

<<董事会特征与公司绩效>>

图书基本信息

书名：<<董事会特征与公司绩效>>

13位ISBN编号：9787509617557

10位ISBN编号：7509617553

出版时间：2012-3

出版时间：经济管理出版社

作者：刘丽

页数：180

字数：193000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<董事会特征与公司绩效>>

内容概要

本书以钢铁企业为研究对象，以钢铁行业上市公司为样本，使用实证分析的方法系统剖析了董事会特征与公司绩效的关系，主要内容包括以下几个部分：

第一部分为绪论，主要分析问题提出的背景、选题的理论意义及现实意义，介绍所采用的研究方法、思路、基本框架和本文的创新点。

第二部分为文献综述，在借鉴和吸收前人研究成果的基础上构建本项研究的框架及思路。

第三部分重点介绍董事会特征与公司绩效关系的相关概念和一般理论。

第四部分界定了董事会特征的描述变量，共六个维度二十个变量，对2004～2008年钢铁行业上市公司董事会的特征变量进行描述性统计，并对钢铁行业上市公司绩效进行了评价。

第五部分是钢铁行业上市公司董事会特征与公司绩效关系的实证分析。

第六部分是研究结论与政策建议。

在实证检验和经验分析的基础上有针对性地提出了改善钢铁行业上市公司董事会治理效率的建议，同时指出了该项研究的局限性及需要进一步研究的问题，为后续研究指明方向。

<<董事会特征与公司绩效>>

作者简介

刘丽，1977年8月生，汉族，辽宁鞍山人，博士。
研究方向为公司治理、环境经营和钢铁企业可持续发展研究。
现为辽宁科技大学工商管理学院副教授，硕士生导师。
多年来，一直致力于科研与教学工作，在教学方面，主讲《现代企业管理》、《客户关系管理》等课程，曾荣获辽宁省大学生第九届、第十届“挑战杯”课外学术科技作品大赛优秀指导教师，鞍山市巾帼园丁建功立业活动先进个人，鞍山市优秀青年岗位能手等称号。
在科研方面，主持和参与科研课题10余项，发表学术论文30余篇。

<<董事会特征与公司绩效>>

书籍目录

第1章 导论

- 1.1 研究背景
- 1.2 研究意义
 - 1.2.1 理论意义
 - 1.2.2 现实意义
- 1.3 研究思路与方法
 - 1.3.1 研究思路
 - 1.3.2 研究方法
- 1.4 研究内容与基本框架
 - 1.4.1 主要内容
 - 1.4.2 基本框架

第2章 相关研究及进展

- 2.1 国外相关研究及进展
 - 2.1.1 董事会的作用与特征体系研究
 - 2.1.2 董事会的规模与公司绩效关系研究
 - 2.1.3 外部董事比例与公司绩效关系研究
 - 2.1.4 董事会的领导权结构与公司绩效关系研究
 - 2.1.5 董事薪酬、股权激励与公司绩效关系研究
- 2.2 国内相关研究及进展
 - 2.2.1 董事会规模与公司绩效关系研究
 - 2.2.2 领导权结构与公司绩效关系研究
 - 2.2.3 董事会独立性与公司绩效关系研究
 - 2.2.4 董事激励与公司绩效关系研究
 - 2.2.5 董事会素质特征与公司绩效关系研究
- 2.3 钢铁行业上市公司董事会特征与公司绩效关系研究
- 2.4 公司绩效评价研究
- 2.5 本章小结

第3章 概念界定及理论基础

- 3.1 相关概念的界定
 - 3.1.1 董事会的产生、含义与职责
 - 3.1.2 董事会特征的含义及其表现
 - 3.1.3 公司绩效的含义及其评价
- 3.2 董事会特征与公司绩效关系的理论基础
 - 3.2.1 代理成本理论
 - 3.2.2 资源依赖理论
 - 3.2.3 内部人控制理论
- 3.3 董事会特征影响公司绩效的机理及表现
 - 3.3.1 董事会特征影响公司绩效的机理
 - 3.3.2 董事会特征影响公司绩效的表现
- 3.4 本章小结

第4章 钢铁行业上市公司董事会特征分析

- 4.1 中国钢铁企业管理现状
 - 4.1.1 部分企业战略管理不完整
 - 4.1.2 管控体系有待进一步完善
 - 4.1.3 财务管理体制中存在有待改进的地方

<<董事会特征与公司绩效>>

4.1.4 人力资源管理是企业管理的薄弱环节

4.1.5 技术创新管理体系有待加强

4.2 钢铁行业上市公司董事会特征的行业差异性判定

4.2.1 上市公司董事会特征变量的界定

4.2.2 分行业上市公司对比样本的选择

4.2.3 多独立样本单向方差秩检验的研究方法

4.2.4 分行业上市公司董事会特征对比及差异性检验结果

4.3 钢铁行业上市公司董事会特征变量的描述和修正

4.4 本章小结

第5章 钢铁行业上市公司绩效评价

第6章 钢铁行业上市公司董事会特征与公司绩效关系的实证研究

第7章 研究结论与政策建议

附录

<<董事会特征与公司绩效>>

章节摘录

第5章对钢铁行业上市公司绩效进行了评价。

该章在梳理现有公司绩效评价方法的基础上，选择了因子分析方法作为钢铁行业上市公司绩效评价的主要方法。

书中选择了总资产利润率、每股收益（摊薄净利润）、资产收益率、净资产增长率、总资产增长率、营业收入增长率、营业利润增长率、流动比率、速动比率和市盈率共10个反映公司绩效的相关指标，通过因子分析提炼出4个公因子，分别将其命名为收益能力因子、成长能力因子、抗风险能力因子和市场评价能力因子，为第6章的深入研究做了数据准备。

第6章是钢铁行业上市公司董事会特征与公司绩效关系的实证分析部分。

首先介绍了变量的定义、样本选择、研究的方法和思路等问题；其次根据第3章的理论研究和实际调研及观察，提出了董事会特征与公司绩效关系的若干研究假设；最后分别以上市公司收益能力得分、成长能力得分、抗风险能力得分和市场评价能力得分为因变量，以董事会特征为自变量，构建了两者的线性和非线性方程，并对实证结果进行了归纳、整理和分析，对所提研究假设进行了实证检验。

。

第7章是研究结论与政策建议部分。

在实证检验和经验分析的基础上，得出了钢铁行业上市公司年度董事会会议次数与公司绩效正相关、年度内以通信方式召开的董事会会议次数与公司绩效负相关等若干结论。

然后有针对性地提出了改善钢铁行业上市公司董事会治理效率的建议，如确定与公司规模相适应的董事会规模、提高独立董事比例和激励水平、提倡董事长和总经理两职部分分离、全面提高董事会成员素质等若干对策与建议。

最后指出了该项研究的局限性及需要进一步研究的问题，为后续研究提供了方向。

.....

<<董事会特征与公司绩效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>