

<<图解德鲁克思想精粹>>

图书基本信息

书名：<<图解德鲁克思想精粹>>

13位ISBN编号：9787509618677

10位ISBN编号：7509618673

出版时间：2012-5

出版时间：经济管理出版社

作者：华经

页数：319

字数：376000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 内容概要

德鲁克一生著述颇丰，所著书籍有39本之多，在《哈佛商业评论》上发表文章30余篇，每本都可以说是他的经典之作。

那么，我们到底应该看哪一本呢？

并且，市场上流通的书籍大多数是翻译过来的，其中一些艰涩的语句难免会占用管理者的一些时间，那么如何才能较短的时间内领悟到大师的思想精华呢？

这已经成为困扰诸多管理者的一个问题。

有鉴于此，华经编著了《图解德鲁克思想精粹》一书。

《图解德鲁克思想精粹》汇聚了德鲁克的诸多学术著作精粹，如《成果管理》、《管理未来》、《卓有成效的管理者》、《管理：任务、责任、实践》、《创新与企业家精神》、《世变时代的管理》等多部书籍的内容，并用精练的语言对他的管理思想进行了全面、系统的梳理，只需一书在手，德鲁克的思想精华便可尽览无余！

## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 书籍目录

#### 第一章 卓越是训练出来的

##### 第一节 卓越是训练出来的

- 一、为自己的成长负责
- 二、挑战陌生的领域，将潜力转化为实力
- 三、主动进取，我的位置在高处
- 四、苛求细节，成就卓越
- 五、卓越领导的五项修炼

##### 第二节 以老板的心态对待工作

- 一、个人技艺要与企业的整体目标相结合
- 二、用老板的心态思考并行动
- 三、用高标准要求自己
- 四、勇于承担重要工作
- 五、负责是成长的关键

##### 第三节 用出色的表现为自己加分

- 一、找出自身优势才能成功
- 二、专注于工作才能挖掘出潜能
- 三、高效工作的第一要素就是专注
- 四、用业绩证明自己的能力
- 五、创造别人意想不到的成功

##### 第四节 乐观面对变动的职业生涯

- 一、及早规划好自己的职业生涯
- 二、用行动来突破迷茫
- 三、当组织不适合时，离职是正确的决定
- 四、被解雇并不是一件坏事
- 五、危机来临前，准备好你的“诺亚方舟”

#### 第二章 卓越领导的组织管理之道

##### 第一节 世上没有理想化的组织模式

- 一、世上不存在完美的组织结构模式
- 二、能够提高绩效的组织就是最好的组织
- 三、优秀的组织能让平凡的人成就不平凡的事情
- 四、组织结构要有高度的适应性
- 五、组织结构要随企业战略适时调整
- 六、组织设计应注意的问题

##### 第二节 向组织结构要效益

- 一、管理者要有敢于变革的勇气
- 二、用独立自主的组织管理摆脱专制
- 三、创建有利于沟通的组织结构
- 四、让整体作用大于各组成部分之和
- 五、企业机构越简化，越不容易出错

##### 第三节 企业内部只有成本中心

- 一、控制成本需要通盘考虑
- 二、资源分配着眼于经济效果
- 三、努力实现机会最大化
- 四、不敢裁员，成本控制就会成为空谈
- 五、删除毫无意义的经济活动或环节

## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 第四节 用短线心态经营，必将付出昂贵代价

- 一、过度强调利润，会危害企业的生存
- 二、用短线心态经营，必将付出昂贵代价
- 三、善于从长远的角度配置企业资源
- 四、前期投资要着眼于明天的利润
- 五、利润不是企业的首要关注对象

### 第五节 社会责任是基业常青的保障

- 一、伟大的企业都必然有正确的价值观
- 二、社会责任是企业的生存之本
- 三、主动为企业的社会影响负责
- 四、以承担社会责任提升企业影响力
- 五、一个缺乏责任感的企业是一个不健全的企业

## 第三章 变革时代的企业管理

### 第一节 知识的最大特点是不断发生变化

- 一、成功的企业是知识整合上的高手
- 二、知识的真相就是不断变化
- 三、多走几步才能看到更多风景
- 四、企业成功的关键是把握住先机
- 五、做好准备，抓住机遇

### 第二节 企业发展的假象：成长过快，死亡也快

- 一、成长过快绝对是一种危机
- 二、企业要学会在变革中实现成长
- 三、业务模块越少越容易管理
- 四、企业真正的成长绝不是简单的数量累加
- 五、是否多元化不能一概而论

### 第三节 新事业的最大败因

- 一、完善的管理是其存活的关键
- 二、新事业要以市场为重心
- 三、不要过度重视利润，应该重视现金流
- 四、新事业要轻装上阵
- 五、创办人要善于听从旁观者的意见

### 第四节 克服组织变革的惰性

- 一、组织能够通过主动变革而获得激情
- 二、管理变革最有效的方法就是主动变革
- 三、不能因为恐惧而拒绝变革
- 四、变革要注意风险
- 五、变革不忘稳定
- 六、企业变革应遵守的四大原则
- 七、寻求应对变革的系统方法
- 八、变革中必须注意的三个陷阱

## 第四章 创新是企业的灵魂

### 第一节 优秀的企业家一定是个冒险家

- 一、创业家往往能在变化中成为赢家
- 二、优秀的企业家视冒险为常态
- 三、创新是表现创业精神的特殊工具
- 四、创业家最爱做颠覆性的工作
- 五、企业家精神是风险最低的方式

## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 第二节 创新精神是企业的灵魂1

- 一、一个不能创新的企业注定是要衰落和灭亡的
- 二、创新是企业的永恒核心能力
- 三、创新是企业家的保单
- 四、创建利于员工发挥创新精神的组织结构
- 五、企业应进行创新管理

### 第三节 把握创新规律的方法

- 一、创造性模仿是赢得竞争的有效途径
- 二、企业家柔道是风险最低、成功率最高的战略
- 三、“孤注一掷”的取胜要诀
- 四、创新管理之“三不要”
- 五、成功创新的三个条件
- 六、人口数据能预测结果
- 七、创新原则之“五要”<sup>131</sup>

### 第四节 成功的创新以市场为导向

- 一、紧盯市场的创新才能成功
- 二、市场和产业结构的变化是创新的机遇
- 三、千万不要忽视意外事件
- 四、不一致是创新的征兆
- 五、企业的每一次创新都要进行小规模测试

## 第五章 人事管理是最重要的管理

### 第一节 人事管理是最重要的管理

- 一、人事决策是最重要的决策
- 二、人事决策的重点是发挥对方的长处
- 三、重新设计几个人都无法胜任的职位
- 四、人力是一种稀有资源
- 五、让员工热爱自己的工作
- 六、培养员工的禁忌

### 第二节 管理上司也是你的工作

- 一、管理上司的前提是了解上司的长处
- 二、给上司安全感
- 三、尊重上司的权威
- 四、要学会观察上司
- 五、赢得上司信任是有效管理上司的基础

### 第三节 让优秀的人才为你所用

- 一、管理者的职责是要招募到比自己更强的人
- 二、把下属的缺点转化为优点
- 三、把最好的机会留给最有能力的人
- 四、把不胜任的人请回到原来的岗位上
- 五、人事决策是展现领导者能力的时刻
- 六、岗位与能力要相匹配

### 第四节 有权无责与有责无权都可能导致“暴政”

- 一、卓越管理来自充分授权
- 二、授权不等于放任
- 三、学会给组织减肥
- 四、合理分配中层和高层管理者之间的权力
- 五、发挥董事会作用是取得成效的有效办法

## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 六、让员工具备管理者态度

## 第六章 科学决策是成功行动的前提

### 第一节 战略规划是管理者的必修课

#### 一、战略规划不是预测

#### 二、以顺势赢得未来

#### 三、战略规划强调的是责任

#### 四、有效的战略规划以满足顾客需求为导向

#### 五、成功的战略要有忧患意识

### 第二节 卓有成效的管理者善于经营未来

#### 一、今天就开始把握明天

#### 二、善于为未来提出新知

#### 三、修补常态是毫无价值的

#### 四、管理者的重要职责是引领企业开创未来

#### 五、善用创新打开新市场

#### 六、真正的成功来自立即行动

### 第三节 赋予组织一个令所有人都激动的目标

#### 一、管理者该如何设立愿景

#### 二、企业家的商业思想要由目标来彰显

#### 三、用目标管理促使员工实现自我管理

#### 四、构筑完整的目标体系

#### 五、目标必须能转化为具体的工作安排

#### 六、目标要具备可测性

#### 七、确立适度的市场目标

### 第四节 决策是为了防止恶化或抓住时机

#### 一、行动是决策成功的唯一途径

#### 二、执行决策时应当注意什么

#### 三、决策的首要原则是目标明确

#### 四、没有必要的决策完全是一种资源浪费

#### 五、有效的决策者重视反面意见

#### 六、让所有人都参与决策才能最大限度保证决策的正确性

#### 七、妥协是决策的常态

## 第七章 顾客是企业的导盲棍

### 第一节 只有创造顾客才能成就企业

#### 一、企业的目的是创造顾客

#### 二、顾客是企业的导盲棍

#### 三、能否把资源转化为财富取决于顾客

#### 四、从顾客需求信息中寻找商机

#### 五、了解新一代消费者，开拓新市场

#### 六、管理者应时常与顾客零距离接触

### 第二节 管理者该如何成功营销而减少推销

#### 一、真正的营销是满足顾客的真正需求

#### 二、为产品做出合适的价格定位

#### 三、要明白顾客都是懒人

#### 四、占领顾客的心智

#### 五、销售渠道也要“精耕细作”

## 第八章 领导力是这样打造出来的

### 第一节 正直是管理者缔结人际关系的基石

## <<图解德鲁克思想精粹>>

- 一、正直是管理者获取信任的基础
- 二、任何人都不能靠单打独斗取得成功
- 三、人际关系能够创造生产力
- 四、如何同员工建立正确的人际关系
- 五、学会和下属打成一片
- 六、知人善任才能产生最大合力
- 七、团队才是真正的领袖

### 第二节 领导者要成为团队的榜样

- 一、信任是有效管理的基础
- 二、领导者对自己所犯的错误要敢于承担责任
- 三、管理者要善于处处领先
- 四、卓越的领导者是一个指挥家
- 五、成功的领导者不会在需要树立榜样的时刻退缩

### 第三节 管理之前先明确责任

- 一、成功领导者应具备的五种能力
- 二、危机时刻是展现领导才能的时刻
- 三、有多大权力就有多大责任
- 四、合适比优秀更重要
- 五、卓有成效的管理者强调的是责任

### 第四节 让意见在组织中畅通无阻

- 一、信息化社会更需要有效沟通
- 二、沟通之前先了解对方期望听到什么
- 三、学会使用对方的语言
- 四、多抽出时间和下属交谈
- 五、仅有“自上而下的沟通”是不够的
- 六、有效沟通的基本途径

## 第九章 做一名卓有成效的管理者

### 第一节 卓有成效的管理者重视贡献

- 一、收获永远与贡献成正比
- 二、成功的管理者总会千方百计了解别人需要什么
- 三、重视贡献是提升成效的关键
- 四、让自己的知识变成组织成长的机会
- 五、成效是建立在对机会的高效利用上
- 六、管理者的五项工作

### 第二节 管理者要清楚知道“什么是对的”

- 一、管理必须围绕“人性”展开
- 二、管理是一种传统意义上的人文艺术
- 三、管理的三项任务
- 四、管理的本质不在于“知”而在于“行”
- 五、卓越管理者的共性是：具有把对的事做好的能力，

### 第三节 卓有成效的管理者善于把握和主宰自己的核心优势

- 一、通过顾客来了解企业的优势
- 二、技术领先是核心竞争力
- 三、只精通一门技术是远远不够的，
- 四、在自己擅长的领域内发力
- 五、最重要的管理是关注公司的核心业务

### 第四节 卓有成效的管理者有明确的结果意识

<<图解德鲁克思想精粹>>

- 一、把精力集中到最重要的事情上
- 二、绩效永远是管理者的“终极使命”
- 三、有效的管理者为成果而工作
- 四、舍弃不必要的活动
- 五、管理者要常问自己：这件事还有做下去的必要吗？
- 六、卓有成效的管理离不开好的奖惩制度

第五节 时间管理是卓越管理者的一项基本技能

- 一、独一无二的时间没有替代品
- 二、设法让时间产生最大效能
- 三、成功的管理者懂得计划时间
- 四、不要再为昨日的任务而忙碌
- 五、有效的时间管理者不放过任何零碎时间

后记



## <<图解德鲁克思想精粹>>

### 章节摘录

版权页：插图：三、当组织不适合时，离职是正确的决定 德鲁克语录——如果你发现自己处在一个不适合你的组织中，离职将成为一个正确的决定。

在德鲁克看来，不会有人对这样的观点产生异议——在你不满意的環境里工作，你肯定不会获得成功。

但你不能改变环境。

因为任何环境的形成都非一朝一夕之功，改变起来也极其困难，你只能选择跳槽。

范蠡是历史上最成功的辞职者。

他本是越王勾践手下第一重臣，跟随勾践多年出生入死，立下赫赫战功。

勾践卧薪尝胆，复仇成功，打败吴国，成为春秋霸主。

就在大伙以为能够终于告别战火享受安逸生活的时候，范蠡却不辞而别。

范蠡看透了勾践这个人，他知道越国已经不适合他。

勾践从根本上来看并没有改变，他依旧贪图享乐，依旧心狠手辣，可以与他共患难，难以与他享富贵，自己现在官拜上将军，功高盖主，非常危险，范蠡收拾了自己的珠宝细软，带着自己的家人，上船从海路逃走了。

与范蠡齐名的大臣叫文种，也是勾践的左膀右臂，与范蠡为多年好友。

临走的时候，范蠡给文种留下了一封信，说：“狡兔死，走狗烹；飞鸟尽，良弓藏。

越王勾践长得脖子很长，嘴巴像鹰一样，这样的人可以与他共患难，不可以与他同享乐。

你为什么还不走呢？

”文种看见书信，就称病辞朝，但是还没有范蠡那样必须出走的坚定决心。

此时，有人进谗说文种作乱，勾践就趁机赐给文种宝剑，说：“当年你教给了我灭亡吴国的七种办法，我用了其中的三种办法就打败了吴国，我把其他四种办法还给您，你替我到地下教给先王，试试吧。

”文种知道勾践之意。

看来此时勾践认为他的理想已经实现，留下自己已经没用了。

文种此时才看清勾践狭窄的心胸，深深佩服范蠡的智慧，感慨自己一心一意地为勾践出谋划策，竟然不为大王所容，内心十分悲凉，只好接过勾践赏赐的宝剑，伏剑自杀。

由此可见，当发现组织不适合自己的时候，辞职是一种多么明智的决定。

辞职不是意气用事，不是冲动，不是因为矛盾或者个人恩怨，不是发泄情绪，辞职是各项评比的结果，是理性的衡量，是职场的又一个选择。

<<图解德鲁克思想精粹>>

编辑推荐

《图解德鲁克思想精粹》最大特点是运用了最直观、最易懂的图解方式！每一小节阐述德鲁克的一个管理思想，然后用经典的案例对其进行论述，并附上一幅生动活泼的图案，把难懂的管理问题简单化，让你在轻松的阅读中能够快速掌握德鲁克的思想精华。

<<图解德鲁克思想精粹>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>