

<<上市公司金融效率与监管机制研究>>

图书基本信息

书名：<<上市公司金融效率与监管机制研究>>

13位ISBN编号：9787509615751

10位ISBN编号：7509615755

出版时间：2011-9

出版时间：经济管理出版社

作者：朴哲范

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上市公司金融效率与监管机制研究>>

内容概要

《政府管制研究系列文库：上市公司金融效率与监管机制研究》是“政府管制研究系列文库”之一，《政府管制研究系列文库：上市公司金融效率与监管机制研究》分为上市公司财务生命周期阶段资本结构特征及影响因素研究；企业投资决策对现金流敏感的动因研究；企业现金流外汇风险暴露度及影响因素研究等内容。

本书适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

<<上市公司金融效率与监管机制研究>>

作者简介

朴哲范，男，朝鲜族，1969年生，管理学博士。
现就职于浙江财经学院金融学院。
1996年毕业于延边大学经济系中国少数民族经济专业，获得经济学硕士学位；后留校任教。
1999年3月～2003年3月，师从韩国产业经济学会会长李翰宰教授，在韩国朝鲜大学（Chosun University）攻读博士学位，2003年3月获得管理学博士学位。
曾在《国际贸易问题》、《信息系统学报》、《财经问题研究》、《财经论丛》、《Korea Business Review》、《Korea Intellectual Property Management & Economics Association》等核心期刊上发表学术论文二十余篇；独立主持省部级课题三项，参与国家级课题两项。
主要研究领域为公司金融方法和金融风险管理。

<<上市公司金融效率与监管机制研究>>

书籍目录

第一章 导论第一节 研究背景和研究意义第二节 基本概念第三节 研究框架与研究内容第四节 研究的改进与主要创新第二章 上市公司财务生命周期阶段资本结构特征及影响因素研究第一节 企业生命周期各阶段财务战略第二节 制造业上市公司财务生命周期各阶段资本结构特征第三节 制造业上市公司财务生命周期阶段资本结构特征及影响因素研究第三章 企业投资决策对现金流敏感的动因研究第一节 相关理论第二节 企业投资决策对现金流敏感性度量方法第三节 制造业上市公司的投资决策对现金流敏感性检验第四章 企业创新绩效、R&D投入与违约风险实证研究第一节 相关理论第二节 基于CRRA效用函数的企业R&D最优投资策略第三节 长三角上市公司创新绩效、R&D投入与违约风险第五章 企业现金流外汇风险暴露度及影响因素研究第一节 企业外汇风险暴露相关理论第二节 企业外汇风险暴露度量方法第三节 制造业上市公司的现金流外汇风险暴露度及影响因素第六章 经营模式、经营能力对企业价值影响度研究第一节 企业价值的影响因素第二节 企业价值影响因素的文献综述第三节 经营环境、经营模式与企业价值实证分析第七章 金融效率视角下企业金融活动监管机制研究第一节 中国上市公司投资特征与监管机制模式第二节 中国上市公司融资特征与监管机制模式第三节 中国上市公司再融资特征与监管机制模式第四节 中国上市公司治理特征与监管机制模式第五节 中国金融监管现状及监管机制设计第八章 结论第一节 主要研究结论第二节 研究的局限性和未来的研究方向参考文献后记

章节摘录

监事会在工作中要善于处理四方面的关系：第一，处理好与选举人的关系，即与股东和职工的关系，监事会要自觉接受股东大会的监督，并向股东大会报告工作，接受股东会质询。

同时监事会也要和工会开展沟通与合作，共同维护各方的合法权益，但不能相互代替更不能混淆。

第二，处理好与独立董事的关系。

独立董事制度是董事会的内控机制，而监事会是董事会之外与其并行的公司监督机构。

独立董事仍然属于监事会监督的范畴。

第三，处理好与董事会、经理层的关系。

按照公司法规定，授予监事会对董事、经理既有业务监督权又有违规行为的要求纠正权，这样就使得监事会行使职权有了法律上的保障。

监事会有权要求公司董事会和经理层不但要配合而且要支持监督工作，要求其定期向监事会通报公司经营情况，为了了解情况还可以列席公司董事、经理会议。

第四，处理好与公司有关职能部门的关系。

如果监事违反法律、法规和公司章程，致使公司利益受到损害的时候，公司、股东也可以依法对监事进行起诉，一旦监事发生违规行为时，将会受到相应的行政处罚。

不断强化对监事会运作的监管。

作为监事应当自觉遵守法律、法规和公司章程的规定，认真履行诚信和勤勉的义务。

监事会的工作多少会和公司内部纪检、审计、财务、工会等部门有一定的联系，有的时候还有可能相互学习彼此的工作经验，这样既可以提高效率又可以降低监督成本。

同时公司内部各个部门有各自的工作职责，各自代表的利益和工作目的并不完全一样，所以不能定位不清，更不能互相替代。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>