第一图书网, tushu007.com

# <<隋唐管理思想>>

## 图书基本信息

书名：<<隋唐管理思想>>

13位ISBN编号：9787509619049

10位ISBN编号：7509619041

出版时间：2012-7

出版时间：经济管理出版社

作者：龚贤

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

《中国管理思想精粹（第2辑）·朝代系列：隋唐管理思想》依照时代发展的序列，共分五章深入考察了隋唐政治家和思想家的管理思想。
隋代管理思想的代表有杨坚、苏威、杨广等，特点是注重行政管理，重视开疆拓土和对外关系。
初唐管理思想的代表有李渊、李世民、魏征等，特点是注重恢复和发展国民经济，重视各项制度建设，强调维护社会稳定。
盛唐管理思想的代表有武则天、李隆基、裴耀卿等，特点是重视推行切实的经济措施以促进经济发展；重视行政管理改革，注重吏治；重视稳定边疆及发展各民族间的经济文化交流。
中唐管理思想的代表有刘晏、杨炎、陆贽等，特点是注重整治政治、经济秩序，重视改善民生。
晚唐管理思想的代表有黄巢等，特点是重视均平社会财富和赋役。
隋唐管理思想在今天依然具有不可忽视的参考价值和启示意义。

第一图书网, tushu007.com



## 作者简介

龚贤，云南曲靖人。
现为江西财经大学人文学院副教授，文学博士，硕士生导师，中文系主任。
主要从事中国古代文学和中国古代思想研究。
出版专著2部，编著3部，在《光明日报》、《东南大学学报》等刊物上发表专业论文40余篇，主持和参与各类课题多项。

# <<隋唐管理思想>>

## 书籍目录

第一章 隋代管理思想第一节 隋代管理思想概述第二节 杨坚的管理思想第三节 苏威的管理思想第四节 杨广的管理思想第二章 初唐管理思想第一节 初唐管理思想概述第二节 李渊的管理思想第三节 李世民的管理思想第四节 长孙无忌的管理思想第五节 李靖的管理思想第六节 魏征的管理思想第三章 盛唐管理思想第一节 盛唐管理思想概述第二节 武则天的管理思想第三节 李隆基的管理思想第四节 裴耀卿的管理思想第四章 中唐管理思想第一节 中唐管理思想概述第二节 刘晏的管理思想第三节 杨炎的管理思想第四节 陆贽的管理思想第五节 韩愈的管理思想第五章 晚唐管理思想第一节 晚唐管理思想概述第二节 黄巢的管理思想参考文献后记

## 章节摘录

首先，杨坚重用亲信，广纳贤才。
杨坚当政之初，就将其亲信逐一安插在自己身边的重要位置上。
一方面，他将京城和皇宫戍卫交付给心腹将领元胄、司武上士卢贲，令其姨夫窦荣定、族弟杨弘带兵“常宿禁中”，命密友宇文庆典承相府军事。
这样便将京城的军事力量完全控制起来，掌握了京城军事行动的主动权。
同时，杨坚将掌握国家重要权力的相府官职全部授予自己的亲党，将其死党人物裴矩、郭荣、庞晃等人火速召回寄以重任。
通过这一系列的人事安排，他不仅基本控制了朝廷，也为自己构建了一道安全屏障。
另一方面，杨坚认为建隋大业不仅要重用亲信，更要广招贤才，尤其是忠于自己的人才。
因此，他派族子杨惠等人四处招揽人才。
杨惠（一名杨雄）首先去游说李德林，李德林很高兴地允诺“必望以死奉公”（《隋书·李德林传》）。
李德林不负重望，为杨坚定下出任大丞相之计，确立了他独尊的地位，断了郑译、刘昉欲共持朝柄的图谋，也奠定了杨坚篡周建隋的基础。
李德林后任丞相府属，成为杨坚高度信赖的谋臣。
又令杨惠招来高颎：“高祖得政，素知颎强明，又习兵事，多计略，意欲引之入府，遣邗国公杨惠谕意。
颎承旨欣然日：‘愿受驱驰。
纵令公事不成，颎亦不辞灭族。
’于是为相府司录。
”（《隋书·高颎传》）杨坚广招贤才，网罗了一批愿意效忠自己的人才，为建朝奠定了人才基础。
其次，杨坚还拉拢利用北周旧臣，打击死忠北周的人。
杨坚当权，绝大部分北周旧臣并不支持，颇为嫉妒，但他们大多经历了魏末混乱，对改朝换代并不陌生，他们首要考虑的是如何保护自己的身家性命、官爵富贵、家族利益，而不是皇朝姓谁。
……

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com