 言
第一节 个体效率的来源——泰勒与动作研究
第二节 局部效率的来源——福特与流水生产
第三节 整体效率的来源——大野耐一与丰田生产方式
第四节 系统效率的来源——哈默与流程再造
中国制造企业考察：无效率的增长
第三章 组织结构与决策效率的来源
实践与思考：我国组织为什么主要是“权力中心型”？

引 言
第一节 纵向型组织结构——直线职能与事业部制
第二节 横向型组织结构——矩阵制
第三节 网络型组织结构——战略联盟与企业家族
第四节 现实的组织结构——混合型
中国大型组织考察：权力争夺的游戏者
第四章 整合流程与结构的新组织设计
实践与思考：组织为什么四分五裂？

第一节 组织结构的影响因素
第二节 战略与组织结构
第三节 技术与组织结构
第四节 流程与组织结构
组织变革考察：误区与经验
第五章 新组织设计与结构化理论
实践与思考：基础理论有用吗？

引 言
第一节 结构化理论与组织分析的视角
第二节 新组织设计的分析框架
第三节 构念与构念效度
企业实践体验：管理视角的重要性
第六章 新组织设计的根本问题
实践与思考：中国人为什么难以组织起来？

第一节 新组织设计的五个核心要点

第二节 新组织设计的几个相关问题
组织设计实践考察：工具主义还是科学精神？

第七章 新组织设计的工具
参考文献
后记

章节摘录

版权页：插图：在获得整体效率的工作方式之前，传统的工作方式始终存在一个未能很好解决的问题：工作分解得越细，整合起来就越困难。
即整体的工作被分解为简单的部分，并由一个人执行某项简单的活动或动作，或者由一个部门执行一类相近的活动，使得把这些被分解的工作连接为一个整体的结果（输出）时带来困难。
特别是不同性质的职能（业务）活动之间的衔接，往往会产生差错，甚至造成矛盾。
例如，一个拥有研发、生产、销售和营销等几大职能活动的企业，独立运行的研发活动把输出方案推向生产职能，生产又把输出抛给销售职能，销售又会对营销功能的支持提出很多要求，在这每一个环节中主要是一种单向的压力，在压力传导的每一个接口环节、不同职能活动的衔接之处，不可避免地会产生延误、差错，以及由于具体目标的不同而产生的矛盾，从而导致整体运行成本上升。
而且这是一种由“内”向“外”的压力，这种压力最终会传导至顾客的身上，由顾客来吸收整个运行过程中无法消化的成本。
这是长期以来企业习惯的工作方式。
传统的技术手段和工作方式未能很好地解决不同性质活动之间的衔接问题，特别是企业整体范围内不同职能活动之间的衔接问题，也因此难以大幅度地获得整体效率的提升。
第二节介绍的福特流水生产方式和办公自动化方式，都还是主要集中于单一的工作职能领域，尤其是生产环节，它还不能有效解决研发、生产、销售、营销、服务等全部职能活动的有效协同问题。
在新的环境压力之下，丰田生产方式和流程再造理论都清楚地刻画出了该问题的根源，并从工作方式上找到了解决问题的方法。

编辑推荐

《新组织设计》是经济管理学术文库之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com